



POLITEKNIK PELAYARAN  
SUMATERA BARAT

2024  
LKIP



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

**POLITEKNIK PELAYARAN SUMATERA BARAT**

Jalan Syeh Burhanuddin No. 1, Tiram, Ulakan Tapakis, Kab. Padang Pariaman (25572)

Telp : +62751-4735000, +62751-4735001 Fax : +62751-4735002

Email : [bp3.padang.pariaman@gmail.com](mailto:bp3.padang.pariaman@gmail.com)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) 2024, Politeknik Pelayaran Sumatera Barat dapat terlaksana. Laporan Kinerja (LKIP) Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2024 disusun dalam rangka upaya mewujudkan pengawasan yang akuntabel, transparan dan independen sebagaimana yang diamanatkan oleh UU Nomor 25/2000 tentang Propenas dan Repeta 2007 dan untuk memenuhi Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang merupakan wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan rencana kerja dan tugas sesuai visi dan misi yang dibebankan kepada Politeknik Pelayaran Sumatera Barat dalam kurun waktu tahun 2018. Selain itu, laporan ini disusun sebagai sarana pengendalian dan penilaian kinerja dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintah yang baik dan bersih (good governance and clean government) serta sebagai umpan balik dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pada tahun berikutnya.

LKIP Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2024 disusun dengan mengacu pada Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PM.53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviuatas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi Politeknik Pelayaran Sumatera Barat serta Rencana Strategis Tahun 2020-2024 dan upaya mempertanggung jawabkan keberhasilan maupun kegagalan dalam pelaksanaan program/kegiatan Politeknik Pelayaran Sumatera Barat pada tahun 2024. Tingkat pencapaian sasaran dan tujuan serta hasil yang diperoleh pada tahun 2024 berorientasi pada pencapaian visi dan misi. Keberhasilan pada tahun 2024 akan menjadi tolok ukur untuk peningkatan kinerja Politeknik Pelayaran Sumatera Barat di tahun 2024.

Akhir kata, kiranya laporan akuntabilitas kinerja ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Padang Pariaman, 30 Januari 2025

**DIREKTUR  
POLITEKNIK PELAYARAN  
SUMATERA BARAT**



**BUDI RIYANTO, S.E., M.M.**  
NIP. 197302052002121001

## IKTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2024 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Strategis Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2020-2024 dan Rencana Kinerja Tahunan 2024 yang telah ditetapkan melalui Penetapan Kinerja Tahun 2024. Penyusunan LAKIP Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2024 ini pada hakekatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas terhadap kinerja yang telah dilakukan selama tahun 2024. Dalam upaya merealisasikan good governance, Politeknik Pelayaran Sumatera Barat telah melaksanakan berbagai kegiatan dan program, dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran, untuk mewujudkan visi dan misi yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2020-2024.

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja 2024, selama periode ini Poltekel Sumbar menetapkan **9 sasaran strategis** sesuai dengan Indikator Kinerja Utama (IKU). Sasaran strategis yang ditargetkan oleh Poltekel Sumbar dalam upaya menyediakan SDM-SDM yang berkualitas di bidang pelayaran sebagai berikut:

- a. Budaya kerja yang dijalankan oleh poltekel sumatera barat adalah Spirit (*SMART, POWERFULL, INNOVATION, RESPONSIBILITY, INCREDIBLE, TEAMWORK*). Prosedur kerja yang dilakukan berdasarkan SOP (Standard Operating Procedure) yang disusun berdasarkan prinsip efisien dan efektifitas serta mampu merespon perubahan-perubahan serta mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- b. Salah satu cara merubah pola pikir ala corporate melalui berbagai diklat, workshop dan seminar yang sesuai kompetensi kepada para pegawai BLU di lingkungan Politeknik pelayaran Sumatera Barat.
- c. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik.
- d. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.
- e. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.
- f. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.
- g. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan Regulasi dan Hukum SDM Transportasi.
- h. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.
- i. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

Dari ketujuh sasaran strategis tersebut, ada beberapa sasaran yang belum terealisasi sesuai dengan target yang diinginkan. Sehingga di tahun berikutnya akan dilakukan, langkah-langkah perbaikan untuk mencapai target yang diinginkan.

Melalui LAKIP Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi bahan perbaikan kinerja kegiatan untuk tahun selanjutnya sesuai dengan tujuan dan sasaran strategis Rencana Strategis Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2020-2024.

# DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i	
Ringkasan Eksekutif	iii	
Daftar Isi	v	
<b>BAB I</b>	<b>Pendahuluan</b>	<b>I.1</b>
	I.1. Latar Belakang	I.1
	I.2. Tugas dan Fungsi Poltekel Sumbar	I.3
	I.3. Sumber Daya Manusia Poltekel Sumbar	I.4
	I.4. Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan	I.6
	I.5. Sistematika Laporan	I.8
<b>BAB II</b>	<b>Perencanaan Kinerja Poltekel Sumbar</b>	<b>II.1</b>
	II.1. Uraian Singkat Perencanaan Strategis	II.1
	II.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2024	II.4
<b>BAB III</b>	<b>Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024</b>	<b>III.1</b>
	III.1. Tahapan Pengukuran Kinerja	
	III.2. Pengukuran Capaian	III.1
	1. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2024	III.1
	2. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020– 2024	III.24
	3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah (Renstra Tahun 2020– 2024)	III.34
	4. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Capaian	III.39
	5. Keberhasilan Kinerja Lainnya Unit Kerja Lainnya	III.46
	III.3. Realisasi Anggaran Poltekel Sumbar	III.46
	a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2024	III.46
	b. Analisis Dana yang tidak terserap	III.48
<b>BAB IV</b>	<b>Penutup</b>	<b>IV.1</b>
	A. Kesimpulan	IV.1
	1. Pencapaian Kinerja	IV.1

2. Prestasi Unit Kerja Tahun 2024	IV.1
B. Saran	<b>IV.2</b>
1. Perencanaan Kinerja	IV.2
2. Pengukuran Kinerja	IV.3
3. Pelaporan Kinerja	IV.3
4. Evaluasi Kinerja	IV.3
5. Capaian Kinerja	IV.3

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1	Komposisi ASN Politeknik Pelayaran Sumatera Barat	I.7
Tabel 2.1	Target Rencana Strategis Tahun 2020 - 2024	II.2
Tabel 2.2	Target PK Awal dan PK Revisi Tahun 2024	II.3
Tabel 3.1	Capaian Kinerja Per Triwulan Tahun 2024	III.2
Tabel 3.2	Capaian Kinerja IKP 1	III.5
Tabel 3.4	Capaian Kinerja IKP 3	III.7
Tabel 3.5	Realisasi Lulusan Diklat	III.8
Tabel 3.6	Capaian Kinerja IKK 1	III.9
Tabel 3.7	Target dan Realisasi Jumlah Peserta Diklat Tahun 2024	III.9
Tabel 3.8	Capaian Kinerja IKK 2	III.12
Tabel 3.9	Target dan Realisasi Lulusan Diklat Tahun 2024	III.12
Tabel 3.10	Capaian Kinerja IKK 3	III.15
Tabel 3.11	Capaian Kinerja IKK 4	III.16
Tabel 3.12	Capaian Kinerja IKK 5	III.17
Tabel 3.13	Capaian Kinerja IKK 6	III.18
Tabel 3.14	Capaian Kinerja IKK 7	III.19
Tabel 3.15	Capaian Kinerja IKK 11	III.20
Tabel 3.16	Capaian Kinerja IKK 12	III.21
Tabel 3.17	Capaian Kinerja IKK 13	III.22
Tabel 3.18	Capaian Kinerja IKK 14	III.22
Tabel 3.19	Capaian Kinerja IKK 15	III.23
Tabel 3.20	Perhitungan Pengelolaan Aset	III.23
Tabel 3.21	Capaian Kinerja IKK 16	III.24
Tabel 3.22	Capaian Kinerja IKK 17	III.25
Tabel 3.23	Perhitungan Indeks Perencanaan	III.26
Tabel 3.24	Capaian Kinerja IKK 18	III.26
Tabel 3.25	Capaian Kinerja IKK 19	III.27
Tabel 3.26	Perhitungan penyelenggaraan perkantoran	III.28
Tabel 3.27	Capaian Kinerja IKK 22	III.29
Tabel 3.30	Perhitungan profesionalisme ASN	III.31

Tabel 3.31	Capaian Kinerja IKK 24	III.33
Tabel 3.32	Perhitungan indeks tata Kelola manajemen ASN	III.33
Tabel 3.33	Capaian Kinerja IKK 25	III.34
Tabel 3.34	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja tahun 2020-2024	III.36
Tabel 3.35	Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis I tahun 2020-2024	III.38
Tabel 3.36	Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 2 tahun 2020-2024	III.39
Tabel 3.37	Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 3 tahun 2020-2024	III.45
Tabel 3.38	Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 4 tahun 2020-2024	III.46
Tabel 3.39	Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 5 tahun 2020-2024	III.50
Tabel 3.40	Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 6 tahun 2020-2024	III.51
Tabel 3.41	Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 7 tahun 2020-2024	III.52
Tabel 3.42	Perbandingan capaian kinerja terhadap rencana strategis tahun 2020-2024	III.53
Tabel 3.43	Penentuan Tingkat Penyerapan Anggaran	III.55
Tabel 3.44	Realisasi Anggaran Tahun 2024	III.58
Tabel 3.45	Data capaian anggaran tahun 2019-2024	III.58
Tabel 3.46	Data Capaian PNBPN Tahun 2019-2024	III.59

**DAFTAR GRAFIK**

Grafik 3.1	Target dan Realisasi Triwulan IKP 1	III.6
Grafik 3.3	Target dan Realisasi Triwulan IKP 3	III.8
Grafik 3.4	Target dan Realisasi Triwulan IKK 1	III.11
Grafik 3.5	Target dan Realisasi Triwulan IKK 2	III.14
Grafik 3.6	Target dan Realisasi Triwulan IKK 3	III.16
Grafik 3.7	Target dan Realisasi Triwulan IKK 4	III.17
Grafik 3.8	Target dan Realisasi Triwulan IKK 5	III.18
Grafik 3.9	Target dan Realisasi Triwulan IKK 7	III.19
Grafik 3.10	Target dan Realisasi Triwulan IKK 11	III.20
Grafik 3.11	Target dan Realisasi Triwulan IKK 12	III.21
Grafik 3.12	Target dan Realisasi Triwulan IKK 13	III.22
Grafik 3.13	Target dan Realisasi Triwulan IKK 14	III.23
Grafik 3.14	Target dan Realisasi Triwulan IKK 15	III.24
Grafik 3.15	Target dan Realisasi Triwulan IKK 16	III.25
Grafik 3.16	Target dan Realisasi Triwulan IKK 17	III.26
Grafik 3.17	Target dan Realisasi Triwulan IKK 18	III.27
Grafik 3.18	Target dan Realisasi Triwulan IKK 19	III.28
Grafik 3.19	Target dan Realisasi Triwulan IKK 22	III.29
Grafik 3.22	Target dan Realisasi Triwulan IKK 24	III.34
Grafik 3.23	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKP 1	III.38
Grafik 3.24	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKP 2	III.29
Grafik 3.25	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKP 3	III.30
Grafik 3.26	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 1	III.41
Grafik 3.27	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 2	III.42
Grafik 3.28	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 3	III.42
Grafik 3.29	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 4	III.43
Grafik 3.30	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 5	III.43
Grafik 3.31	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 6	III.44
Grafik 3.32	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 7	III.44
Grafik 3.33	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 11	III.45

Grafik 3.34	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 12	III.46
Grafik 3.35	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 13	III.47
Grafik 3.36	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 14	III.47
Grafik 3.37	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 15	III.48
Grafik 3.38	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 16	III.48
Grafik 3.39	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 17	III.49
Grafik 3.40	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 18	III.49
Grafik 3.41	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 19	III.50
Grafik 3.42	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 22	III.50
Grafik 3.43	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 23	III.51
Grafik 3.44	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 9.2	III.52
Grafik 3.45	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 24	III.52
Grafik 3.46	Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 25	III.53
Grafik 3.47	Target dan Realisasi Anggaran Tahun 2024	III.59
Grafik 3.48	Target dan Realisasi PNBPN Tahun 2024	III.59

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1	Struktur organisasi Politeknik Pelayaran Sumatera Barat	I.4
Gambar 3.1	Nilai Efisiensi Tahun 2024	III.57

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **I.1 LATAR BELAKANG**

Indonesia merupakan Negara Kesatuan yang geografis alamnya terdiri dari banyak kepulauan dimana sarana transportasi laut merupakan sarana transportasi penting dalam mendukung pembangunan nasional serta memiliki peran yang cukup besar terutama dibidang perekonomian, sosial budaya, politik dan pertahanan keamanan. Dibidang perekonomian, transportasi laut memiliki peran sebagai sarana penunjang perpindahan orang dan barang serta sebagai sarana untuk merangsang pertumbuhan ekonomi. Dibidang sosial budaya transportasi laut berperan sebagai sarana untuk meningkatkan mobilitas serta interaksi sosial dan budaya antar warga bangsa diberbagai wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dibidang politik transportasi sebagai sarana pendukung pelaksanaan administrasi pemerintah keseluruh wilayah NKRI. Sedangkan dibidang pertahanan keamanan transportasi laut dapat dimanfaatkan sebagai komponen dalam mempertahankan keutuhan NKRI.

Mengingat demikian besar peran transportasi laut guna pembangunan nasional terutama di Era Pemerintahan Presiden Joko Widodo dalam hal Program NawaCita yang erat kaitannya dengan pembangunan poros maritim, maka diperlukan transportasi laut yang handal, efektif dan efisien. Untuk menciptakan transportasi yang handal, efektif dan efisien salah satunya dibutuhkan Sumber Daya Manusia di sektor Maritim yang tangguh, profesional dan kompeten. Menyadari bahwa Sumber Daya Manusia yang tangguh, profesional dan kompeten merupakan kunci utama dari keberhasilan layanan transportasi yang efektif dan efisien maka pemerintah melalui Kementerian Perhubungan yang telah bekerjasama dengan berbagai negara tidak henti-hentinya meningkatkan kompetensi sumber daya manusia dibidang transportasi.

Sebagai pengemban fungsi Pemerintah di bidang transportasi pada subsektor Kementerian Perhubungan, Politeknik Pelayaran Sumatera Barat sesuai kapasitasnya terus aktif melaksanakan pelayanan kepada masyarakat, khususnya dalam kegiatan penyediaan tenaga kepelautan yang profesional, yang diperoleh melalui program pendidikan dan pelatihan ilmu pelayaran. Secara teknis, kemampuan Politeknik

Pelayaran Sumatera Barat telah cukup mengakomodasi kepentingan umum maupun khusus, utamanya pembangunan sumber daya manusia bidang maritim dalam hal ini mencetak tenaga pelaut handal yang diakui dunia Internasional.

Politeknik Pelayaran Sumatera Barat dalam mengelola Program Diklat Kepelautan lebih mengedepankan pelayanan dan mengutamakan kualitas dalam proses, oleh sebab itu Politeknik Pelayaran Sumatera Barat selalu meningkatkan kualitas pelayanan kepada para peserta diklat serta telah memiliki tenaga pengajar dari para profesional yang sarat dengan pengalaman di bidang kepelautan dengan kualifikasi Pendidikan Kepelautan yang sesuai serta memiliki keunggulan kompetitif.

Dalam kaitannya pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Pelayaran Sumatera Barat dibiayai menggunakan anggaran yang bersumber dari APBN dimana dalam setiap tahunnya diperlukan pertanggungjawaban atas kegiatan yang telah dilaksanakan. Sesuai dengan Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi maka program kerja dan kegiatan yang dilaksanakan Politeknik Pelayaran Sumatera Barat harus dapat dipertanggungjawabkan dalam arti bahwa penggunaan semua sumber daya yang ada harus dapat menghasilkan output yang dapat memberikan kontribusi secara maksimal terhadap kinerja Politeknik Pelayaran Sumatera Barat.

Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) mewajibkan setiap instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan dan menerangkan kinerja dan tindakannya kepada pihak yang memiliki hak dan kewenangan untuk meminta keterangan dan pertanggungjawaban dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya pemerintahan yang baik (*Good Governance*). Bahwa dalam rangka memenuhi amanat Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 maka disusunlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2024. Penyampaian informasi kinerja ini dimaksudkan sebagai pengungkapan pencapaian kinerja Politeknik Pelayaran Sumatera Barat selama tahun 2024 dalam Dokumen Penetapan Kinerja (PK) Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2024. LKIP Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2024 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan

maupun kurang berhasil Politeknik Pelayaran Sumatera Barat dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya selama Tahun Anggaran 2024.

LKIP Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2023 adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama Tahun Anggaran 2024 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan untuk mencapai tujuan dan sasaran strategisnya dalam rangka memenuhi Visi dan Misi yang telah ditetapkan.

## I.2. TUGAS POKOK DAN FUNGSI POLTEKPEL SUMBAR

Tugas Pokok Politeknik Pelayaran Sumatera Barat adalah melaksanakan pendidikan dan pelatihan dalam bidang kepelautan tingkat dasar dan menengah sesuai standar dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut, Politeknik Pelayaran Sumatera Barat juga menyelenggarakan fungsi yang meliputi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan dan pelatihan;
2. Pelaksanaan pemberian materi pembelajaran dan praktek di laboratorium, simulator dan bengkel serta praktek kerja lapangan;
3. Pengembangan kurikulum, sistem, dan metode serta sumber pembelajaran;
4. Pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan;
5. Pelaksanaan pembimbingan dan pengembangan peserta pendidikan dan pelatihan;
6. Pelaksanaan kerjasama pendidikan dan pelatihan;
7. Pengelolaan unit penunjang pendidikan dan pelatihan;
8. Pengembangan sistem jaminan mutu; dan
9. Evaluasi dan penyusunan laporan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan.

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Politeknik Pelayaran Sumatera Barat serta mencermati perkembangan global yang ada maka visi Politeknik Pelayaran Sumatera Barat adalah:

**“ Menjadi perguruan tinggi vokasi yang bertaraf internasional untuk menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi, karakter, berwawasan teknologi, modern, dan berdaya saing global”**

Visi Politeknik Pelayaran Sumatera Barat merupakan tantangan yang harus dihadapi oleh segenap civitas akademika Politeknik Pelayaran Sumatera Barat. Sebagai bentuk nyata dari visi tersebut ditetapkanlah misi yang menggambarkan hal yang harus dilaksanakan sesuai visi yang ditetapkan agar tujuan organisasi dapat tercapai.

Adapun misi tersebut adalah :

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang pelayaran sesuai dengan Tridharma Perguruan Tinggi untuk memenuhi standar kompetensi baik nasional maupun internasional;
2. Menyelenggarakan penelitian ilmiah terapan di bidang pelayaran untuk kemaslahatan masyarakat dan pengembangan industri pelayaran;
3. Menyelenggarakan pola pengasuhan humanis untuk membentuk karakter peserta diklat yang prima, profesional dan beretika;
4. Menyelenggarakan kerja sama dengan stakeholder, perguruan tinggi, dunia usaha, dunia industri pelayaran dan alumni;
5. Menyediakan prasarana dan sarana serta fasilitas pendidikan dan pelatihan sesuai dengan perkembangan IPTEK; dan
6. Menyelenggarakan tata kelola pendidikan, tata kelola kelembagaan, tata kelola Sumber Daya Manusia dan tata kelola keuangan berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi yang transparan dan akuntabel.

Sesuai dengan peraturan menteri perhubungan republik indonesia nomor: PM.108 tahun 2021 tentang organisasi dan tata kelola poltekpel sumbar:

a. Direktur dan Wakil Direktur

Direktur merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan akademik dan pengelolaan POLTEKPEL Sumatera Barat. Direktur merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin POLTEKPEL Sumatera Barat. Dalam melaksanakan tugas, Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur, antara lain:

- 1) Wakil Direktur I merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur II merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian dan umum. Kesehatan serta kerja sama.
- 3) Wakil direktur III merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesejahteraan

taruna.

b. Senat dan Dewan Penyantun

- 1) Senat merupakan unsur penyusun kebijakan POLTEKPEL Sumatera Barat yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.
- 2) Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

c. Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan BLU yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan Rencana Strategis Bisnis dan Rencana Bisnis Anggaran sesuai dengan ketentuan perundang-undangan. Uraian kegiatan Dewan Pengawas:

- 1) Menghadiri rapat Dewan Pengawas;
- 2) Memberikan pertimbangan kepada Pejabat Pengelola BLU dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan;
- 3) Memberikan pendapat dan saran kepada Pejabat Pengelola BLU mengenai perbaikan tata kelola BLU;
- 4) Mengawasi dan memberikan pendapat dan/atau saran kepada Pejabat Pengelola BLU atas pelaksanaan rencana strategis bisnis dan anggaran;
- 5) Memberikan pendapat dan/atau saran atas laporan berkala BLU antara lain laporan keuangan dan laporan kinerja, termasuk laporan hasil audit Satuan Pemeriksaan Intern;
- 6) Menyusun program kerja tahunan pengawasan BLU dan menyampaikan kepada Menteri/Pimpinan Lembaga/Ketua Dewan Kawasan dan Menteri Keuangan; dan
- 7) Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan.

d. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Akademik dan Umum merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi dan ketarunaan yang mempunyai tugas melaksanakan

pengelolaan administrasi akademik. Uraian Kegiatan Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan :

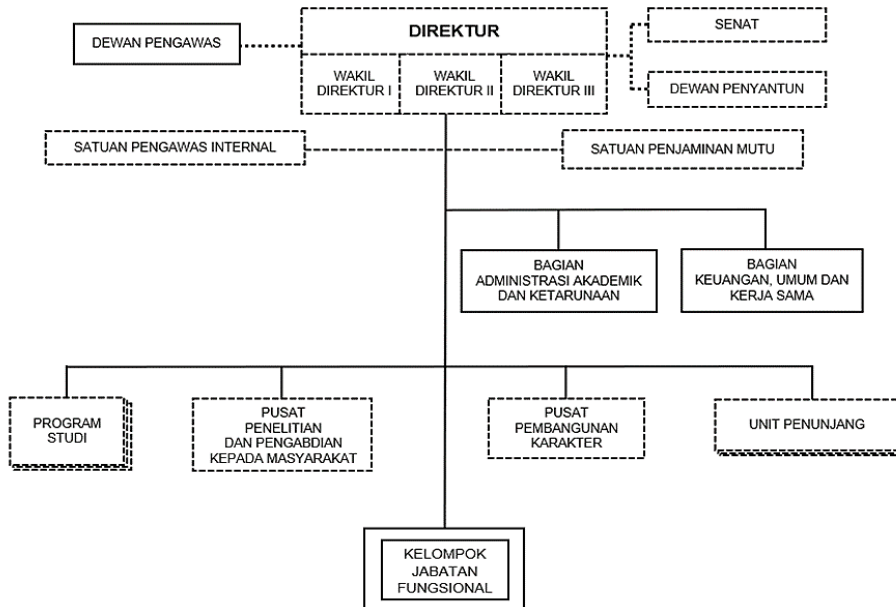
- a) pengelolaan dan pendokumentasian administrasi
- b) akademik;
- c) pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik;
- d) perencanaan dan pengembangan program akademik;
- e) pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- f) pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- g) pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- h) pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- i) perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- j) pengelolaan administrasi alumni

e. Bagian Keuangan, Umum dan Kerjasama

Bagian Keuangan, Umum dan Kerjasama merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan, umum dan kerjasama yang mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan, umum dan kerjasama.

Uraian Kegiatan Kepala Bagian Keuangan, Umum dan Kerjasama:

- a) Menyiapkan penyusunan rencana dan program;
  - b) Mengelola urusan keuangan;
  - c) menyusun rencana strategis (RENSTRA);
  - d) Melaksanakan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
  - e) mengelola kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
  - f) melaksanakan perawatan dan perbaikan barang milik negara;
  - g) membina tenaga kependidikan;
  - h) melaksanakan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
  - i) melaksanakan evaluasi dan pelaporan; dan
- melaksanakan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan



### I.3 SUMBER DAYA MANUSIA UNIT KERJA

Adapun Bagan Struktur Organisasi Politeknik Pelayaran Sumatera Barat sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor: PM. 05 tahun 2019 Tentang Organisasi Tata Kerja Politeknik Pelayaran Sumatera Barat adalah sebagai berikut:

Komposisi pegawai negeri sipil (PNS) dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (P3K) Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2024 dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta dalam pencapaian kinerja yang telah ditetapkan sebanyak 81 orang dengan jenjang pendidikan S2=14 orang, S1=5 orang, Diploma IV = 16 orang, Diploma III= 33 orang, Diploma I=1 orang dan SLTA=2 orang. Berikut rincian komposisi pegawai:

Tabel 1. Komposisi PNS Politeknik Pelayaran Sumatera Barat

NO	JENIS JABATAN	JMLH	JENJANG PENDIDIKAN													
			SLTA		D I		D III		D IV		S1		S2		S3	
			L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
1.	DIREKTUR	1											1			
2.	WADIR	3											2	1		
3.	KEPALA BAGIAN	2											1		1	
4.	KASUBBAG/ANALIS	4									1		2	1		
5.	STAFF	71	2			1	20	13	12	4	1	4	13	1		
<b>TOTAL</b>		<b>81</b>	<b>2</b>			<b>1</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	

#### I.4. POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN

Dalam Kurun waktu 5 (lima) tahun berdirinya Politeknik Pelayaran Sumatera Barat telah mengalami berbagai perkembangan kebijakan yang dipengaruhi berbagai perubahan lingkungan strategis, dimana hal ini telah mendorong adanya kebutuhan untuk melakukan penajaman/penyempurnaan maupun evaluasi terhadap kebijakan yang telah ditetapkan sebelumnya, baik untuk jangka pendek, jangka menengah maupun jangka panjang guna mendukung tugas pokok dan fungsi Politeknik Pelayaran Sumatera Barat.

1. Dengan adanya *Standards Of Training Certification and Watchkeeping* (STCW) 1978 yang di amandemen menjadi STCW 2010 merupakan salah satu pemicu daripada meningkatnya jumlah peserta Diklat di Politeknik Pelayaran Sumatera Barat kedepannya, hal ini dikarenakan terdapat beberapa diklat yang sebelumnya tidak diwajibkan atau tidak ada, namun pada STCW 1978 Amandemen 2010 wajib diikuti oleh para pelaut dalam rangka meningkatkan keselamatan, keamanan maupun meningkatkan pencegahan lingkungan laut.
2. Hasil capaian Politeknik Pelayaran Sumatera Barat periode tahun 2020-2024 sebagai bagian RENSTRA Badan Pengembangan SDM Perhubungan tahun 2020-2024 merupakan gambaran kinerja yang telah dicapai dan telah dievaluasi setiap tahun dan dilakukan penyesuaian yang berkelanjutan sehingga pelaksanaan program dan kegiatan dapat berjalan dengan baik sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan.
3. Permasalahan dan tantangan yang dihadapi dari tahun ketahun selalu berkembang dengan kompleksitas yang semakin meningkat, sehingga untuk mengatasi permasalahan tersebut diperlukan usaha untuk mentransformasikan tantangan (*Threats*) menjadi peluang (*Opportunities*).
4. Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkungan Kementerian Perhubungan khususnya Politeknik Pelayaran Sumatera Barat sebagai salah satu upaya untuk mendorong terwujudnya tata pemerintahan yang baik (*good governance*). Selain itu, dengan adanya percepatan pelaksanaan proses reformasi birokrasi diharapkan dapat menghilangkan

potensi penyalahgunaan kekuasaan untuk melakukan tindakan yang bertentangan dengan kaidah-kaidah *good governance*.

5. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) di lingkungan Politeknik Pelayaran Sumatera Barat dilaksanakan secara bertahap dalam rangka tercapainya tujuan Politeknik Pelayaran Sumatera Barat melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan, sehingga program ini harus menjadi *backbone* pengendalian intern yang dilaksanakan secara berkesinambungan.
6. Dalam rangka bentuk perwujudan dari amanat "nawacita" ketiga yaitu membangun indonesia dari pinggiran dengan memperkuat daerah-daerah dan desa dalam kerangka negara kesatuan dan untuk memberikan pendidikan bagi masyarakat tertentu sebagai afirmasi pembangunan asimetris Politeknik Pelayaran Sumatera Barat menyelenggarakan diklat gratis untuk masyarakat kurang mampu dan daerah tertinggal melalui program Diklat Pemberdayaan Masyarakat yang berbasis kompetensi sektor transportasi guna mendorong Percepatan Pembangunan Sektor Transportasi dan menekan angka pengangguran usia produktif guna meningkatkan daya saing tenaga kerja Indonesia.

## **I.5. SISTEMATIKA LAPORAN**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) pada dasarnya menyajikan pencapaian kinerja Politeknik Pelayaran Sumatera Barat selama Tahun 2024. Capaian Kinerja Tahun 2024 dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi.

Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja bagi perbaikan di masa mendatang. Maka sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Politeknik Pelayaran Sumatera Barat sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

I.2 Tugas dan Fungsi Poltekpel sumbar

I.3 Sumber Daya Manusia Poltekpel sumbar

I.4 Potensi, Isu strategis, dan Permasalahan

a. Isu Strategis

b. Permasalahan

c. Arah Kebijakan dan Strategis

I.5 Sistematika Pelaporan

**BAB II : PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK**

**PELAYARAN SUMATERA BARAT**

II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis Politeknik Pelayaran Sumatera Barat

II.2 Perjanjian Kinerja Politeknik Pelayaran Sumatera Barat tahun 2024

**BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA**

III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja

III.2 Pengukuran Capaian Kinerja

Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2024 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2024, dan analisis penyebab keberhasilan atau kegagalan, serta alternatif solusi terhadap pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2024

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2024 terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2020-2024

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2024 Terhadap Target Kinerja pada Tahun 2022 dalam RENSTRA Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024

III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja Poltekpel sumbar Lainnya.

III.5 Realisasi Anggaran Alokasi Total Anggaran Tahun 2024

Analisis Dana yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja

III.6 Implementasi Crosscutting pihak internal dan eksternal dalam tahun pelaporan

III.7 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan dengan membandingkan realisasi kinerja di level nasional/internasional

**BAB IV : PENUTUP**

IV.1 Kesimpulan (Berisi Pencapaian Kinerja dan Prestasi Unit Kerja Tahun 2024)

IV.2 Saran Tindak Lanjut (Sebagai Tindak Lanjut dari Komponen SAKIP)

Saran Tindak Lanjut Tahun Bersangkutan

Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun Sebelumnya

LAMPIRAN

Capaian Kinerja Tahun 2024

Peraturan Perundangan yang dilegalkan pada tahun bersangkutan (jika diperlukan)

Rekapitulasi Realisasi Daya Serap per Triwulan Tahun 2024

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024

Perjanjian Kinerja Awal dan Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2024

Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### II.1 URAIAN SINGKAT PERENCANAAN STRATEGIS

Sasaran strategis Politeknik Pelayaran Sumatera Barat tahun 2020 - 2024 merupakan penjabaran dari visi dan misi yang telah ditetapkan serta menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam jangka waktu 5 tahun melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam suatu Rencana Kinerja (*Performance Plan*). Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumber daya organisasi.

Sasaran strategis Politeknik Pelayaran Sumatera Barat tahun 2020 - 2024 merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis Politeknik Pelayaran Sumatera Barat dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja Politeknik Pelayaran Sumatera Barat serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana tahunan yang sifatnya menyeluruh yang berarti menyangkut keseluruhan unit kerja di lingkungan Politeknik Pelayaran Sumatera Barat. Sasaran-sasaran yang ditetapkan sepenuhnya mendukung pencapaian tujuan strategis yang terkait. Dengan demikian, apabila seluruh sasaran yang ditetapkan telah dicapai, maka diharapkan bahwa tujuan strategis terkait juga telah tercapai. Secara keseluruhan sasaran strategis Politeknik Pelayaran Sumatera Barat tahun 2020 - 2024 dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Meningkatnya kompetensi lulusan diklat transportasi yang berdaya saing.
2. Terwujudnya kerjasama dan kemitraan yang baik dalam rangka mewujudkan kemandirian dan profesionalisme lembaga.
3. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar.
4. Meningkatnya Pemenuhan Kurikulum silabi yang berbasis kompetensi dan sesuai perkembangan IPTEK.
5. Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten.
6. Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi.

## 7. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP.

Tabel 2.1 Target Rencana Strategis Tahun 2020 - 2024

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	TARGET				
					2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik	A	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	78	79	79.5	77	80.5
		B	Kualitas penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	0	0	0
2.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	C	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85
		D	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	12,764	7,661	10601	21.177	9067
		E	persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	80	85	85	85	85
		F	persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	80	85	0	85	85
		G	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	88	88	88	88 (13 dari 15)	85 (13 dari 15)
		H	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	1	3	3	6	7
		I	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	1	3	4	6	6
		J	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3	3	3	3
		3	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	K	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0	0	0
L	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi			%	100	100	100	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)
4	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	M	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	3	3	3.1	3,771
		N	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	3	91	91	91.9	77,51
		O	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	3	75	77	78	80
		P	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.19	82,2	84.2	88.2	90,2

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	TARGET				
					2020	2021	2022	2023	2024
		Q	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
		R	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91	85	80.53	76.14	77,90
		S	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
5	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	T	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100 (4 dari 4)	100 (13 dari 13)
6.	Meningkatnya kapabilitas kepegawaian dan organisasi BPSDMP Perhubungan	U	Indeks kelembagaan BPSDMP	Nilai	22 dari 36 (61%)	78.5	0	0	0
		V	Indeks profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	9 dari 11 (81%)	70	0	0	0
		W	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0,8	0.9	0.96	1
7	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	X	Indeks SPBE BPSDMP	%	0	85	90 (2,7 dari 3)	100 (3 dari 3)	100 (5 dari 5)

## II.2 Perjanjian Kerja (PK) Tahun 2024

Berdasarkan Penetapan Kinerja Tahun 2024, Politeknik Pelayaran Sumatera Barat menerima pagu awal dengan jumlah anggaran Rp. 141.821.999.000,-. Namun dalam tahun berjalan mengalami penambahan pagu belanja BLU sehingga pagu Politeknik Pelayaran Sumatera Barat berubah menjadi Rp. 153.197.056.000,- yang namun, pada tahun anggaran 2024 terdapat Rp14.331.772.000,- yang terkena blokir AA, sebagaimana tabel berikut :

Tabel 2.2 Target PK Awal dan PK Revisi Tahun 2024

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target Awal	Target Revisi	Satuan
a.	SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik	1.	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	80.5	80,57	Indeks

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal	Target Revisi	Satuan
b.	SP.DL.01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2. IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	85	%
		3. IKK 1. Jumlah (Peserta/Sertifikat) Diklat Transportasi	9091	9067	Orang/sertifikat
		- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	802	778	Orang/sertifikat
		- Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	144	144	Orang/sertifikat
		- Jumlah Peserta Diklat Pemuktahiran	144	144	Orang/sertifikat
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	980	980	Orang/sertifikat
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	7.000	7000	Orang/sertifikat
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	21	21	Orang/sertifikat
		4. IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	85	85	%
		a. Jumlah Lulusan Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	7.185	7185	Orang/sertifikat
- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	141	141	Orang/sertifikat		
- Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan	122	122	Orang/sertifikat		
- Jumlah Lulusan Diklat Pemuktahiran	122	122	Orang/sertifikat		
- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	833	833	Orang/sertifikat		
- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	5.950	5950	Orang/sertifikat		
- Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	17	17	Orang/sertifikat		
b. Jumlah Target Lulusan Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	8430	8430	Orang/sertifikat		
- Jumlah Target Lulusan Diklat Pembentukan	141	141	Orang/sertifikat		
- Jumlah Target Lulusan Diklat Peningkatan	144	144	Orang/sertifikat		
- Jumlah Target Lulusan Diklat Pemuktahiran	144	144	Orang/sertifikat		
- Jumlah Target Lulusan Diklat Teknis	980	980	Orang/sertifikat		
- Jumlah Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	7.000	7000	Orang/sertifikat		
- Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	21	21	Orang/sertifikat		
5.	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi Pembentukan	85 (189 dari 223)	85 (189 dari 223)	%	
6.	IKK 4. Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Laut, yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir	85 (13 dari 15)	85 (13 dari 15)	%	

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal	Target Revisi	Satuan
		7. IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	6	7	Kegiatan
		8. IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasi pada jurnal nasional dan internasional - Jurnal Nasional - Jurnal Nasional Terakreditasi	7 6 1	6 6 0	Dokumen Dokumen Dokumen
		9. IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3	3	Indeks
c.	SK.DL.01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pengembangan, Pendidikan, Pelatihan SDM Transportasi	10. IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	100 (3 dari 3)	0 (0 dari 3)	%
		11. IKK 12. Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)	%
d.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12. IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3.15	3.771	Level
		13. IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	92	77,51	Nilai
		14. IKK 15. Indeks Pengelolaan asset BPSDMP	80	80	Nilai
		15. IKK 16. Indeks Pengelola Keuangan BPSDMP	90.2	90,2	Nilai
		16. IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	85	85	Nilai
		17. IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	80	77,90	Nilai
		18. IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	74	74	Nilai
e.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19. IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (6 dari 6)	100 (13 dari 13)	%
		20. IKK 24. Indeks tata Kelola manajemen ASN BPSDMP	1	1	Nilai
g.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21. IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	100 (3 dari 3)	100 (5 dari 5)	%

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah pencapaian kinerja suatu instansi pemerintah dikaitkan dengan sejauh mana organisasi tersebut telah melakukan upaya-upaya strategis dan operasional untuk mencapai sasaran dan tujuan.

#### III.1 TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran Kinerja Poltekpel Sumbar tahun 2024 dilakukan untuk mengetahui capaian keberhasilan program - program yang telah direncanakan dan dilaksanakan. Tingkat akuntabilitas kinerja Poltekpel Sumbar dapat diukur dengan rumus pengukuran capaian kinerja sebagai berikut:

Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka menggunakan rumus:

$$\text{Persentase Pencapaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin buruk maka digunakan rumus:

$$\text{Persentase Pencapaian} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

#### III.2 PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA

##### a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2024, dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2024

Pengukuran Kinerja Poltekpel Sumbar sangat diperlukan untuk memantau keberhasilan program-program yang telah dan akan dilaksanakan. Pengukuran kinerja suatu organisasi adalah sangat penting bagi pimpinan organisasi, guna mengevaluasi dan merencanakan masa depan.

Tabel 3.1 Capaian Kinerja Per Triwulan Tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi				Capaian %	Pagu	Realisasi Anggaran	% Capaian	
					TW I	TW II	TW III	TW IV					
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5	0	77,45	77,45	85,26	105,82	-	-	-	
<b>RATA - RATA CAPAIAN SASARAN</b>													
b.	SP.DL.01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	21.62	57.39	77.29	79,09	93,05	-	-	
		4	IKK 1. Jumlah (Peserta/Sertifikat) Diklat Transportasi	Orang/sertifikat	9067	5.144	8.632	12.454	12.834	141.55	60.720.379.000	65.531.579.219	99.69
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang/sertifikat	778	778	712	627	627	80.59	33.518.068.000	33.444.928.993	99.78
			- Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	Orang/sertifikat	144	127	186	343	380	263.89	6.491.804.000	6.489.661.405	99.97
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang/sertifikat	980	1.523	2.171	3.831	4.174	425.92	10.329.289.000	10.270.798.497	99.43
			- Jumlah peserta diklat pemuktahiran	Orang/sertifikat	144	66	169	359	359	249.31	665.360.000	640.049.060	96.20
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang/sertifikat	7000	2.801	5.391	7.246	7.246	103.51	9.654.708.000	9.624.139.744	99.68
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang/sertifikat	21	0	3	48	48	228.57	61.250.000	61.250.000	100
		5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85%	53,58	95,03	142,1	146,61	172.48			
			a. Jumlah Lulusan Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	Orang/sertifikat	7185	4517	8011	11979	12359	172.01	60.720.379.000	65.531.579.219	99.69
			- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang/sertifikat	141	0	91	152	152	107.80	33.518.068.000	33.444.928.993	99.78
			- Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan	Orang/sertifikat	122	127	186	343	380	311.48	6.491.804.000	6.489.661.405	99.97
			- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang/sertifikat	833	1523	2171	3831	4174	501.08	10.329.289.000	10.270.798.497	99.43
	- Jumlah lulusan diklat pemuktahiran	Orang/sertifikat	122	66	169	359	359	294.26	665.360.000	640.049.060	96.20		
	- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang/sertifikat	5950	2801	5391	7246	7247	121.78	9.654.708.000	9.624.139.744	99.68		

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi				Capaian %	Pagu	Realisasi Anggaran	% Capaian
					TW I	TW II	TW III	TW IV				
		- Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang/sertifikat	17	0	3	48	48	282.35	61.250.000	61.250.000	100
		b. Jumlah Target Lulusan Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	Orang/sertifikat	8430	4517	8011	11979	12359	146.61	60.720.379.000	65.531.579.219	99.69
		- Jumlah Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang/sertifikat	141	0	91	152	152	107.80	33.518.068.000	33.444.928.993	99.78
		- Jumlah Target Lulusan Diklat Peningkatan	Orang/sertifikat	144	127	186	343	380	263.89	6.491.804.000	6.489.661.405	99.97
		- Jumlah Target Lulusan Diklat Teknis	Orang/sertifikat	980	1523	2171	3831	4174	425.92	10.329.289.000	10.270.798.497	99.43
		- Jumlah target lulusan diklat pemuktahiran	Orang/sertifikat	144	66	169	359	359	249.31	665.360.000	640.049.060	96.20
		- Jumlah Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang/sertifikat	7000	2801	5391	7246	7247	103.51	9.654.708.000	9.624.139.744	99.68
		- Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang/sertifikat	21	0	3	48	48	228.57	61.250.000	61.250.000	100
6		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi Pembentukan	%	85 (189 dari 223)	31,39	32,29	34,08	34,08	40.09	-	-	-
7		IKK 4. Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Laut, yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir	% Unit	85 (13 dari 15)	85	85	85	85	100	1.404.292.000	1.403.679.700	99.96
8		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7	0	6	6	6	85.71	149.105.000	148.800.000	99.80
9		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasi pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	6	0	10	10	10	166.67	271.249.000	270.998.400	99.91
		- Jurnal Nasional	Dokumen	6								
		- Jurnal Nasional Terakreditasi	Dokumen									
10		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	0	3,504	3,504	3,504	116.80	80.000.000	79.066.671	98.83
<b>RATA - RATA CAPAIAN SASARAN</b>												

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi				Capaian %	Pagu	Realisasi Anggaran	% Capaian
						TW I	TW II	TW III	TW IV				
c.	SK.DL.01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pengembangan, Pendidikan, Pelatihan SDM Transportasi	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0 (0 dari 3)	0	0	0	0	0			
		12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	100 (2 dari 2)	0	50	100	100	100	286.567.000	286.529.000	99.99
<b>RATA - RATA CAPAIAN SASARAN</b>													
d.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.771	0	0	0	3,382	89.68	245.171.000	243.624.171	99.37
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92	0	0	0	77,15	83.86	83.355.000	83.149.600	99.75
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan asset BPSDMP	Nilai	80	0	50	80	80	100	51.666.009.000	51.628.147.259	99.93
		16	IKK 16. Indeks Pengelola Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2	0	48,06	75,84	81.232	90.06	63.942.000	63.926.604	99.98
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	0	85	85	85	100	463.193.000	458.950.649	99.08
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77,90	0	0	0	77,90	100	-	-	-
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74	0	74	74	74	100	88.992.000	88.948.684	99.95
<b>RATA - RATA CAPAIAN SASARAN</b>													
e.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (13 dari 13)	33,34	33,34	33,34	100	100	288.846.000	288.734.655	99.96
<b>RATA - RATA CAPAIAN SASARAN</b>													
		23	IKK 24. Indeks tata Kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0	0,91	0,91	1	100	12.191.531.000	12.177.908.877	99.89
<b>RATA - RATA CAPAIAN SASARAN</b>													
g.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	100 (5 dari 5)	100	100	100	100	100	10.862.653.000	10.844.084.735	99.83
<b>RATA - RATA CAPAIAN SASARAN</b>													
<b>RATA - RATA CAPAIAN SASARAN TOTAL</b>													

Berbagai jenis informasi yang digunakan dalam pengendalian disiapkan dalam rangka menjamin bahwa pekerjaan yang dilakukan telah dilakukan secara efektif dan efisien. Dengan demikian dalam masa proses pertumbuhan organisasi selalu diadakan pengukuran kinerjanya melalui: Informasi formal dan nonformal, Informasi pengendalian tugas, Laporan anggaran dan laporan nonfinansial, Laporan penggunaan dan pengendalian biaya, serta laporan kinerja pegawai. Pengukuran kinerja tidak hanya melalui informasi finansial tetapi juga informasi nonfinansial. Tabel dibawah ini akan memperlihatkan gambaran utuh dari kinerja berdasarkan data Perjanjian Kinerja antara Direktur Polteknepel Sumbar dan Kepala BPSDM Perhubungan pada Tahun 2024. Secara umum Polteknepel Sumbar telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja Badan PSDM Perhubungan.

Sasaran strategis Polteknepel Sumbar merupakan bagian integral Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan (BPSDMP) dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana jangka panjang yang sifatnya menyeluruh yang berarti menyangkut keseluruhan satuan kerja di lingkungan BPSDMP. Sasaran-sasaran yang ditetapkan sepenuhnya mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama. Dengan demikian, apabila seluruh sasaran yang ditetapkan telah dicapai, maka diharapkan bahwa Indikator Kinerja Utama terkait juga telah tercapai.

Realisasi dari masing-masing Sasaran Strategis tercantum dalam penjabaran indikator kinerja sebagai berikut :

**A. Sasaran Kegiatan :**

**SP.WA.03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik.**

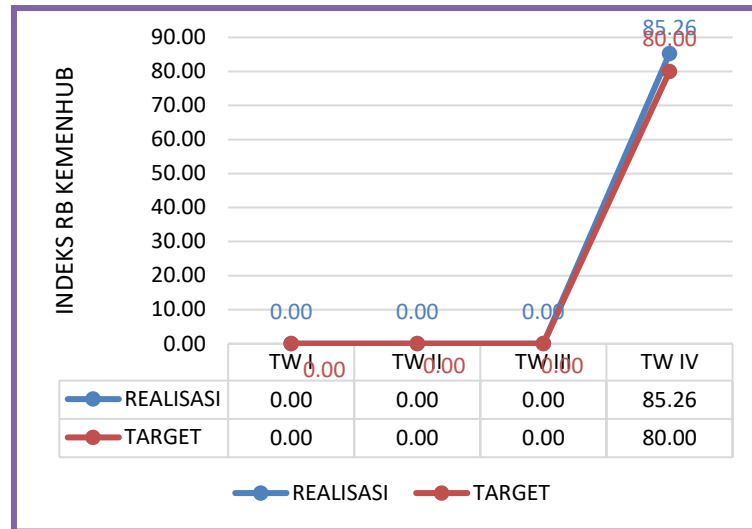
**Indikator Kinerja:**

- 1) IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan

Tabel 3.2 Capaian Kinerja IKP 1

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Indeks RB Kementerian Perhubungan (Indeks)	80,5	85,26	105,91	0	0	0

Capaian Indeks RB pada Politeknik Pelayaran Sumatera Barat merupakan hasil evaluasi dari indeks RB Kementerian Perhubungan yang dilakukan oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi dengan nilai 85,26.



Grafik 3.1 Target dan Realisasi Triwulan IKP 1

## 2) IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Tabel 3.4 Capaian Kinerja IKP 3

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Tingkat pemenuhan SDM transportasi yang kompeten (%)	85	79.09	93.05	0	0	0

Tingkat pemenuhan SDM transportasi yang kompeten diukur dari lulusan diklat transportasi, dengan cara perhitungan:

Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan:

$$= (C_{vokasi} \times W_{vokasi}) + (C_{kompetensi} \times W_{kompetensi})$$

Dimana:

$W_{vokasi}$  =Bobot Persentasi penyerapan lulusan diklat pembentukan 60%

$W_{kompetensi}$  =Bobot persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 40%

Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ( $C_{vokasi}$ )

Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi

(Ckmpetensi)

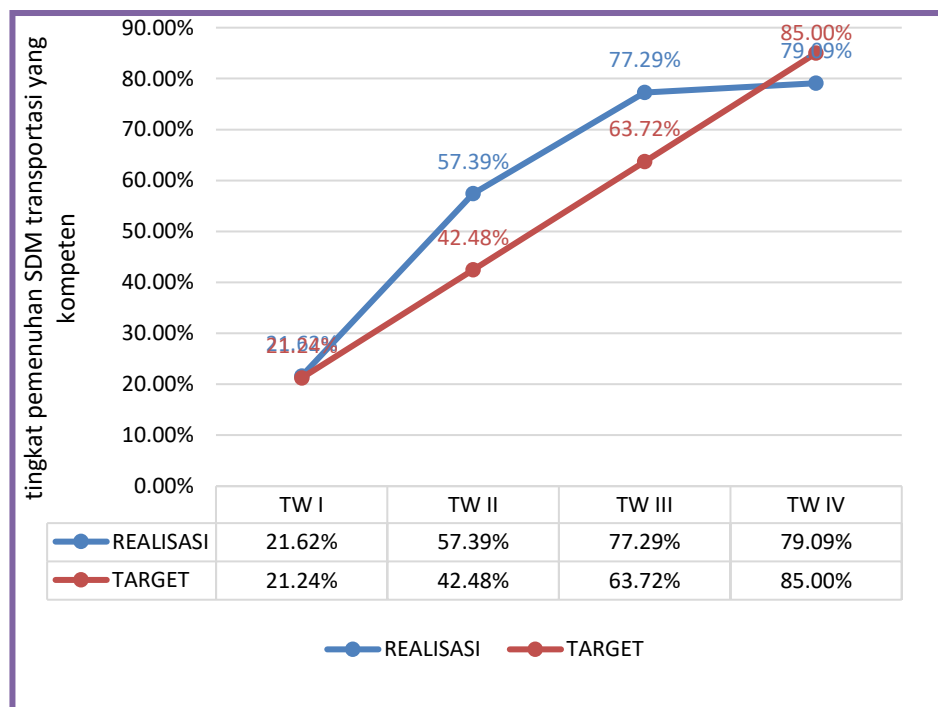
Tabel 3.5 Realisasi Lulusan Diklat

No	Uraian	Target	Capaian
1	Diklat pembentukan	141	152
2	Diklat penjenjangan	144	380
3	Diklat Pemuktahiran	144	359
4	Diklat teknis	980	4174
5	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	7000	7246
6	Diklat Manajemen ASN	21	48
		8430	12359

Dengan Perhitungan adalah:

$$= (60\% \times (76/223)) + (40\% \times ((141+144+144+980+7000+21)/(152+380+359+4174+7246+48))) = 20,45\% + 58,65\% = 79,09\%$$

Tidak tercapainya target yang telah ditentukan disebabkan pada tahun 2024 penyerapan lulusan diklat pembentukan tahun 2024 belum sepenuhnya terserap pada dunia kerja. Hal ini disebabkan karena alumni yang tidak atau belum mengisi study tracer yang sudah disediakan di dashboard poltekel sumbar.



Grafik 3.3 Target dan Realisasi Triwulan IKP 3

**B. Sasaran Kegiatan :****SP.DL.01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten  
Indikator Kinerja****3) IKK 1. Jumlah (Peserta/ sertifikat) Diklat Transportasi**

Tabel 3.6 Capaian Kinerja IKK 1

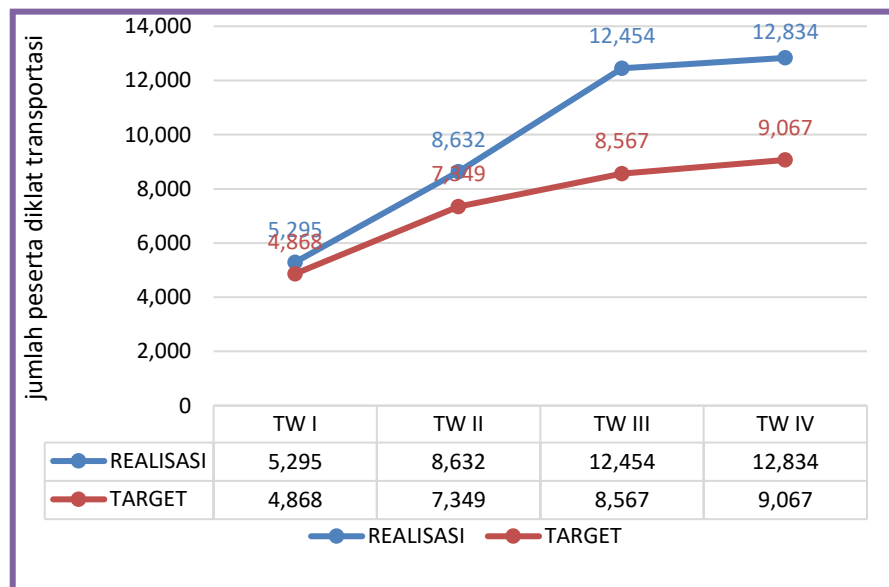
INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi (Orang/sertifikat)	9067	12.834	141.55%	60.720.379.000	60.530.827.699	99.69

Tabel 3.7 Target dan Realisasi Jumlah Peserta Diklat Tahun 2024

NO	JENIS DIKLAT	Satuan	Target PK Revisi	Realisasi	% Fisik	Pagu	Realisasi Anggaran	% keu
<b>1</b>	<b>Diklat Pembentukan</b>	<b>Orang/Sertifikat</b>						
	REGULER							
	Diploma IV Transportasi Laut Angkatan-5	Orang	19	19	100	150.000	0	0
	Diploma IV Transportasi Laut Angkatan-6	Orang	54	52	88.13	127.200.000	125.385.000	98,57
	Diploma III (DP-III) Nautika Angkatan- 6	Orang	36	36	100	26.400.000	26.400.000	100
	Diploma III (DP-III) Teknologi Nautika Angkatan-6	Orang	26	26	100	19.800.000	19.800.000	100
	MANDIRI							
	Diploma IV Transportasi Laut Angkatan-7	Orang	57	51	89.47	494.265.000	493.599.946	99,87
	Diploma IV Transportasi Laut Angkatan-8	Orang	40	40	100	990.650.000	989.001.916	99,83
	Diploma IV Transportasi Laut Angkatan-9	Orang	40	40	100	551.079.000	550.244.868	99,85
	Diploma III (DP-III) Nautika Angkatan- 7	Orang	57	55	96.49	502.207.000	499.402.368	99,44
	Diploma III (DP-III) Nautika Angkatan- 8	Orang	60	46	76.67	859.574.000	857.973.254	99,81
	Diploma III (DP-III) Nautika Angkatan- 9	Orang	60	56	93.33	735.970.000	733.826.824	99,71
	Diploma III (DP-III) Teknologi Nautika Angkatan-7	Orang	45	42	93.33	458.094.000	456.421.360	99,63
	Diploma III (DP-III) Teknologi Nautika Angkatan-8	Orang	40	56	140	859.314.000	855.745.550	99,58
	Diploma III (DP-III) Teknologi Nautika Angkatan-9	Orang	40	40	100	739.614.000	736.395.550	99,56
	POLA PEMBIBITAN							
	Diploma IV Transportasi Laut Angkatan-5	Orang	20	20	100	26.850.000	5.940.000	22,12
	Diploma IV Transportasi Laut Angkatan-6	Orang	20	20	100	27.720.000	27.280.000	98,41
	Diploma IV Transportasi Laut Angkatan-7	Orang	24	20	100	50.460.000	49.983.600	99,06
	Diploma III (DP-III) Nautika Angkatan- 6	Orang	20	20	100	14.050.000	13.200.000	93,95
	Diploma III (DP-III) Nautika Angkatan- 7	Orang	40	40	100	105.200.000	102.556.000	97,49

NO	JENIS DIKLAT	Satuan	Target PK Revisi	Realisasi	% Fisik	Pagu	Realisasi Anggaran	% keu
	Diploma III (DP-III) Teknologi Nautika Angkatan-6	Orang	20	20	100	14.050.000	12.540.000	89,25
	Diploma III (DP-III) Teknologi Nautika Angkatan-8	Orang	20	20	100	154.290.000	153.664.000	99,59
	DP IV NAUTIKA angkatan 1	Orang	24	19	79.17	48.420.000	46.589.678	96,22
	DP IV TEKNIKA angkatan 1	Orang	24	15	62.5	78.620.000	76.802.128	97,69
	DP III TEKNIKA angkatan 1	Orang	24	5	20.83	34.265.000	32.980.696	96,25
<b>2</b>	<b>Diklat Penjenjangan</b>	<b>Orang</b>						
	DP III (ANT-III)	Orang	24	67	279.17	1.325.692.000	1.325.351.375	99,97
	DP-III (ATT-III)	Orang	24	68	283.33	1.358.439.000	1.357.872.850	99,96
	DP-IV (ANT-IV)	Orang	24	65	270.83	666.645.000	666.285.730	99,95
	DP-IV (ATT-IV)	Orang	24	38	158.33	604.645.000	604.457.390	99,97
	DP-V (ANT-V)	Orang	24	30	125	425.500.000	425.374.150	99,97
	DP-V (ATT-V)	Orang	24	24	100	415.650.000	415.569.720	99,98
<b>3</b>	<b>Diklat Teknis</b>	<b>Orang</b>						
	Basic Safety Training (BST)	Orang	100	392	382	875.897.000	870.416.657	99,37
	Crowd Management Training (CMT)	Orang	40	177	442.5	202.828.000	200.811.356	99,01
	Advance Fire Fighting	Orang	80	254	317.5	382.169.000	379.970.173	99,42
	ARPA Simulator (AS)	Orang	60	104	173.33	169.382.000	169.073.288	99,82
	Diklat Bridge Resource Management (BRM)	Orang	60	116	193.33	219.171.000	217.358.758	99,17
	Electronic Chart Display and Information System (ECDIS)	Orang	60	46	76.67	117.302.000	116.953.450	99,70
	Engine Resource Management (ERM)	Orang	60	67	111.67	138.756.000	138.251.380	99,64
	Medical Care (MC)	Orang	40	158	395	220.260.000	218.080.115	99,01
	Medical Emergency First Aid (MFA)	Orang	40	896	2.240	790.645.000	788.068.578	99,67
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin / Juru Minyak (DPRDJM)	Orang	60	55	91.67	280.255.000	279.147.321	99,60
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi (DPRDJNK)	Orang	60	29	48.33	371.505.000	370.824.774	99,82
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Dek (DPTBD)	Orang	60	32	53.33	307.957.000	301.795.960	98,00
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Mesin (DPTBM)	Orang	40	12	30	165.829.000	164.599.902	99,26
	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)	Orang	40	342	855	487.991.000	486.349.660	99,66
	Radar Simulator (RS)	Orang	60	104	173.33	201.731.000	200.654.275	99,47
	Seafarers with Designated Security Duties (SAT-SDSD)	Orang	40	202	505	92.588.000	92.161.096	99,54
	Diklat Ship Security Officer (SSO)	Orang	40	186	465	158.047.000	157.460.848	99,63
	Security Awareness Training (SAT)	Orang	40	173	432.5	63.957.000	63.575.404	99,40

NO	JENIS DIKLAT	Satuan	Target PK Revisi	Realisasi	% Fisik	Pagu	Realisasi Anggaran	% keu
<b>4</b>	<b>Diklat pemuktahiran</b>							
	DP III (ANT-III)	Orang	24	65	270.83	121.095.000	112.573.920	92,96
	DP IV (ANT-IV)	Orang	24	71	295.83	153.465.000	149.033.540	97,11
	DP V (ANT-V)	Orang	24	55	229.17	88.285.000	84.188.730	95,36
	DP III (ATT-III)	Orang	24	57	237.5	124.850.000	121.812.370	97,57
	DP IV (ATT-IV)	Orang	24	112	466.67	125.105.000	122.778.630	98,14
	DP V (ATT-V)	Orang	24	20	83.33	52.560.000	49.661.870	94,49
<b>4</b>	<b>Diklat Pemberdayaan Masyarakat</b>	<b>Orang</b>						
	Basic Safety Training (BST)	Orang	1000	1624	162.4	3.970.421.000	3.961.629.354	99,78
	Advanced Fire Fighting (AFF)	Orang	1000	1874	187.4	2.778.751.000	2.767.346.133	99,59
	Security Awareness Training (SAT)	Orang	1000	1874	187.4	721.179.000	718.210.752	99,59
	SDDS	Orang	1000	1874	187.4	1.021.281.000	1.017.264.752	99,61
<b>5</b>	<b>Diklat Peningkatan Kapasitas SDM</b>	<b>Orang</b>						
	Diklat TOT dan TOE	Orang	20	23	115			
	Pekerti/AA	Orang	1	25	250	61.250.000	61.250.000	100



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Triwulan IKK 1

Pencapaian Jumlah Peserta secara keseluruhan sudah cukup baik terlihat dari pencapaian realisasi **141.55%**. Realisasi tersebut paling banyak

pada diklat penjenjangan, diklat pemuktahiran, diklat teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat yang realisasi pada tahun 2024 melebihi target.

Jumlah Target Peserta diklat tahun 2024 terdiri dari Diklat Pembentukan sebesar 778 orang, Diklat Penjenjangan sebesar 144 orang, Diklat pemuktahiran sebesar 144 orang, Diklat Teknis sebesar 980 orang, Diklat Pemberdayaan Masyarakat sebesar 7000 orang, dan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM sebesar 21 Orang. Realisasi jumlah peserta diklat pada tahun 2024 rata-rata telah memenuhi target yang telah ditentukan. Dengan realisasi peserta diklat yang ada sebagai berikut: Diklat Pembentukan 627 orang, Diklat Penjenjangan sebesar 380 orang, diklat pemuktahiran 359 orang, Diklat Teknis sebesar 4174 orang, Diklat Pemberdayaan Masyarakat sebesar 7246 orang, dan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM sebesar 48 Orang. Tidak tercapai target pada diklat pembentukan terjadi karena tidak terpenuhinya kuota akibat calon peserta diklat tidak memenuhi standar yang ditetapkan untuk menjadi seorang taruna. Dari tahun ke tahun antusias masyarakat untuk mengikuti diklat di Politeknik Pelayaran Sumatera Barat semakin meningkat.

Dari tabel dan grafik di atas dapat terlihat ada beberapa diklat yang tidak memiliki target pada perjanjian kinerja tetapi memiliki realisasi atau realisasi melebihi target, hal ini disebabkan adanya revisi anggaran dari sisa anggaran kegiatan terutama diklat yang diikuti oleh peserta diklat yang berasal dari taruna.

4) IKK 2. Persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi

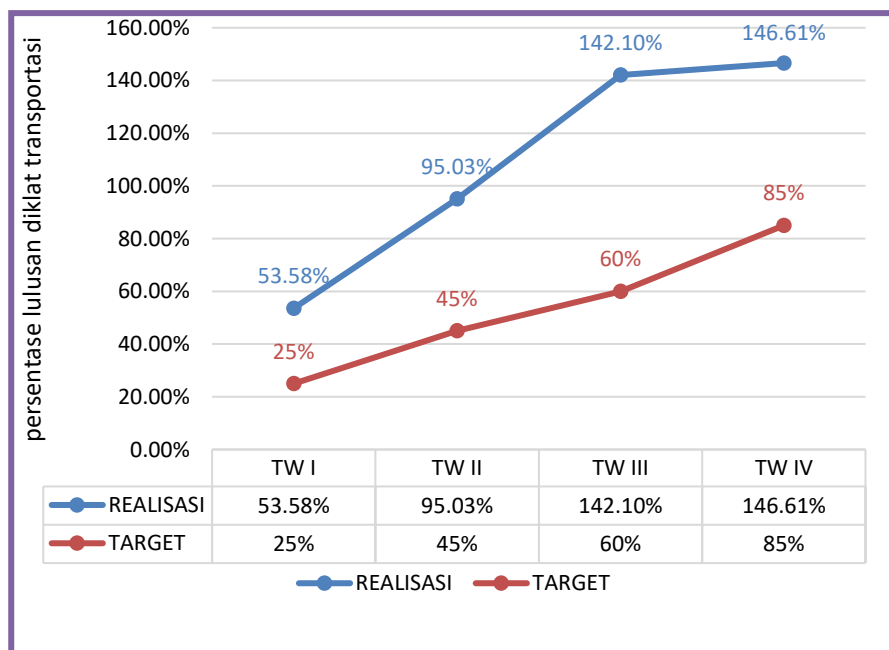
Tabel 3.8 Capaian Kinerja IKK 2

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi (%)	85	146,61	172,48%	60.720.379.000	60.530.827.699	99.69

Tabel 3.9 Target dan Realisasi Lulusan Diklat Tahun 2024

NO	JENIS DIKLAT	Satuan	Target PK Revisi	Realisasi	% Fisik	Pagu	Realisasi Anggaran	% keu
<b>1</b>	<b>Diklat Pembentukan</b>	<b>Orang/Sertifikat</b>						
	REGULER							
	Diploma III (DP-III) Nautika Angkatan-6	Orang	40	42	102.50	26.408.000	26.400.000	99,97
	Diploma III (DP-III) Teknologi Nautika Angkatan-6	Orang	40	21	97.50	25.748.000	25.740.000	99,67
	Diploma III (DP-III) Transportasi Laut Angkatan-6	Orang	40	20	50	25.748.000	25.740.000	99,67
	POLA PEMBIBITAN							
	Diploma III (DP-III) Nautika Angkatan-6	Orang	20	19	100	26.400.000	26.400.000	100
	Diploma III (DP-III) Transportasi Laut Angkatan-6	Orang	20	20	100	26.400.000	26.400.000	100
	Diploma III (DP-III) Teknologi Nautika Angkatan-6	Orang	20	20	100	25.748.000	25.740.000	99,67
<b>2</b>	<b>Diklat Penjenjangan</b>	<b>Orang</b>						
	DP III (ANT-III)	Orang	24	67	279.17	1.325.692.000	1.325.351.375	99,97
	DP-III (ATT-III)	Orang	24	68	283.33	1.358.439.000	1.357.872.850	99,96
	DP-IV (ANT-IV)	Orang	24	65	270.83	666.645.000	666.285.730	99,95
	DP-IV (ATT-IV)	Orang	24	38	158.33	604.645.000	604.457.390	99,97
	DP-V (ANT-V)	Orang	24	30	125	425.500.000	425.374.150	99,97
	DP-V (ATT-V)	Orang	24	24	100	415.650.000	415.569.720	99,98
<b>3</b>	<b>Diklat Teknis</b>	<b>Orang</b>						
	Basic Safety Training (BST)	Orang	100	392	382	875.897.000	870.416.657	99,37
	Crowd Management Training (CMT)	Orang	40	177	442.5	202.828.000	200.811.356	99,01
	Advance Fire Fighting	Orang	80	254	317.5	382.169.000	379.970.173	99,42
	ARPA Simulator (AS)	Orang	60	104	173.33	169.382.000	169.073.288	99,82
	Diklat Bridge Resource Management (BRM)	Orang	60	116	193.33	219.171.000	217.358.758	99,17
	Electronic Chart Display and Information System (ECDIS)	Orang	60	46	76.67	117.302.000	116.953.450	99,70
	Engine Resource Management (ERM)	Orang	60	67	111.67	138.756.000	138.251.380	99,64
	Medical Care (MC)	Orang	40	158	395	220.260.000	218.080.115	99,01
	Medical Emergency First Aid (MFA)	Orang	40	896	2.240	790.645.000	788.068.578	99,67
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin / Juru Minyak (DPRDJM)	Orang	60	55	91.67	280.255.000	279.147.321	99,60
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi (DPRDJNK)	Orang	60	29	48.33	371.505.000	370.824.774	99,82
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Dek (DPTBD)	Orang	60	32	53.33	307.957.000	301.795.960	98,00
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Mesin (DPTBM)	Orang	40	12	30	165.829.000	164.599.902	99,26
	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)	Orang	40	342	855	487.991.000	486.349.660	99,66
	Radar Simulator (RS)	Orang	60	104	173.33	201.731.000	200.654.275	99,47

NO	JENIS DIKLAT	Satuan	Target PK Revisi	Realisasi	% Fisik	Pagu	Realisasi Anggaran	% keu
	Seafarers with Designated Security Duties (SAT-SDSD)	Orang	40	202	505	92.588.000	92.161.096	99,54
	Diklat Ship Security Officer (SSO)	Orang	40	186	465	158.047.000	157.460.848	99,63
	Security Awareness Training (SAT)	Orang	40	173	432.5	63.957.000	63.575.404	99,40
<b>4</b>	<b>Diklat pemuktahiran</b>							
	DP III (ANT-III)	Orang	24	65	270.83	121.095.000	112.573.920	92,96
	DP IV (ANT-IV)	Orang	24	71	295.83	153.465.000	149.033.540	97,11
	DP V (ANT-V)	Orang	24	55	229.17	88.285.000	84.188.730	95,36
	DP III (ATT-III)	Orang	24	57	237.5	124.850.000	121.812.370	97,57
	DP IV (ATT-IV)	Orang	24	112	466.67	125.105.000	122.778.630	98,14
	DP V (ATT-V)	Orang	24	20	83.33	52.560.000	49.661.870	94,49
<b>4</b>	<b>Diklat Pemberdayaan Masyarakat</b>	<b>Orang</b>						
	Basic Safety Training (BST)	Orang	1000	1624	162.4	3.970.421.000	3.961.629.354	99,78
	Advanced Fire Fighting (AFF)	Orang	1000	1874	187.4	2.778.751.000	2.767.346.133	99,59
	Security Awareness Training (SAT)	Orang	1000	1874	187.4	721.179.000	718.210.752	99,59
	SDSD	Orang	1000	1874	187.4	1.021.281.000	1.017.264.752	99,61
<b>5</b>	<b>Diklat Peningkatan Kapasitas SDM</b>	<b>Orang</b>						
	Diklat TOT dan TOE	Orang	20	23	115			
	Pekerti/AA	Orang	1	25	250	61.250.000	61.250.000	100



Grafik 3.5 Target dan Realisasi Triwulan IKK 2

Tidak jauh berbeda dengan IKK 1. Secara keseluruhan di tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sumatera Barat telah mencapai target jumlah lulusan peserta pelatihan SDM Perhubungan Laut dengan baik.

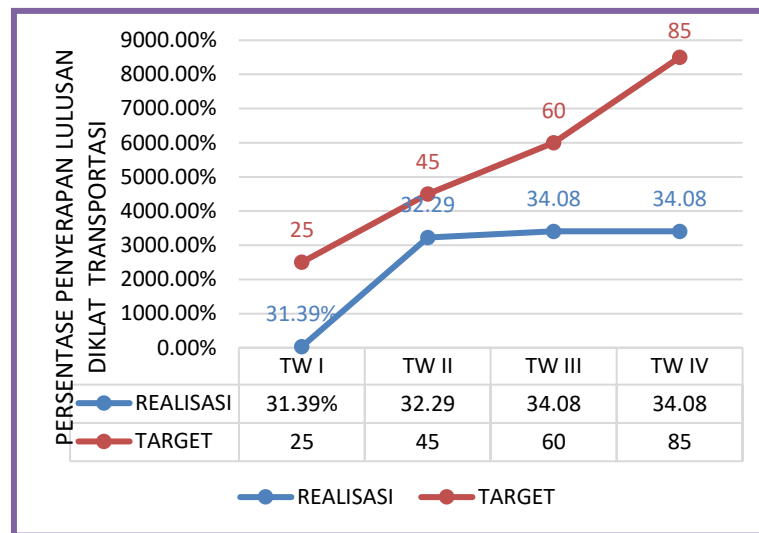
Jumlah Target Lulusan Peserta diklat tahun 2024 terdiri dari Diklat Pembentukan sebesar 141 orang, Diklat Penjenjangan sebesar 144 orang, Diklat Teknis sebesar 980, diklat pemuktahiran sebesar 144 orang dan Diklat Pemberdayaan Masyarakat sebesar 7000 orang serta Diklat Peningkatan Kapasitas sebesar 21 orang. Realisasi jumlah lulusan peserta diklat sebagai berikut 152 orang untuk Diklat pembentukan, 380 Orang untuk Diklat Penjenjangan, diklat pemuktahiran sebesar 359 orang, untuk Diklat Teknis dan 4174 Orang, 46 untuk Diklat Pemberdayaan Masyarakat serta 48 orang untuk Diklat Peningkatan Kapasitas.

#### 5) IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi

Tabel 3.10 Capaian Kinerja IKK 3

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	85	34,08	40,09	0	0	0

Pada Tahun 2024 prosentase penyerapan lulusan pembentukan diklat transportasi Politeknik Pelayaran Sumatera Barat sebesar 34,09%. Ketidaktercapaian target diakibatkan karena kurangnya media komunikasi antara pihak ketarunaan dengan alumni sehingga taruna yang sudah terserap tidak terdata dengan akurat.



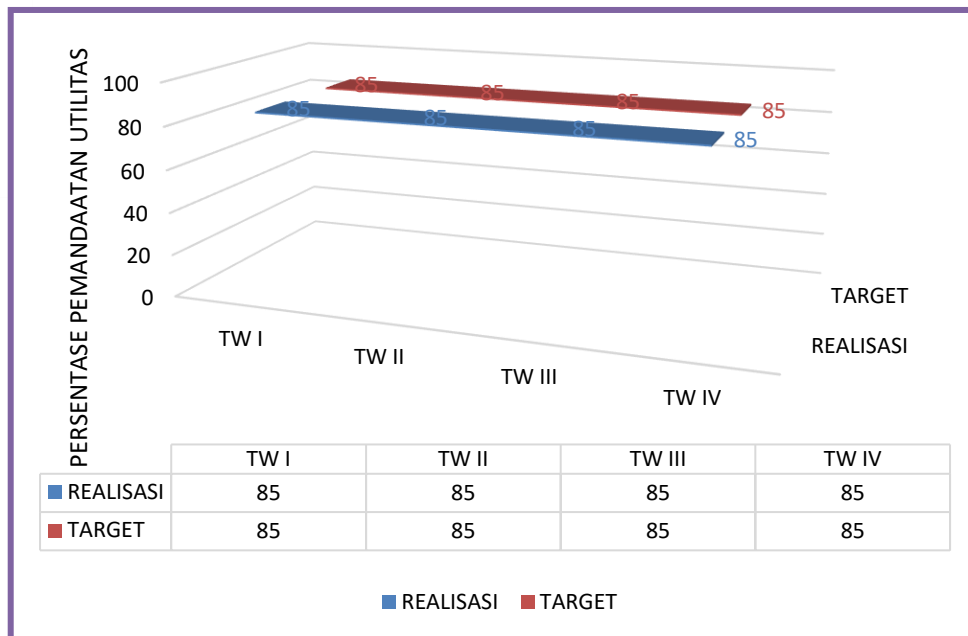
Grafik 3. 6 Target dan Realisasi Triwulan IKK 3

6) IKK 4. Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Laut, yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir

Tabel 3.11 Capaian Kinerja IKK 4

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Laut, yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir	85 (13 dari 15)	85 (13 dari 15)	100	1.404.292.000	1.403.679.700	99.96%

Pada Tahun 2024 Persentase utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat Politeknik Pelayaran Sumatera Barat 99.81 %. Sarana dan prasarana yang dimanfaatkan diantaranya yaitu *GMDSS, ECDIS, Bridge Simulator, Engine Simulator, Radar Arpa Simulator, Helicopter Sea Rescue Simulator, General Ship Stability Trainer, Liquid Cargo Handling Simulator, Computer Based Assesment, Lab Video Tell, CBT advance Fire Fighting, Navigasi Equipment Lab, dan Cutting Model Lab*. Pada tahun 2023 terdapat 2 unit sarana dan prasarana yang belum dimanfaatkan yaitu gedung engine hall dan engine hall dikarena prasarana engine hall baru selesai pengadaan diakhir tahun 2024.



Grafik 3.7 Target dan Realisasi Triwulan IKK4

## 7) IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

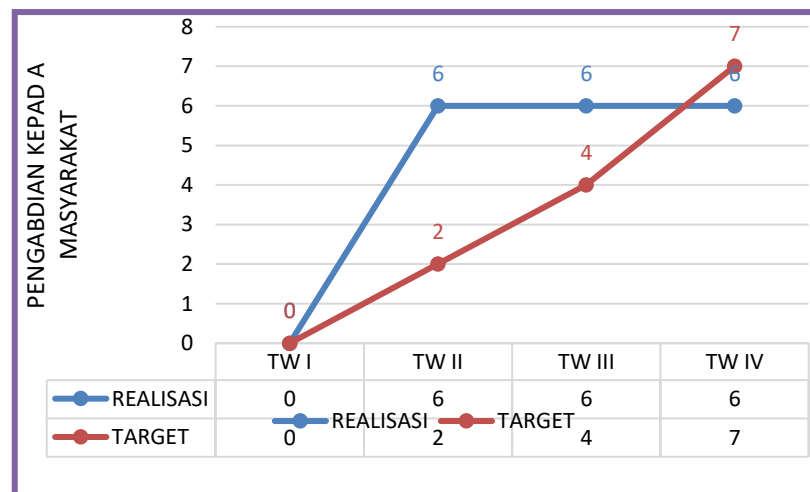
Tabel 3.12 Capaian Kinerja IKK 5

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	7	6	85,71	149.105.000	148.800.000	99.80

Pada tahun 2024 Kegiatan pengabdian kepada masyarakat mencapai target yang ditetapkan. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan oleh tenaga pendidik dengan judul sebagai berikut:

NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
1. ELFIRA WIRZA 2. ADHI PRATISTHA SILEN 3. ACHMAD ALI MASHARTANTO	Sosialisasi perwujudan pelabuhan ramah lingkungan ( <i>greenport</i> ) di pelabuhan teluk bungus.
1. JULIANDRI HASNUR, S.ST.Mar., M.M. 2. NAZARWIN, S.H., M.M. 3. EDI KURNIAWAN., S.Pd., M.Pd.T.	sosialisasi aplikasi survey kepuasan agen berbasis android pada standar pelayanan pengurus penerbitan surat oersetujuan berlayar (SPB) di KOSP kelas II teluk bayur.
1. EDI KURIAWAN, M.Pd.T. 2. NAZARWIN., S.H., M.M.	sosialisasi aplikasi sistem inventaris aset dan persediaan dalam tata kelola barang dan

3. M.KURNIAWAN, M.Pd.I.	persediaan di smk pelayaran padang.
1. Dr. SARIFUDDIN, M.Pd., M.Mar.E. 2. SYAMSIR, S.T., M.T., M.Mar.E. 3. LANGANDRIANSYAH DWI YATNO, S.E., M.M. 4. NELFI ERLINDA, M.Pd. 5. HASRI DEVIN, S.T., M.Mar.E.	penyuluhan keselamatan pelayaran dan perawatan pada mesin tempel bagi nelayan di pesisir pantai gondorih kabupaten Pariaman.
1. Dr. H. IRWAN, S.H., M.Mar.E. 2. RIKI WANDA PUTRA, M.Pd.	Sosialisasi instrumen tes uji praktek kompetensi (operational level) taruna/i program studi teknologi nautika pada engine room simulator
1. ACHMAD ALI MASHARTANTO, S.Kom., M.S.i 2. WIBISANA PRANATA, S.S.T.Pel., M.Pd. 3. SYAFNI YELVI SISKA., M.Pd.	Sosialisasi pemanfaatan media pembelajaran buku ajar <i>maritime english for rating forming</i> di smk pelayaran padang.



Grafik 3. 8 Target dan Realisasi Triwulan IKK 5

Pada Tahun 2024 Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di Politeknik Pelayaran Sumatera Barat mencapai target yang telah ditetapkan.

8) IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional

- Jurnal nasional
- Jurnal nasional terakreditasi

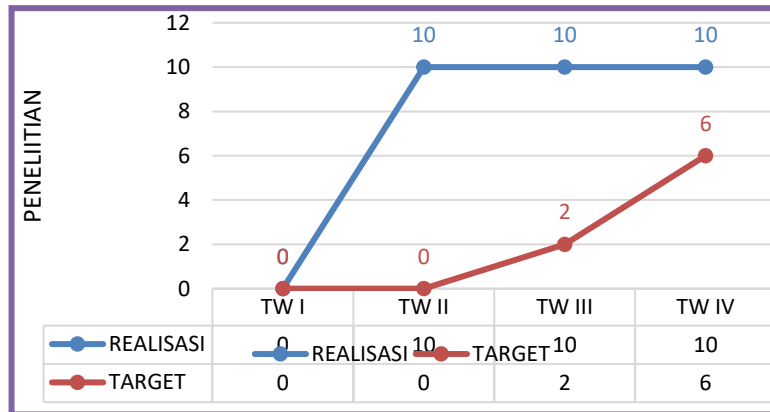
Tabel 3.13 Capaian Kinerja IKK 6

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	6	100	166,67	271.249.000	270.998.400	99.91%

Pada tahun 2024 Kegiatan penelitian mencapai target yang ditetapkan. Kegiatan penelitian dilaksanakan oleh tenaga pendidik dengan judul sebagai berikut:

- a. Pengembangan media pembelajaran buku ajar maritime english for rating forming
- b. Integrasi energi terbarukan : desain dan performa turbin angin vertikal di atap gedung pesisir pantai untuk pembangkit listrik mikro
- c. Analisis kerusakan dan strategi perawatan pada ketel uap pipa air miura EH-750F di workshop di poltekel sumbar
- d. Kesiapan pelabuhan di indonesia bertransformasi menjadi pelabuhan pintar (smartport) menghadapi era kapal otonom
- e. Analisis kebutuhan penyusunan buku ajar muatan kapal dan penumpang pada program studi D4 transportasi laut politeknik pelayaran sumatera barat
- f. Pengembangan buku ajar mata kuliah kewirausahaan pada (*learning management system*) LMS politeknik pelayaran sumatera barat
- g. Pengembangan instrumen uji kompetensi praktek (*operational level*) taruna/i studi teknologi nautika di engine room politeknik pelayaran sumatera barat

- h. Pengembangan bahan ajar fisika terapan berbasis *scientific creativity* pada program studi teknologi nautika
- i. Pengembangan modul pembelajaran bahasa pemrograman HTML (*Hyper Text Markup Language*) program studi D4 Transportasi Laut Politeknik pelayaran sumatera barat
- j. Pengaruh asistensi teman sebaya dan koping stress terhadap keterlibatan belajar mahasiswa politeknik pelayaran sumatera barat



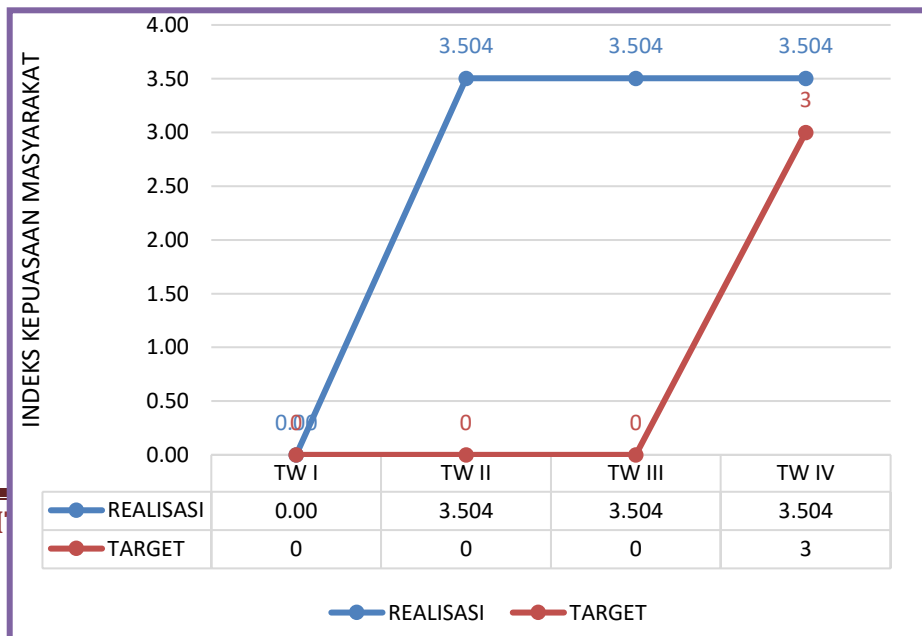
Grafik 3. 8 Target dan Realisasi Triwulan IKK 6

9) IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Tabel 3.14 Capaian Kinerja IKK 7

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3	3.504	116,8%	80.000.000	79.066.671	98.83

Pada Tahun 2024 Kegiatan survei kepuasan kepada masyarakat terkait pelayanan terhadap kegiatan yang dilaksanakan dengan memperoleh nilai 3.504 dengan mutu pelayanan A.



Grafik 3. 9 Target dan Realisasi Triwulan IKK 7

**C. Sasaran Kegiatan :**

**SK.DL.01.03 Meningkatnya kualitas penyelenggaraan, pengembangan, Pendidikan dan pelatihan SDM Transportasi**

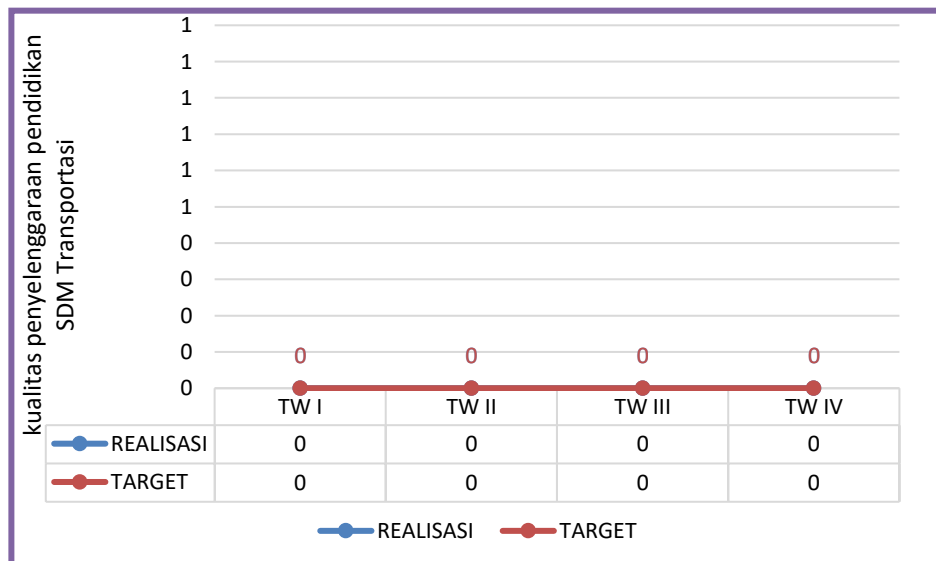
**Indikator kinerja :**

10) IKK.11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Tabel 3.15 Capaian Kinerja IKK 11

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	0	0	0	Rp. 0	Rp. 0	0

Rincian kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi pada tahun 2024 belum ada realisasi. Hal ini dikarenakan adanya perubahan atas akreditasi yang awalnya akan dilakukan re akreditasi pada tahun 2024 di tunda ke tahun 2025 dengan target "baik sekali".



Grafik 3.10 Target dan Realisasi Triwulan IKK 11



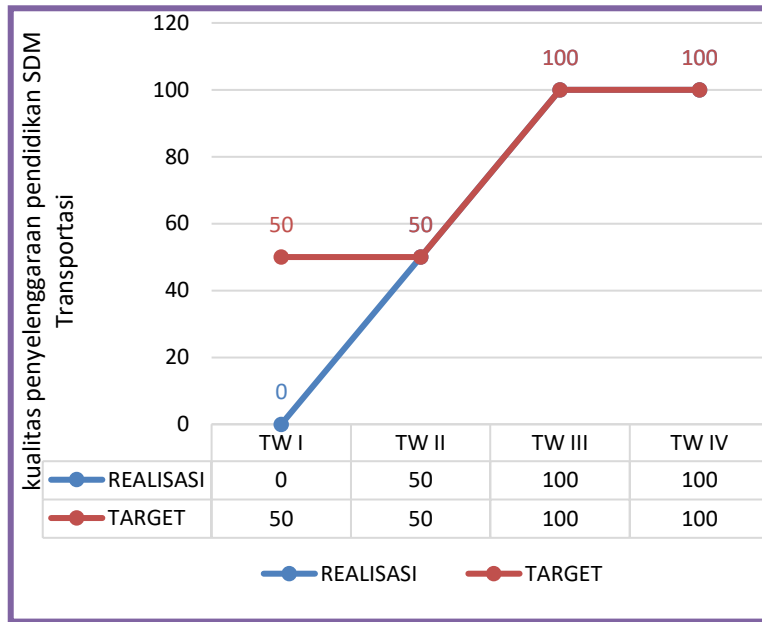
11) IKK.12 Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi

Tabel 3.16 Capaian Kinerja IKK 12

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	100	100	100%	286.567.000	286.529.000	99.99

Jumlah target kerjasama yaitu 2 kerjasama yang dijalin. Kerjasama yang terjalin adalah Kerjasama dengan perusahaan pelayaran dan Kerjasama dengan Lembaga/instansi pemerintah atau swasta lainnya dengan rincian sebagai berikut:

Nama Perusahaan	Nomor Dokumen	Judul	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai
PT. Waruna Nusasantana	HK.201/1/4/POLTEKPEL.SBR-2024	Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Pelayaran dan Kepelabuhan	23-01-2024	23-01-2027
PT. TOPAZ MARITIME	HK.201/1/13/POLTEKPEL.SBR-2024	Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Pelayaran	29-02-2024	01-03-2027



Grafik 3. 17 Target dan Realisasi Triwulan IKK 12

**D. Sasaran Kegiatan :**

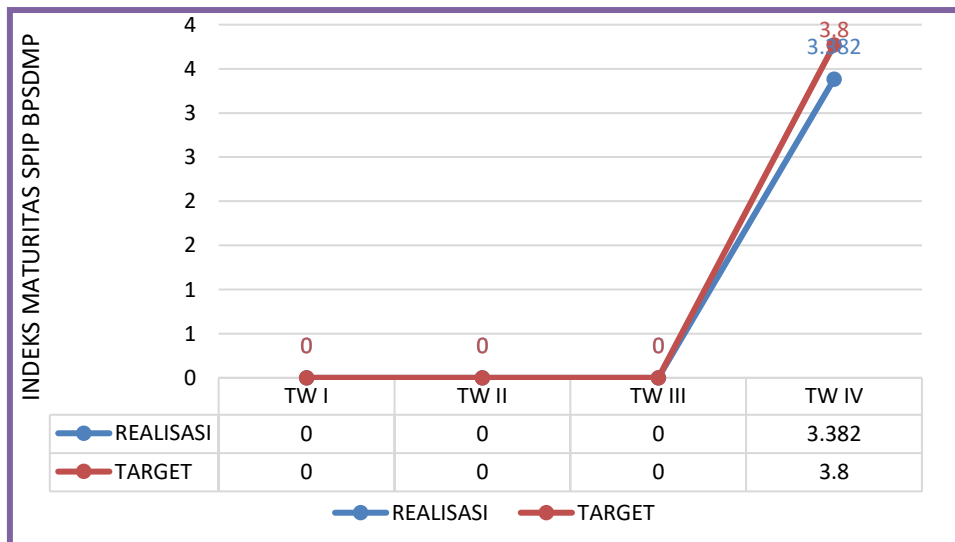
**SK.WA.03.03 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel**

**Indikator Kinerja:**

12) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDM

Tabel 3.17 Capaian Kinerja IKK 13

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3.771	3.382	89.68	245.171.000	243.624.171	99.37



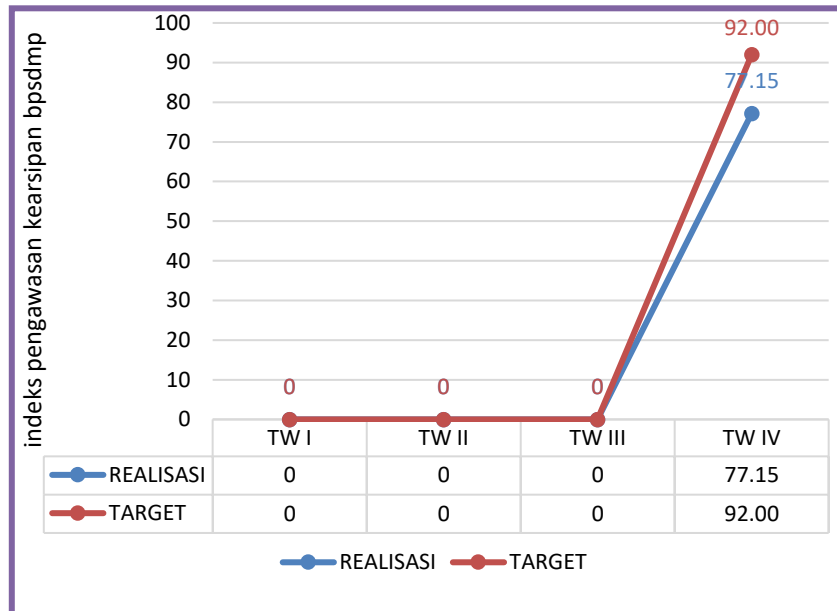
Grafik 3.12 Target dan Realisasi Triwulan IKK 13

## 13) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Tabel 3.18 Capaian Kinerja IKK 14

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91.9	77.15	83.86	83.355.000	83.149.600	99.75

Indeks pengawasan kearsipan BPSDMP merupakan hasil penilaian tata Kelola kearsipan tingkat BPSDMP yang dilakukan oleh internal politeknik pelayaran sumatera barat dengan katagori BB "SANGAT BAIK".



Grafik 3.13 Target dan Realisasi Triwulan IKK 14

REKAPITULASI NILAI AUDIT SISTEM KEARSIPAN INTERNAL  
UNIT PENGOLAH  
: POLITEKNIK PELAYARAN SUMATERA BARAT

No	Aspek/Sub Aspek	Nilai Standar	Nilai	Bobot Sub-Aspek	Nilai Sub-Aspek	Bobot Aspek	Nilai Aspek	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (4) / (3) x (5) x	(7)	(8) = (6) x (7)	
1	<b>PENGELOLAAN ARSIP DINAMIS</b>	6600	4800		68.71	50%	34.35	
	1.1. Penciptaan Arsip	2600	2300	25%	22.12			
	1.2. Penggunaan Arsip	600	600	25%	25.00			
	1.3. Pemeliharaan Arsip	2200	1900	25%	21.59			
	1.4. Penyusutan Arsip	1200	0	25%	0.00			
2.	<b>SUMBER DAYA KEARSIPAN</b>	3700	3238		86.32	50%	43.16	
	2.1. SDM Kearsipan	1600	1238	50%	38.70			
	2.2. Prasarana dan Sarana Kearsipan	2100	2000	50%	47.62			
		Nilai Hasil Pengawasan Kearsipan Internal						77.51
		Kategori						BB (SANGAT BAIK)

## 14) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

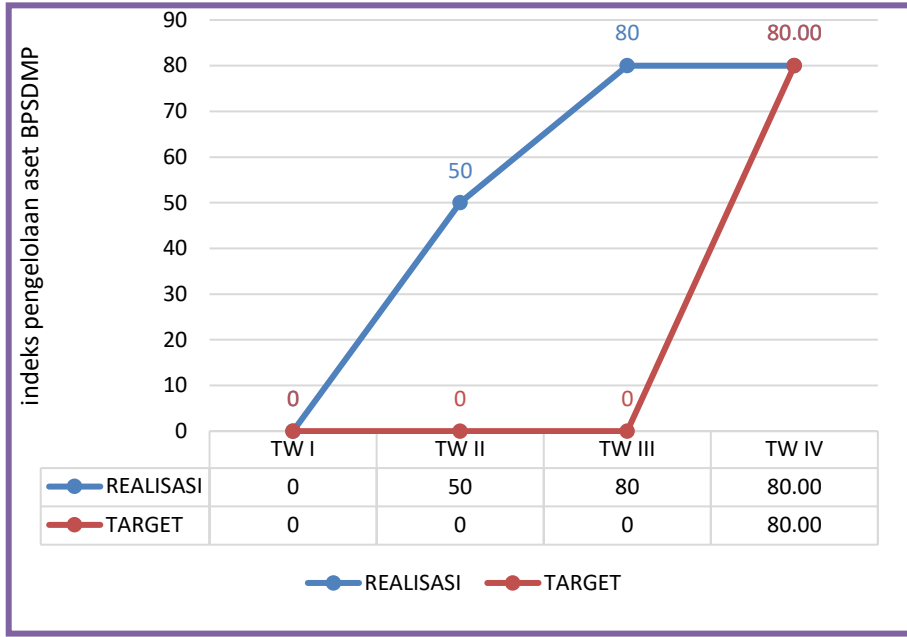
Tabel 3.19 Capaian Kinerja IKK 15

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	80	80	100	51.666.009.000	51.628.147.259	99.93

Indeks pengelolaan aset tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sumatera Barat dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN.

Tabel 3.20 Perhitungan Pengelolaan Aset

NO	INDIKATOR	NILAI	BOBOT
<b>1</b>	<b>Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya</b>		
a	Lebih dari sama dengan 80%	1	50%
b	60% s.d. kurang dari 80%	0,60	
c	40% s.d. kurang dari 60%	0,60	
d	20% s.d. kurang dari 40%	0,44	
e	1% s.d. kurang dari 20%	0,20	
f	0% s.d. kurang dari 1%	0	
<b>Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya = <math>0.6 \times 50\%</math></b>			<b>30</b>
<b>2</b>	<b>Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN</b>		
a	Laporan BMN Semester 1	1	50%
b	Laporan BMN Semester 2/Tahunan	1	
c	Laporan Wasdal BMN	1	
<b>Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN = <math>(3/3) \times 50</math></b>			<b>50</b>
<b>Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan = Total Tingkat pencapaian BMN + Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan</b>			<b>75</b>

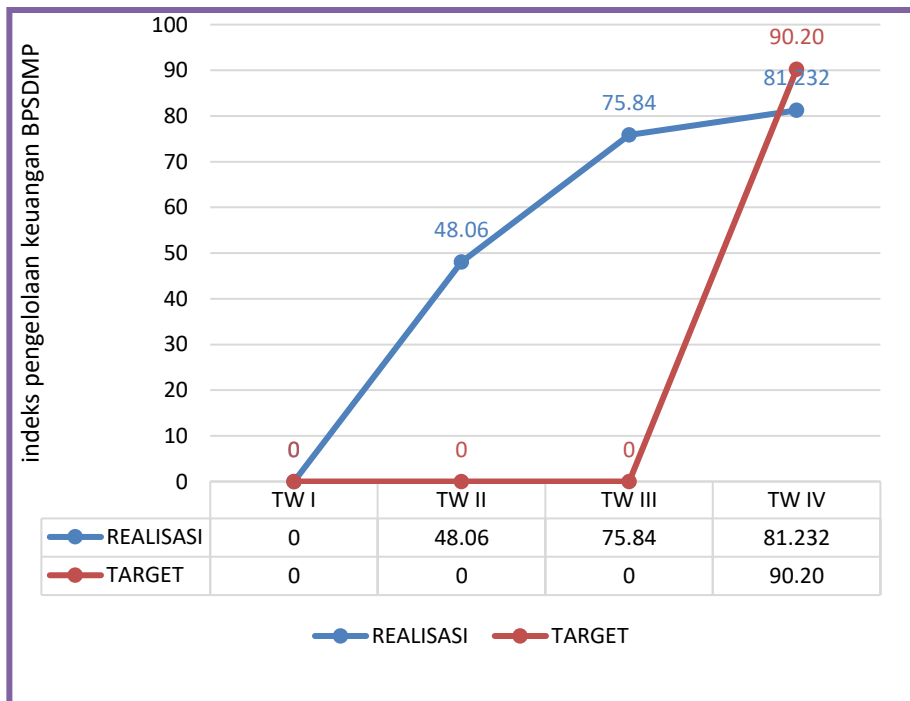


Grafik 3.14 Target dan Realisasi Triwulan IKK 15

15) IKK 16. Indeks Pengelola Keuangan BPSDMP

Tabel 3.21 Capaian Kinerja IKK 16

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Indeks Pengelola Keuangan BPSDMP	88.2	98.92	112.15	65.956.000	64.955.400	98.48



Grafik 3.15 Target dan Realisasi Triwulan IKK 16

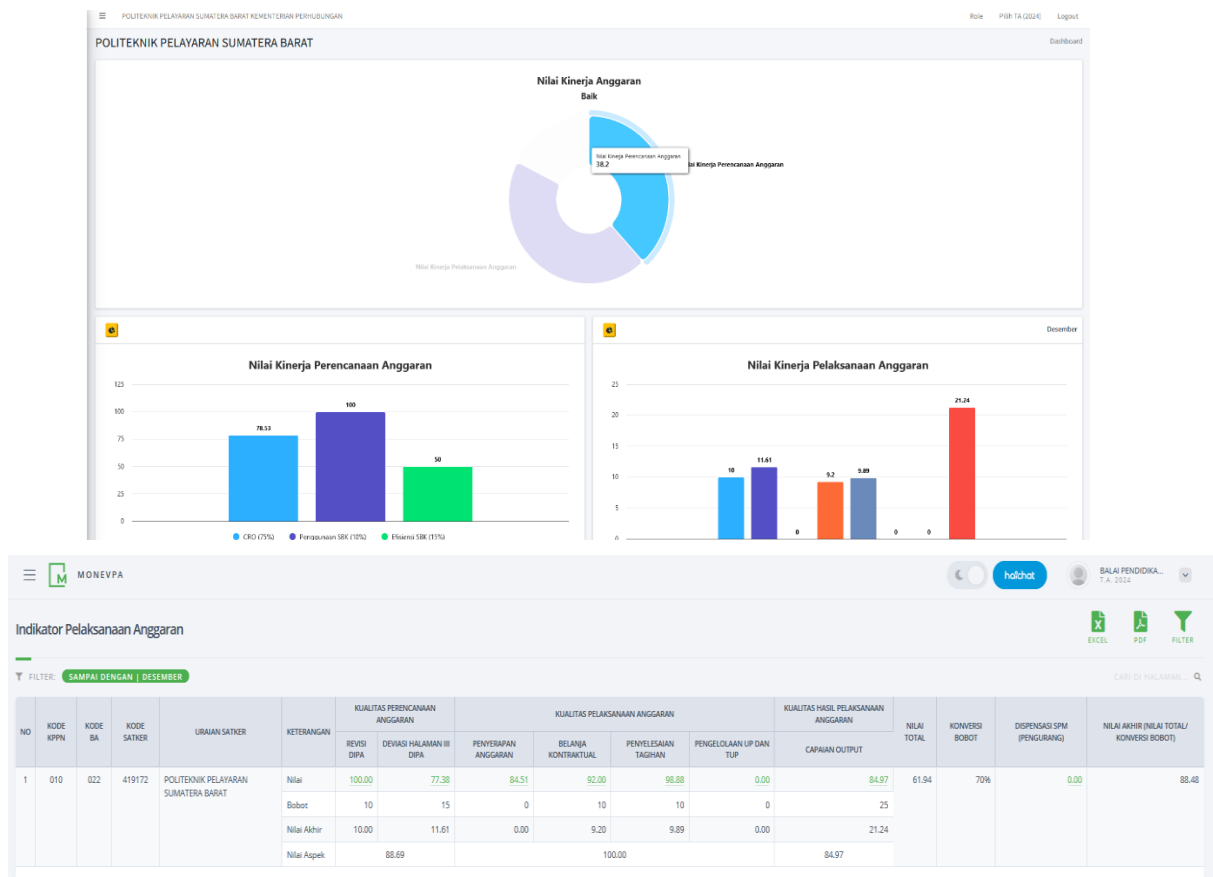
Penilaian indeks pengelolaan keuangan BPSDMP merupakan perhitungan dari nilai evaluasi anggaran dan nilai indicator kinerja atas pelaksanaan anggaran, dengan perhitungan sebagai berikut:

$$(60\% \times \text{Nilai EKA}) + (40\% \times \text{Nilai IKPA})$$

Dimana: EKA : Nilai Evaluasi Anggaran

IKPA : Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran

$$\text{Perhitungan: } (60\% \times 76.4) + (40\% \times 88.48) = 81.232$$



16) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP

Tabel 3.22 Capaian Kinerja IKK 17

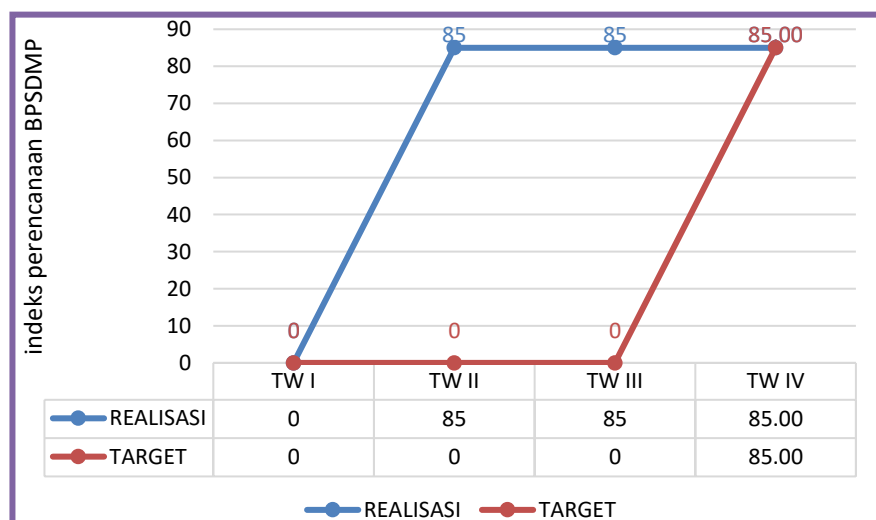
INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Indeks Perencanaan BPSDMP	84	84	100	477.912.000	445.586.260	93.24

Indeks perencanaan dihitung untuk menilai tingkat kesesuaian dan keterpaduan dalam perencanaan dan pemrograman anggaran.

Tabel 3.23 Perhitungan Indeks Perencanaan

NO	ASPEK	Bobot
<b>A</b>	<b>Integrasi Perencanaan</b>	
1	Persentase Kesesuaian sasaran program renstra K/L dengan sasaran RPJMN *)	20%
2	Persentase kesesuaian sasaran program RKP dengan sasaran RPJMN	20%
3	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	22%
4	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran Renstra K/L **)	22%
<b>Total Integrasi Perencanaan</b>		<b>84%</b>

- \*) diukur 1 kali dalam 5 tahun
- \*\*\*) untuk mengukur Indeks Perencanaan K/L



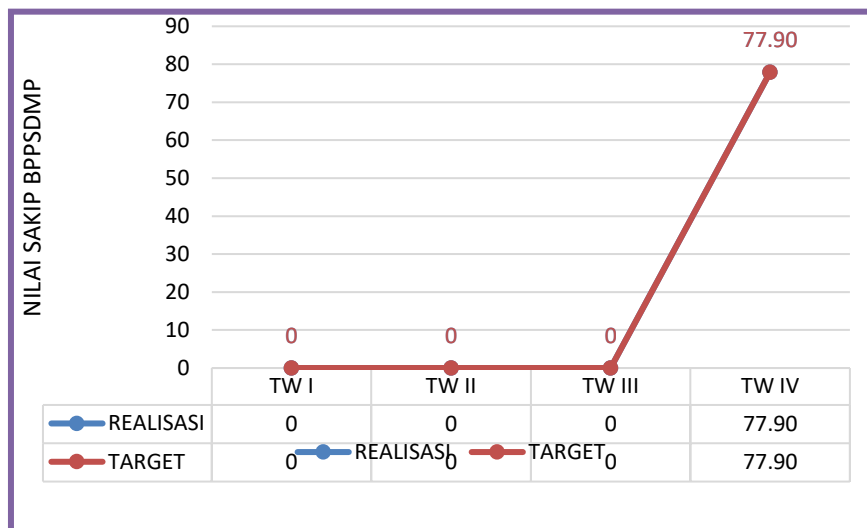
Grafik 3.16 Target dan Realisasi Triwulan IKK 17

17) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP

Tabel 3.24 Capaian Kinerja IKK 18

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Nilai SAKIP BPSDMP	77.90	77.90	100	Rp. 0	Rp. 0	0

Nilai SAKIP merupakan hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintahan yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atas pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*).



Grafik 3.17 Target dan Realisasi Triwulan IKK 18

Penilaian berdasarkan komponen:

- ✓ Perencanaan Kinerja, dengan bobot 16.14%
- ✓ Pengukuran Kinerja, dengan bobot 15%
- ✓ Pelaporan Kinerja, dengan bobot 15%
- ✓ Evaluasi Kinerja, dengan bobot 10%
- ✓ Capaian Kinerja, dengan bobot 20%

Hasil penilaian kementerian menjadi hasil penilaian UPT/Satker yang pada tahun 2024 memperoleh nilai 77.90 dengan predikat A “Memuaskan”.

## 18) IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

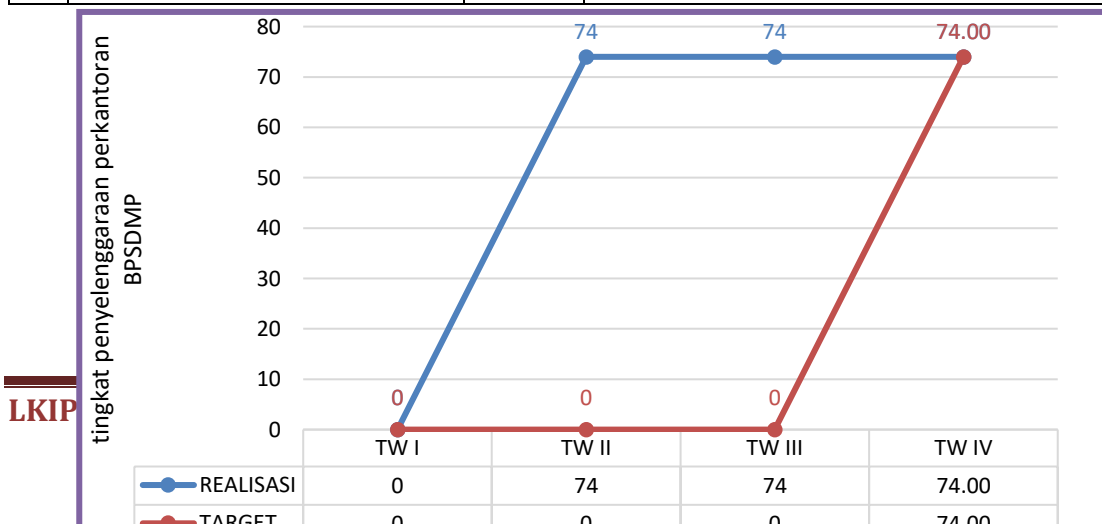
Tabel 3.25 Capaian Kinerja IKK 19

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	74	74	100	88.992.000	88.948.684	99.95

Tingkat penyelenggaraan perkantoran diukur untuk meningkatkan kemampuan instansi dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga terselenggaran kegiatan perkantoran yang beraspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan keselamatan kerja) dengan perhitungan sebagai berikut:

Tabel 3.26 Perhitungan penyelenggaraan perkantoran

No	Uraian	Nilai	Keterangan
1	Tingkat Layanan Rumah Tangga :	20	(RKA Tepat Waktu; LKIP Tepat Waktu; Kinerja Anggaran ; % Pemenuhan Dokumen RENSTRA; %Pencapaian Indeks Maturitas SPIP >3 ) PMK 214/PMK.02/2017
2	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>(%) Jumlah asset yang dicatat pada tahun (n) dibandingkan dengan Jumlah asset yang sudah terealisasi pada tahun (n) x total nilai</li> <li>Pencatatan asset BMN di tahun (n) pada aplikasi SIMAK BMN tahun (n)</li> <li>Apabila tidak terdapat realisasi aset ditahun (n) maka nilai 5</li> </ul>
3	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>(%) Jumlah Sarana perkantoran yang terealisasi pada tahun (n) dibandingkan Jumlah sarana perkantoran dengan target sesuai kebutuhan pada tahun (n) x total nilai</li> <li>Apabila tidak terdapat target/usulan ditahun (n) maka nilai 5</li> </ul>
4	Tingkat Kehandalan Sarana Perkantoran	10	(%) Jumlah sarana perkantoran yang dapat digunakan secara optimal dibandingkan jumlah sarana yang tercatat di BMN x total nilai
5	Tingkat Layanan	25	Kuesioner indeks pelayanan bernilai 53.6
	<b>Total Nilai</b>	<b>74</b>	



Grafik 3.18 Target dan Realisasi Triwulan IKK 19

- E. Sasaran Kegiatan :**  
**SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi**  
**Indikator Kegiatan:**  
 19) IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

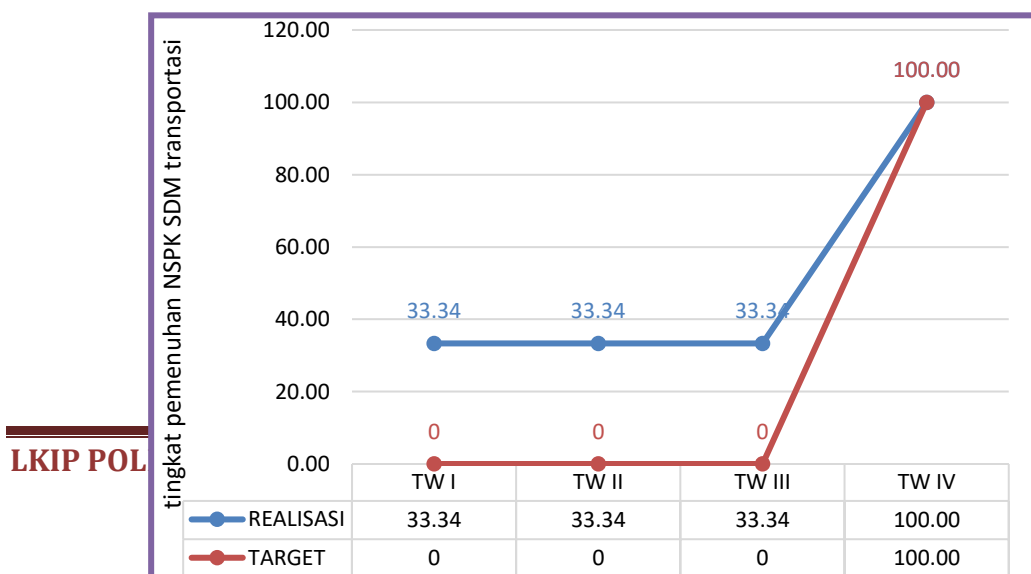
Tabel 3.27 Capaian Kinerja IKK 22

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (12 dari 12)	100 (12 dari 12)	100	288.846.000	288.734.655	99.96

Perhitungan Tingkat Pemenuhan NSPK sebagai berikut:

$$\left( \frac{\text{Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun (n)}}{\text{Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun (n)}} \right) \times 100 \%$$

Dimana Jumlah NSPK pada tahun 2024 sebanyak 12 dan Jumlah targetnya bernilai 12. Sehingga pada tahun 2024 tercapai target yang telah ditetapkan. Capaian pemenuhan NSPK SDM transportasi pada Politeknik Pelayaran Sumatera Barat adalah review bahan ajar, review peraturan pendidikan, Review pedoman KIT dan Skripsi, Review Peraturan dan Tata Tertib Taruna, REVIEW RPS/ SAP, REVIEW bahan ajar & Buku Ajar.



Grafik 3.19 Target dan Realisasi Triwulan IKK 22

**F. Sasaran Kegiatan :**  
**SK.WA.03.04 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi**  
**BPSDMP**  
**Indikator Kegiatan:**

20) IKK 24. Indeks tata Kelola manajemen ASN BPSDMP

Tabel 3.31 Capaian Kinerja IKK 24

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Indeks tata Kelola manajemen ASN BPSDMP	1	1	1	12.191.531.000	12.177.908.877	99.89

Penilaian indeks tata Kelola manajemen ASN BPSDMP bertujuan sebagai dasar pengembangan kompetensi pegawai.

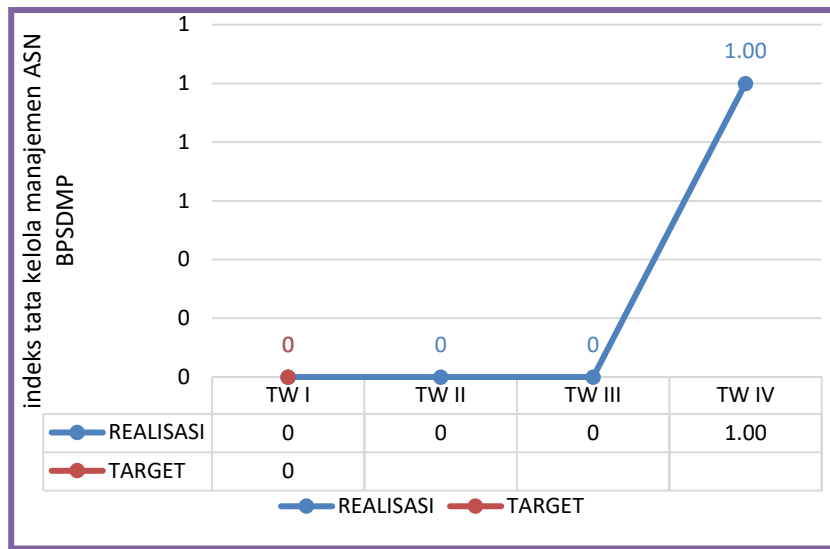
Tabel 3.32 Perhitungan indeks tata Kelola manajemen ASN

No	Uraian Penilaian	bobot	Keterangan	Penilaian
1	Tersusunnya dokumen HCDP	30	Konsep : 10 ; Dokumen Sah : 30	0.39
2	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	25	Thdp Konsep : 10 ; Thdp HCDP :25	0.16
3	%Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	15		0.15
4	% Gaji dan Tunjangan Tepat waktu	15		0.15
5	% Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun	15	Jika tahun berjalan tidak ada ASN pensiun nilai 15	0.15
<b>TOTAL</b>				<b>1</b>

Dokumen HCDP yang tersusun berkaitan dengan:

- ✓ Dokumen Analisis Jabatan ASN
- ✓ Dokumen Standar kompetensi Jabatan ASN

✓ Dokumen Penilaian Kinerja ASN



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Triwulan IKK 24

**G. Sasaran Kegiatan :**

**SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP**

**Indikator Kegiatan:**

21) IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan

Tabel 3.33 Capaian Kinerja IKK 25

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
SPBE Kementerian Perhubungan	100 (5 dari 5)	100 (5 dari 5)	100	10.862.653.000	10.844.084.735	99.83

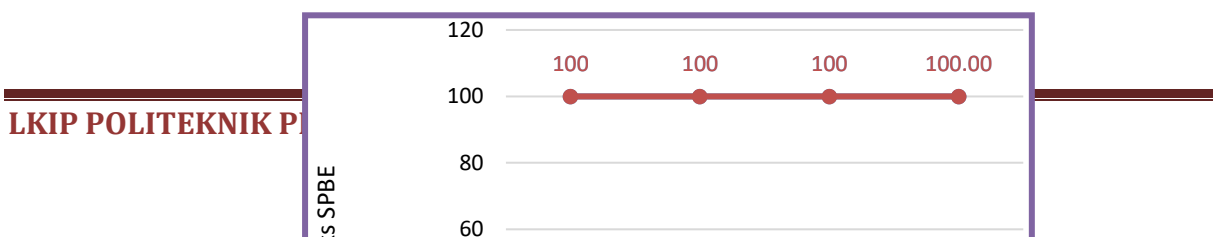
Indeks SPBE merupakan persentase kehandalan sistem informasi yang dimiliki oleh Politeknik Pelayaran Sumatera Barat dengan perhitungan sebagai berikut:

$$\left( \frac{\text{Jumlah sistem informasi yang di update/dapat diakses tahun (n)}}{\text{Jumlah keseluruhan sistem informasi pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$$

Dengan capaian sebagai berikut:

$$\frac{5}{5} \times 100 \% = 100\%$$

Sistem informasi yang ada di Politeknik Pelayaran Sumatera Barat yaitu Aplikasi Pendaftaran Diklat, Aplikasi Akademik (SIKAD), *integrator feeder* Dikti dan aplikasi kesehatan taruna. Ketiga aplikasi tersebut baru digunakan dan masih terus dilakukan pengembangan sehingga dalam penggunaannya belum dapat diakses secara maksimal.



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Triwulan IKK 25

**b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 - 2024 terhadap Target Kinerja dalam renstra kementerian perhubungan 5 tahun (2020 - 2024)**

Perbandingan target dan realisasi kinerja Politeknik Pelayaran Sumatera Barat akan menampilkan data dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024, hal ini berkaitan dengan penyelenggaraan DIPA (Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran) Politeknik Pelayaran Sumatera Barat. Secara keseluruhan dapat dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 3.34 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja tahun 2020-2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
					Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
1.	Meningkatnya kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	78	78.39	100.5	79	78.39	99.23	79.5	79.2	99.62	77	78.40	101.82	80.57	85.26	105,91
		2	Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	0	0	100	99.11	99	100	100	100	0	0	0	0	0	0
2.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	0	0	85	59.66	70.19	85	51.17	60.2	85	54.36	63.95	85	92,94	109,34
		4	Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	Orang/sertifikat	5369	8095	150.77%	7661	8685	113.37	10601	10601	100	21.177	22.480	106.15	9067	12798	141,15
		5	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85	85	100%	85	104	121.98	85	85	100	85	90.65	106.65	85	146,61	172,48
		6	Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85	14.583	17.16%	85	22.5	26.47	0	0	0	85	10.87	12.79	85	34,08	40,09

		Pembentukan																
		Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Laut, yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir	%	88	88	100%	88	88	100	88	88	100	88 (13 dari 15)	88	100	88	88	100
		Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	1	1	100%	3	3	100	3	3	100	6	5	83.33	7	6	85,71
		Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	1	5	100%	3	3	100	4	5	125	6	6	100	6	10	166,67
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3	100%	3	3.41	114	3	3.47	115.67	3	3.43	114.33	3	3,504	116,8

3	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	11	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67 (2 dari 3)	0	0	0	0	0
		12	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100 (2 dari 2)	100	100	100	100
4	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.986	2.986	100%	3.3	3.693	123	3	3.578	119.27	3.1	3.20	103.23	3.771	3,38	89,68
		14	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	0	0	91	91.51	101	91	91	100	91.9	91.9	100	77,15	77,15	100
		15	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75			75	75	100	77	77	100	78	75	96.15	80	80	100
		16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.19			82.2	86.78	106	84.2	71.854	85.34	88.20	98.92	112.15	90.2	77,18	78,91
		17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78			80	80	100	82	82	100	84	84	100	85	85	100

		18	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91	81.91	100%	82.14	82.14	100	80.53	80.53	100	76.14	76.14	100	77,9	77,9	100		
		19	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	0	0	71	71	100	72	72	100	73	65	89.04	74	74,81	101,09		
5	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	100	80	94	100	100	100	100 (4 dari 4)	100	100	100 (13 dari 13)	100	100		
6	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	0	0	78.5	70.55	90	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		22	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	70	0	0	70	70	100	72	72	100	0	0	0	0	0	0	0	0
		23	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0	0	0.8	0.8	100	0.9	0.9	0.9	0.96	0.96	100	1	1	100		
7	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	80	0	0	85	80	94	90	90	100	100	100	100	100 (5 dari 5)	100	100 (5 dari 5)		

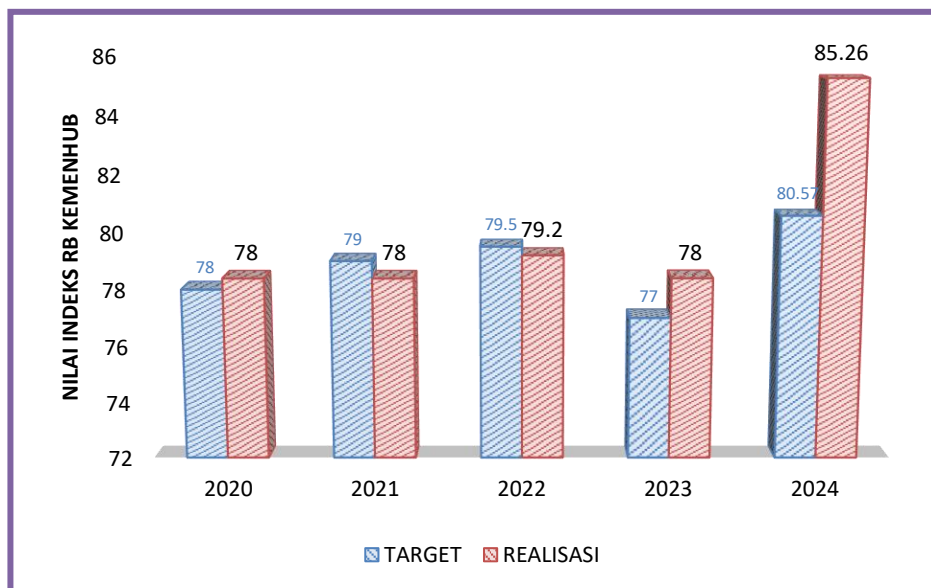
Secara keseluruhan di tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sumatera Barat telah mencapai target jumlah peserta pelatihan SDM Perhubungan Laut dengan baik.

### 1. Sasaran Strategis Pertama: Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik.

Tabel 3.35 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis I tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024			
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	
1	IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	78	78.39	100.5	79	78.39	99.23	79.5	79.2	99,62	77	78.4	101.82	80.57	85,26	105,91

Capaian Indeks RB pada Politeknik Pelayaran Sumatera Barat merupakan hasil evaluasi dari indeks RB Kementerian Perhubungan yang dilakukan oleh Kementerian Pendayaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi. Berdasarkan grafik target dan realisasi IKP 1 tahun 2020-2024 nilai indeks RB pada tahun 2024 adalah 85,26 telah memenuhi target.



Grafik 3. 23 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKP 1

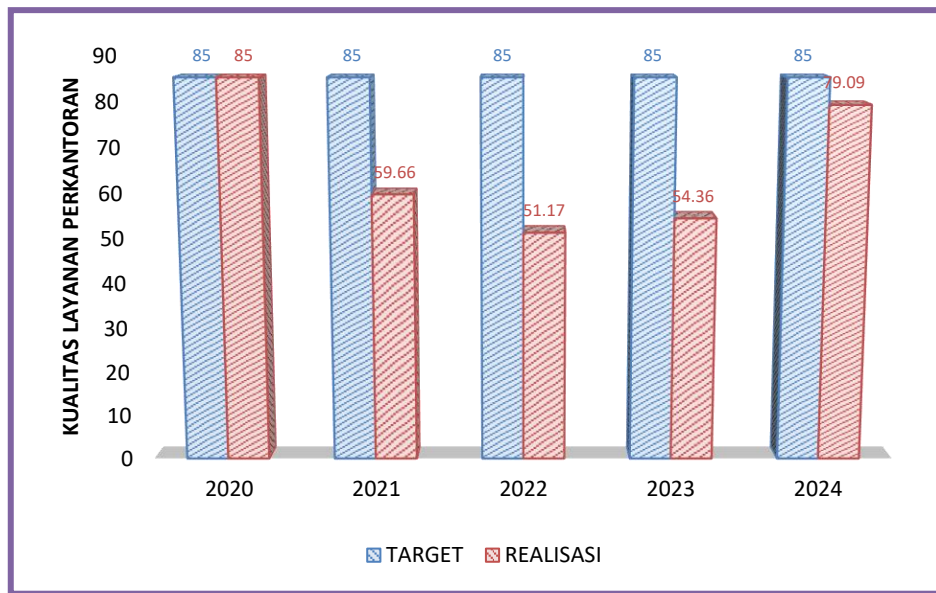
## 2. Sasaran Strategis Kedua: Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

Tabel 3.36 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 2 tahun 2020-2024

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	2020			2021			2022			2023			2024		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	Target	REALISASI	CAPAIAN	Target	REALISASI	CAPAIAN	Target	Realisasi	Capaian
3 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	75	88	85	59.66	70.19	85	51.17	60.2	85	54.36	63.95	85	79.09	93.05
4 IKK 1. Jumlah (Peserta/Sertifikat) Diklat Transportasi	Orang/Sertifikat	5369	8095	150.77	7661	8685	113.37	12490	10601	100	18920	21.177	22.480	9067	12798	141.15
5 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompeten	%	85	105	124	85	104	121.98	85	85	100	85	90.65	106.65	85	146,61	172,48
6 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi Pembentukan	%	85	14.583	17.16	85	22.5	26.47	85	0	0	85	10.87	12.79	85	34,08	40,09
7 IKK 4. Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Laut yang berbasis teknologi tinggi./mutakhir	%	88	88	100	88	88	100	88	88	100	88	88	88	85	85	100
8 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	2	2	100	3	3	100	4	4	100	6	5	83.33	7	6	85,71
9 IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	5	5	100	3	3	100	4	5	125	6	6	100	6	10	166,67
10 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3	100	3	3.41	114	3	3.47	115.67	3	3.43	114.33	3	3.504	116,8

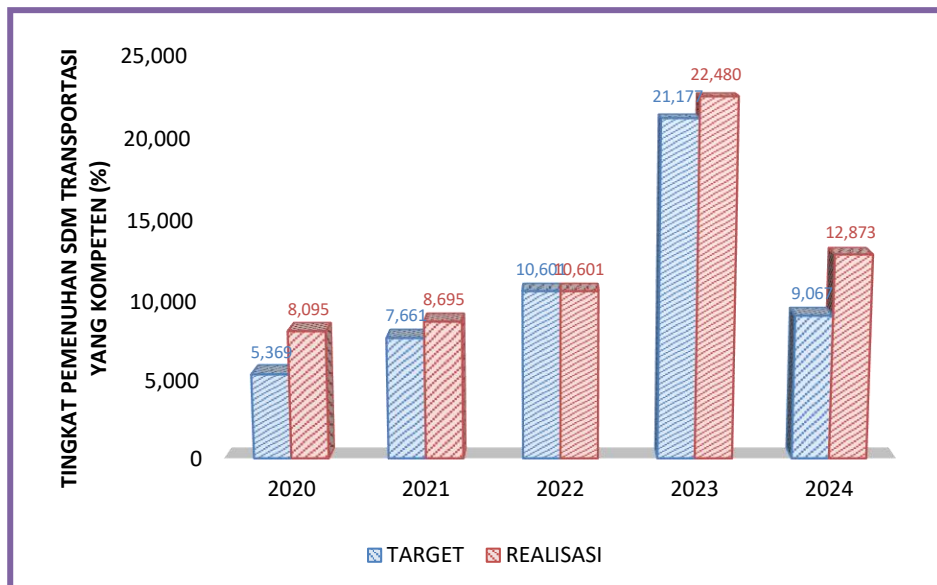
Berdasarkan grafik target dan realisasi IKP 3 tahun 2020 - 2024, Tingkat pemenuhan SDM transportasi yang kompeten diukur dari lulusan diklat transportasi.

Pada tahun 2024, pencapaian target mengalami penurunan dikarenakan kurangnya media komunikasi antara pihak ketarunaan dengan alumni, yang mengakibatkan taruna yang sudah terserap tidak terdata dengan akurat.



Grafik 3. 25 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKP 3

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 1 Tahun 2020 sampai dengan 2024 diatas, Pencapaian target jumlah peserta diklat pada tahun 2024 mengalami penurunan dibandingkan tahun 2023. Hal ini disebabkan karena berkurangnya jumlah target dan realisasi diklat DPM.



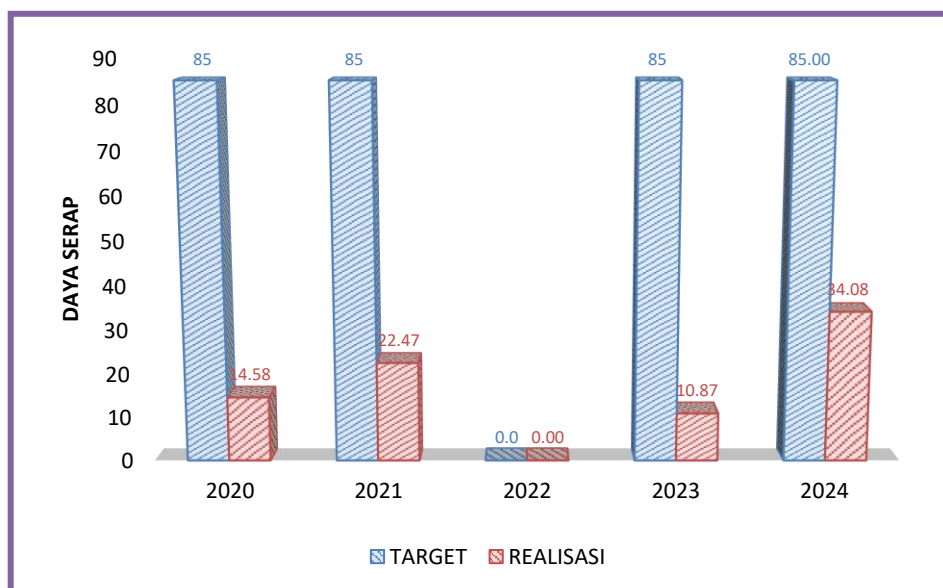
Grafik 3. 26 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 1

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 2 tahun 2020 – 2024, Pencapaian target persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi pada tahun 2024 telah melampaui target, hal ini dikarenakan adanya kenaikan pada jumlah realisasi penjenjangan, pemuktahiran, teknis yang melampaui target yang dikarenakan bertambahnya peminat pada peserta diklat di politeknik pelayaran sumatera barat.



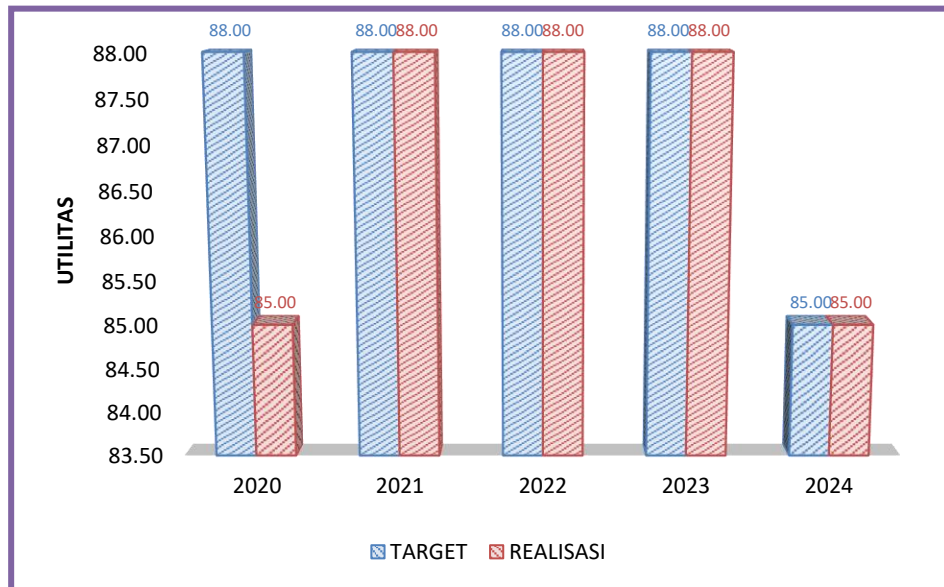
Grafik 3.27 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 2

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 3 tahun 2020 – 2024, Pencapaian target tahun 2024 belum mencapai target dikarenakan adanya kurangnya media komunikasi antara pihak ketarunaan dan alumni sehingga taruna yang sudah terserap tidak terdata dengan akurat.



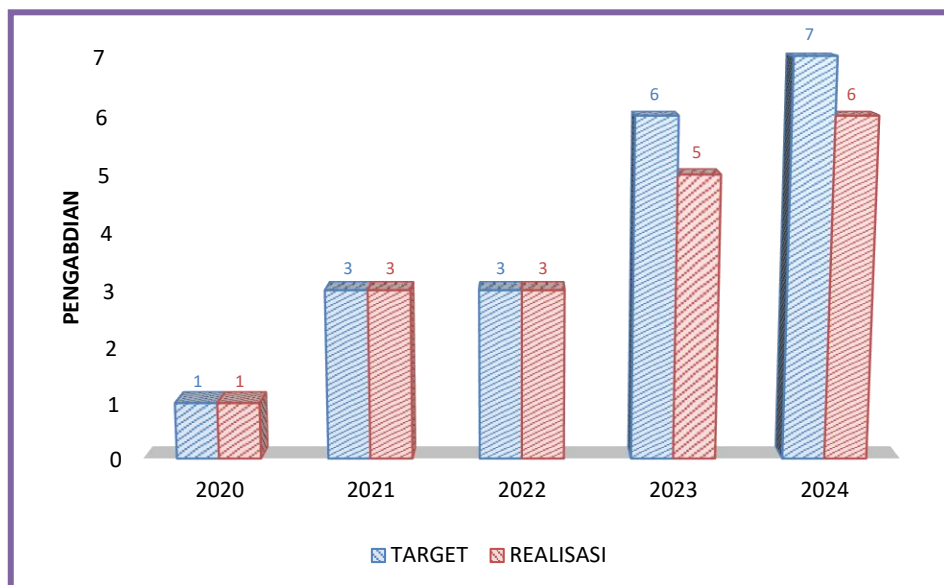
Grafik 3.28 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 3

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 4 tahun 2020 – 2024, pencapaian target persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat masih sama dengan tahun 2020.



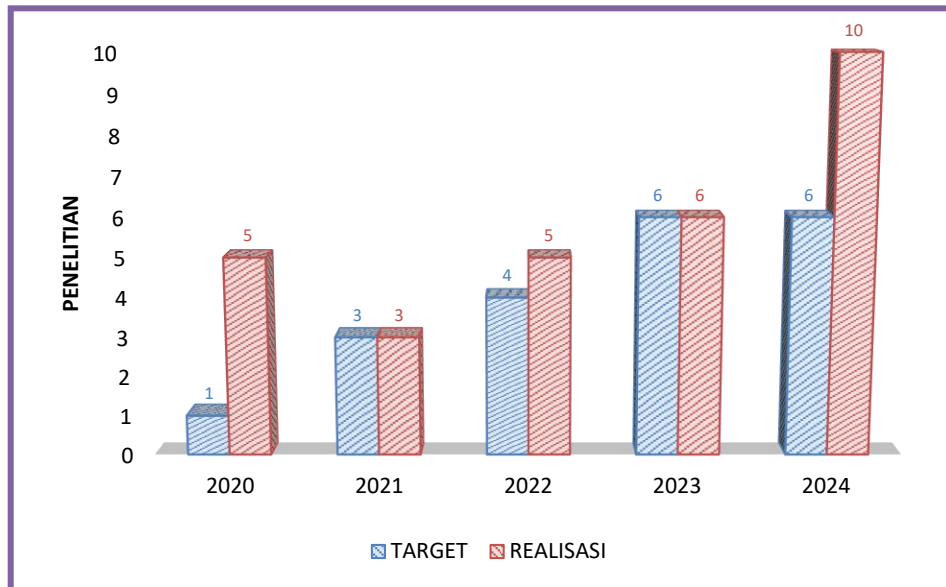
Grafik 3.29 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 4

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 5 tahun 2020 – 2024, Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada tahun 2024 sudah tercapai sesuai target.



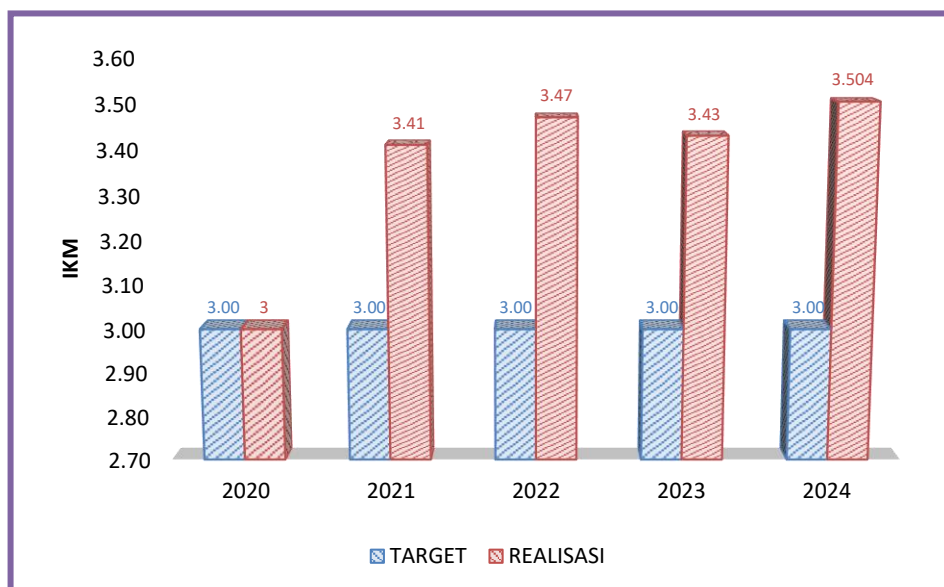
Grafik 3.30 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 5

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 6 tahun 2020 – 2024, Jumlah penelitian oleh tenaga pendidik tahun 2024 mengalami kenaikan jika dibanding tahun 2023 dikarenakan bertambahnya antusias dosen untuk melakukan penelitian sehingga realisasi tahun 2024 mengalami kenaikan.



Grafik 3.31 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 6

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 7 tahun 2020 – 2024, Nilai Indeks kepuasan Masyarakat (IKM) Politeknik Pelayaran Sumatera Barat mengalami kenaikan di setiap tahunnya hal tersebut dapat dinilai bahwa pelayanan di politeknik pelayaran sumatera cukup bagus.



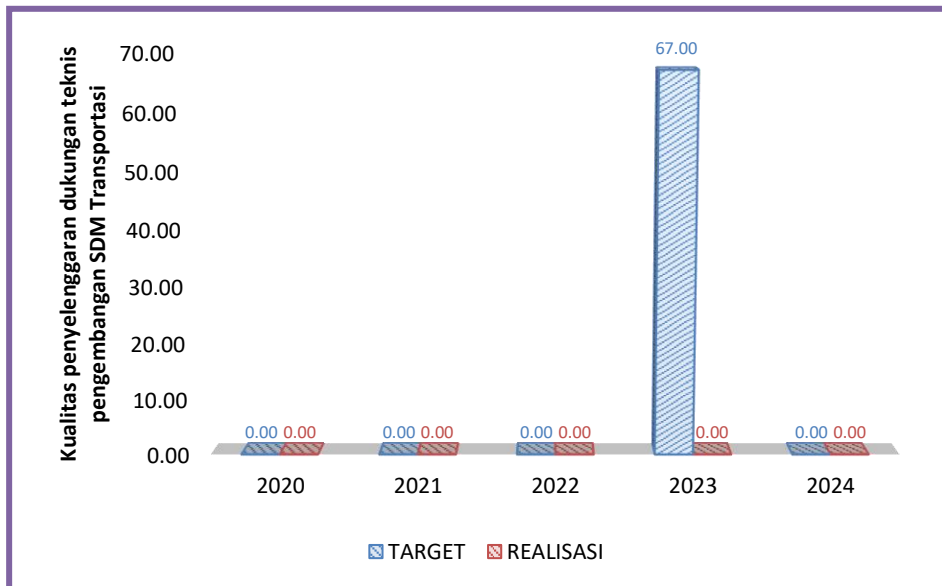
Grafik 3.32 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 7

**3. Sasaran Strategis Ketiga : Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi**

Tabel 3.37 Perbandingan Capaian kinerja sasaran strategis 3 tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	REALISASI	CAPAIAN %	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
11 Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM	%	0	0	0	0	0	0	67	0	0	67	0	0	0	0	0
12 Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			100	100	100

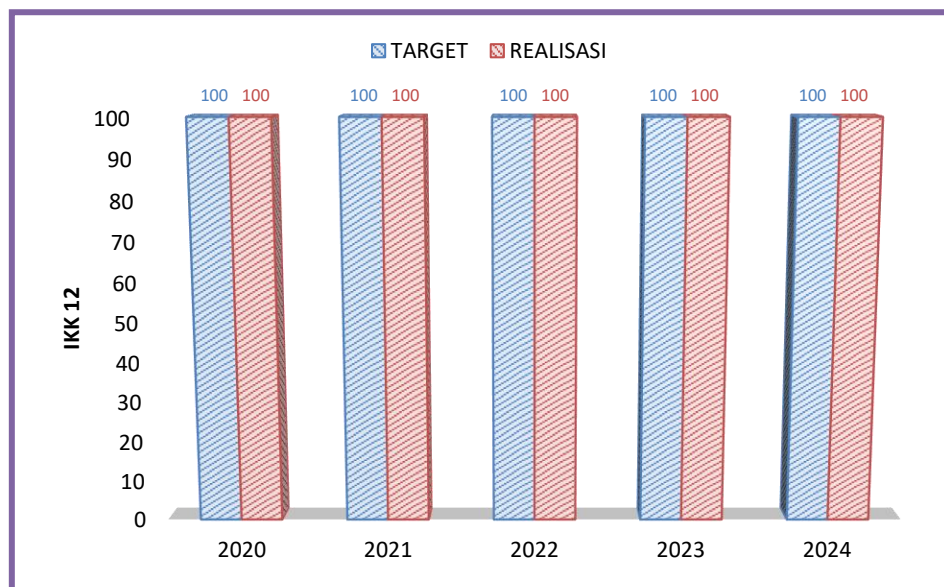
Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 11 tahun 2020 – 2024, pada tahun 2024 belum berhasil mencapai target dikarenakan peningkatan akreditasi prodi yang awalnya direncanakan dilakukan pada tahun 2024 harus dimundurkan ke tahun 2025. Hal ini dikarenakan pada tahun 2024 masih menyiapkan dokumen untuk peningkatan akreditasi dari katagori baik ke baik sekali.



Grafik 3.33 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 11

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 12 tahun 2020 – 2024, kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM transportasi pada tahun 2023 terdapat 2 dokumen kerjasama, yaitu sebagai berikut :

Nama Perusahaan	Nomor Dokumen	Judul	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai
PT. Waruna Nusasentana	HK.201/1/4/POLTEKPEL.SBR-2024	Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Pelayaran dan Kepelabuhan	23-01-2024	23-01-2027
PT. TOPAZ MARITIME	HK.201/1/13/POLTEKPEL.SBR-2024	Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Pelayaran	29-02-2024	01-03-2027



Grafik 3.34 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 12

#### 4. Sasaran Strategis Keempat : Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	REALISASI	CAPAIAN %	Target	REALISASI	CAPAIAN %	Target	Realisasi	Capaian
13 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.986	2.986	100	3.3	3.693	123	3	3.578	119.27	3.1	3.2	103.23	3.771	3.382	89,68

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024			
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	REALISASI	CAPAIAN %	Target	REALISASI	CAPAIAN %	Target	Realisasi	Capaian	
14	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91	100	91	91.15	101	91	91	100	91.9	91.9	100	77.16	77,15	100
15	IKK 15. Indeks Pengelolaan Asset BPSDMP	Nilai	75	75	100	75	75	100	77	77	100	78	75	96.15	80	80	100
16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.19	80.19	0	82.2	86.78	106	84.2	71.854	85.34	88.2	98.92	112.15	90,2	71,18	78,91
17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	78	100	80	80	100	82	82	100	84	84	100	85	85	100
18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91	81.91	100	82.14	82.14	100	80.53	80.53	100	76.14	76.14	100	77,9	77,9	100
19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	70	100	71	71	100	72	72	100	73	65	89.04	74	74	100

Tabel 3.38 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 4 tahun 2020-2024

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 13 tahun 2020 – 2024, Indeks maturitas SPIP mengalami kenaikan pada tahun 2024 dibandingkan tahun 2023.



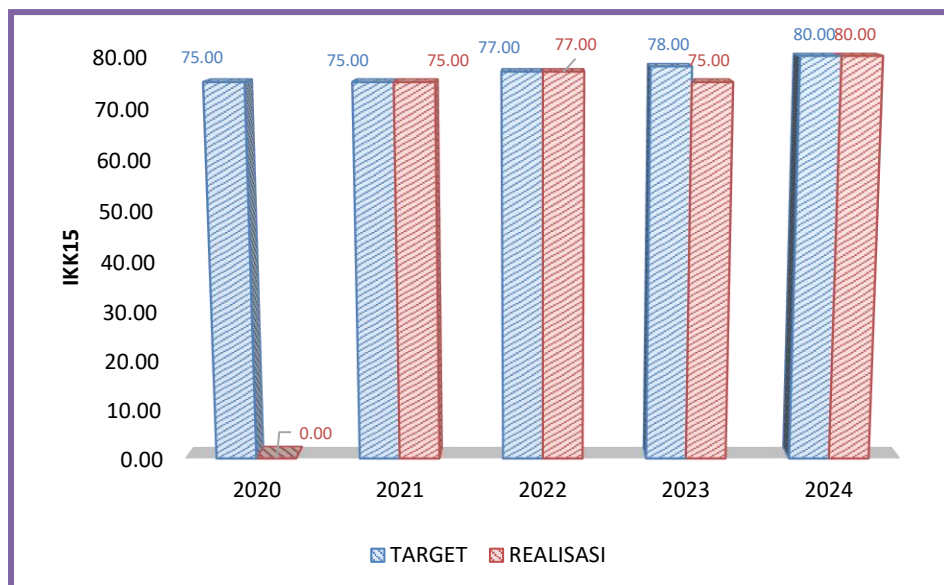
Grafik 3.35 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 13

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 14 tahun 2020 – 2024, indeks pengawasan kearsipan pada tahun 2024 dan 2023 belum mengalami penurunan.



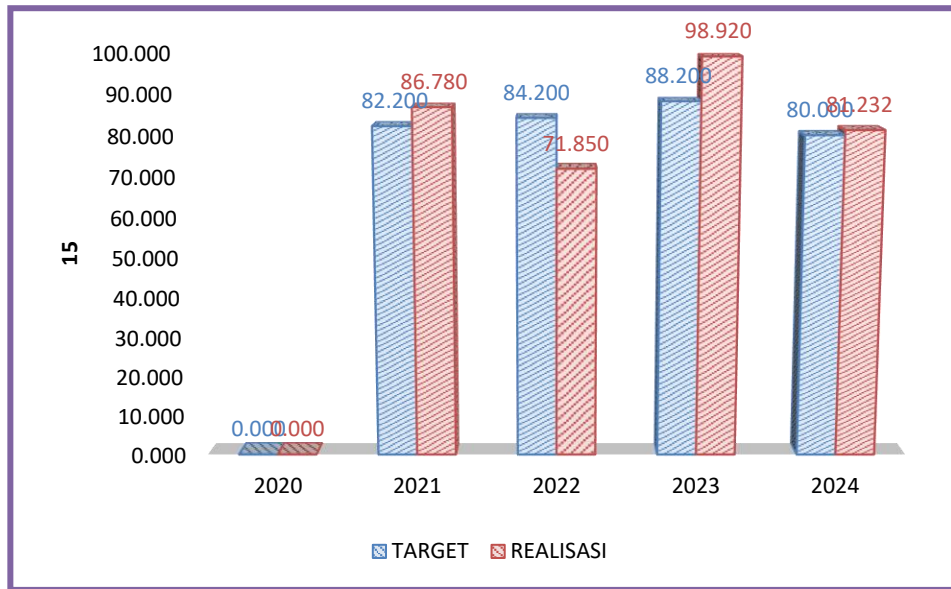
Grafik 3.36 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 14

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 15 tahun 2020 – 2024, Indeks pengelolaan aset pada tahun 2024 belum mencapai target yang telah ditetapkan.



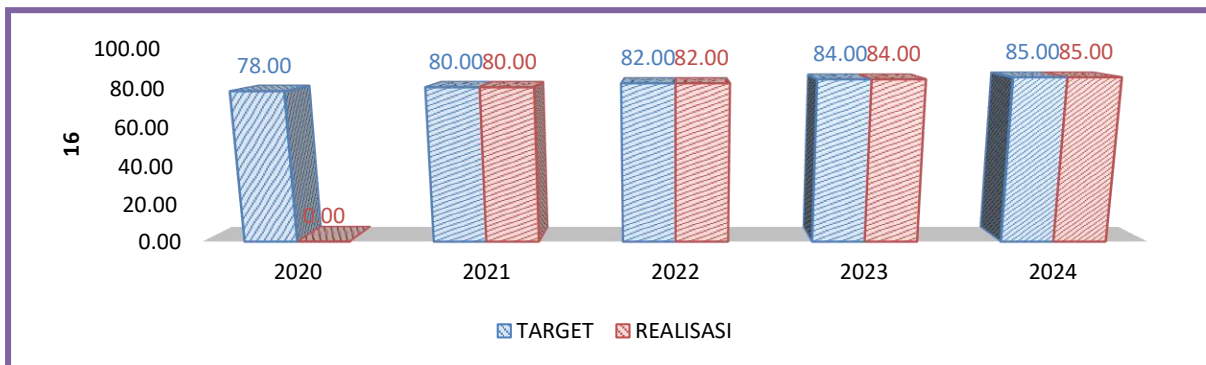
Grafik 3.37 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 15

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 16 tahun 2020 – 2024, indeks pengelolaan keuangan pada tahun 2024 mengalami penurunan dibandingkan tahun 2023. Hal ini dikarenakan rendahnya nilai IKPA yang disebabkan banyak akun belanja yang terkena blokir AA dan blokir belanja perjalanan dinas yang senilai Rp14.331.772.000,-.



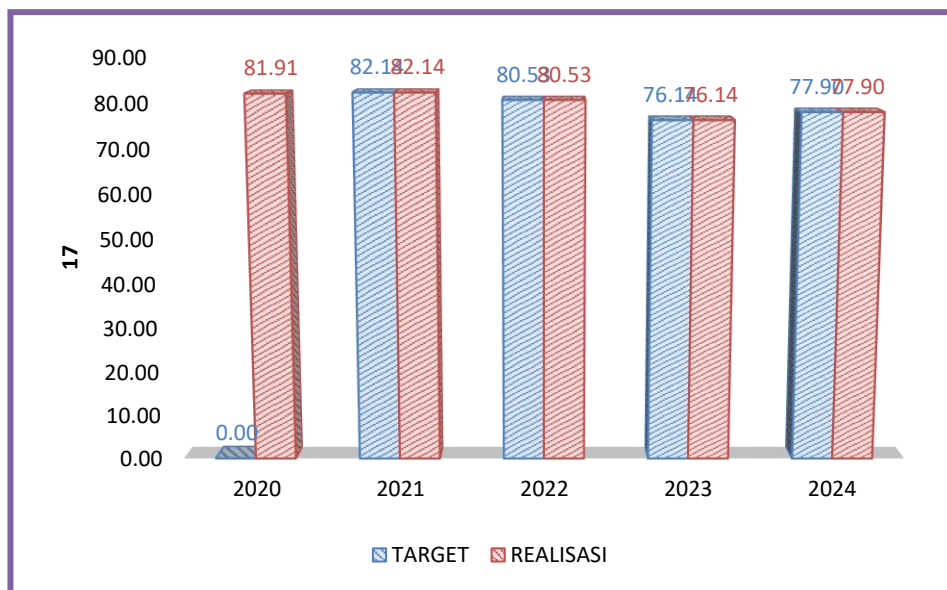
Grafik 3.38 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 16

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 17 tahun 2020 – 2024, target indeks perencanaan tahun 2024 mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2023.



Grafik 3.39 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 17

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 18 dan IKK 19 tahun 2020 – 2024, Nilai SAKIP tahun 2024 dan tingkat penyelenggaraan perkantoran mengalami kenaikan dibandingkan tahun 2023. IKK 18 penilaian yang dilakukan oleh BPSDM perhubungan.



Grafik 3.40 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 18



Grafik 3.41 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 19

**5. Sasaran Strategis Kelima : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan HukumSDM Transportasi**

Tabel 3.39 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 5 tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian%	Target	realisasi	Capaian%	Target	realisasi	Capaian%	Target	Realisasi	Capaian
20 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 22 tahun 2020 - 2024, tingkat pemenuhan NSPK Tahun 2024 dan 2023 mencapai target yang ditetapkan. Pada tahun 2024, dokumen NSPK yang dihasilkan adalah review bahan ajar, review peraturan pendidikan, Review pedoman KIT dan Skripsi, Review Peraturan dan Tata Tertib Taruna, REVIEW RPS/ SAP, REVIEW bahan ajar & Buku Ajar.



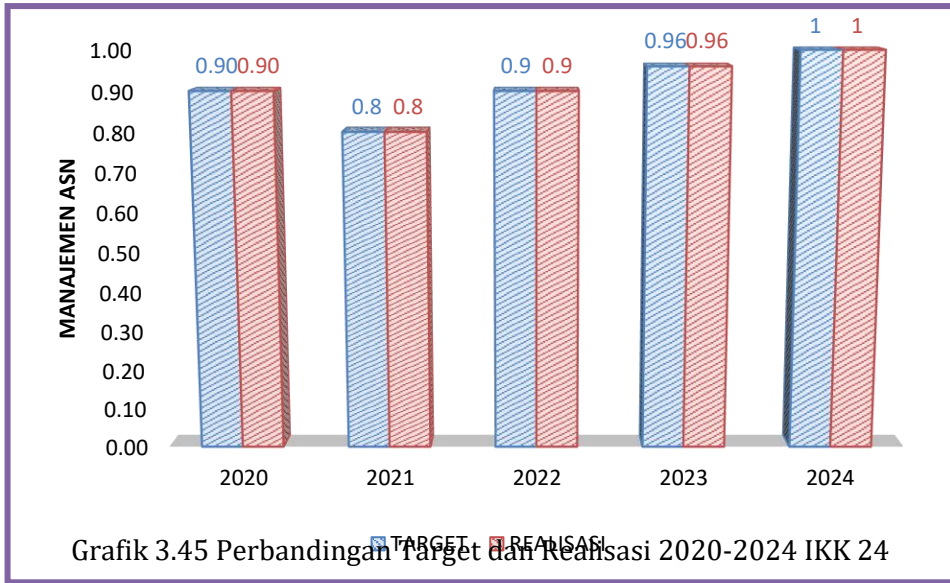
Grafik 3.41 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 22

**6. Sasaran Strategis Keenam : Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan**

Tabel 3.40 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 6 tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024			
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian%	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian	
23	IKK 23. Indeks tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.8	100	0.8	0.8	100	0.9	0.9	100	0.96	0.96	100	1	1	100

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 23 tahun 2020 – 2024, capaian indeks tata Kelola manajemen ASN tahun 2024 telah mencapai target kinerja.



**7. Sasaran Strategis Ketujuh : Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP**

Tabel 3.41 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 7 tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024			
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian%	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian	
24	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	80	0	0	85	80	94	90	90	100	100	100	100	100	100	100

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 24 tahun 2020 – 2024, capaian



Grafik 3.46 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 25

**c. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah (RENSTRA TAHUN 2020-2024)**

Untuk mengetahui efektifitas dan progress usaha yang telah dilakukan Polteknik Sumbar dalam mencapai target kinerja dan realisasi maka diperlukan untuk membandingkan capaian kinerja dari tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

Tabel 3.42 Perbandingan capaian kinerja terhadap rencana strategis tahun 2020-2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024			
				Target	Realisasi	% capaian	Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	Capaian	
1	SP.WA.03 Meningkatnya kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	78	78.39	101%	79	78.39	99%	79.5	79.2	99.62%	77	78.4	101.82	80.5	85.26	105,91
		2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	100%	100	100	100%	0	0	0	0	0	0	100	0	0
2	SP.DL.01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	75	88%	85	59.66	70%	85	51.17	60,2%	85	54.36	63.95	85	92,94	109,34
		4	IKK 1. Jumlah (Peserta/ sertifikat) Diklat Transportasi	Orang / sertifikat	12,764	8095	63%	10950	8685	79%	10601	10601	100%	21.177	22.480	106.15	9091	12798	141,15
		5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	80	105	124%	85	104	122%	85	85	100	85	90.65	106.65	85	146,61	172,48
		6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi Pembentukan	%	80	14.583	18%	85	22.5	26%	0	0	0	85	10.87	12.79	85	34,08	40,09
		7	IKK 4. Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Laut, yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir	%	88	88	100%	88	88	100%	88	88	100	88	88	100	88	88	100

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
					Target	Realisasi	% capaian	Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	Capaian
		8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	2	2	100%	3	3	100%	3	3	100%	6	5	83.33	6	6	85,71
		9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	3	5	167%	3	3	100%	4	5	125%	6	6	100	7	10	166,67
		10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3	100%	3	3.41	114%	3	3.47	115,67 %	3	3.43	114.33	3	3,504	116,8
3	SK.DL.01.03 Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0	67	0	0	100	0	0
		12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	100	100%	100	100	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4	SK.WA 03.30 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	2.986	100%	3.3	3.693	112%	3	3.578	119.27	3.1	3.20	103.23	3.15	3,38	89,68
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91	100%	91	91.51	101%	91	91	100	91.9	91.9	100	92	77,15	100
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	75	100%	75	75	100%	77	77	100	78	75	96.15	80	80	100
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.19	80.19	100%	82.2	86.78	106%	84.2	71.854	85,34	88.2	98.92	112.15	90.2	77,18	78,91

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
					Target	Realisasi	% capaian	Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	Capaian
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	78	100%	80	80	100%	82	82	100	84	84	100	85	85	100
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	81.91	91%	82.14	82.14	100%	80.53	80.53	100	76.14	76.14	100	80	77,9	100
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	70	100%	71	71	100%	72	72	100	73	65	89.04	74	74,81	101,09
5	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100%	100	100	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
6	SK.WA.03.04 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78	100%	78.5	70.55	90%	0	0	0	0	0	0	80	0	0
		22	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	70	70	100%	70	70	100%	0	0	0	0	0	0	73	0	0
		23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.8	100%	0.8	0.8	100%	0.9	0.9	100	0.96	0.96	100	0.94	1	100
7	SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	80	80	100%	85	80	94%	90	90	90	100	100	100	100	100	100 (5 dari 5)

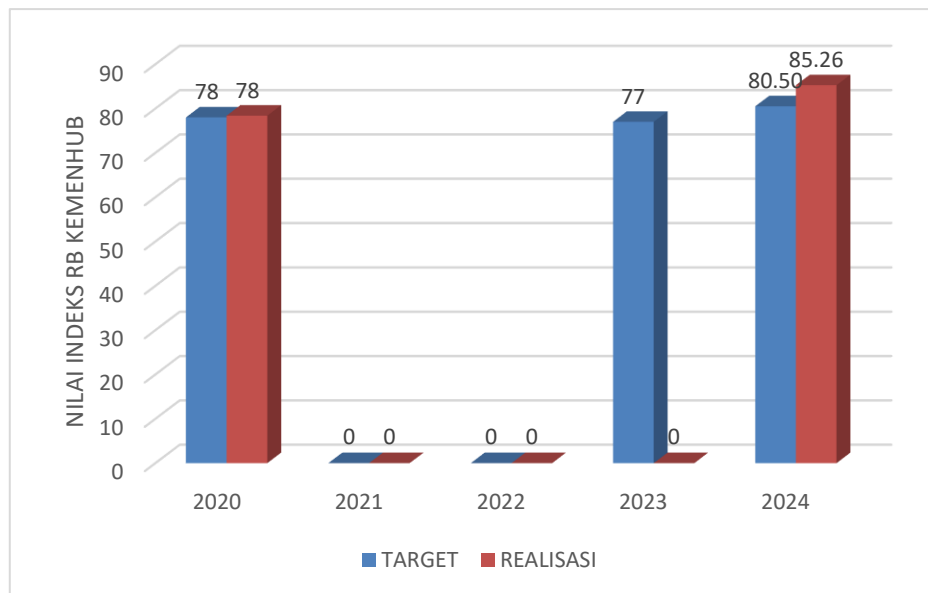
Pada tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sumatera Barat telah mencapai target beberapa indikator kinerja dan ada juga beberapa indikator kinerja yang belum tercapai. Beberapa indikator kinerja yang tidak tercapai disebabkan oleh beberapa faktor dan akan dilakukan peningkatan untuk setiap tahunnya terutama pada penyerapan taruna bekerja.

1. **Sasaran Strategis Pertama: Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik.**

Tabel 3.43 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis I tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian%	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
1 IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	78	78.39	100.5	79	78.39	99.23	79.5	79.2	99,62	77	78.4	101.82	80.5	85.26	1105,82%

Capaian Indeks RB pada Politeknik Pelayaran Sumatera Barat merupakan hasil evaluasi dari indeks RB Kementerian Perhubungan yang dilakukan oleh Kementerian Pendayaaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi. Berdasarkan grafik target dan realisasi IKP 1 tahun 2020-2024 nilai indeks RB pada tahun 2024 adalah 85.26 telah memenuhi target.



Grafik 3. 23 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKP 1

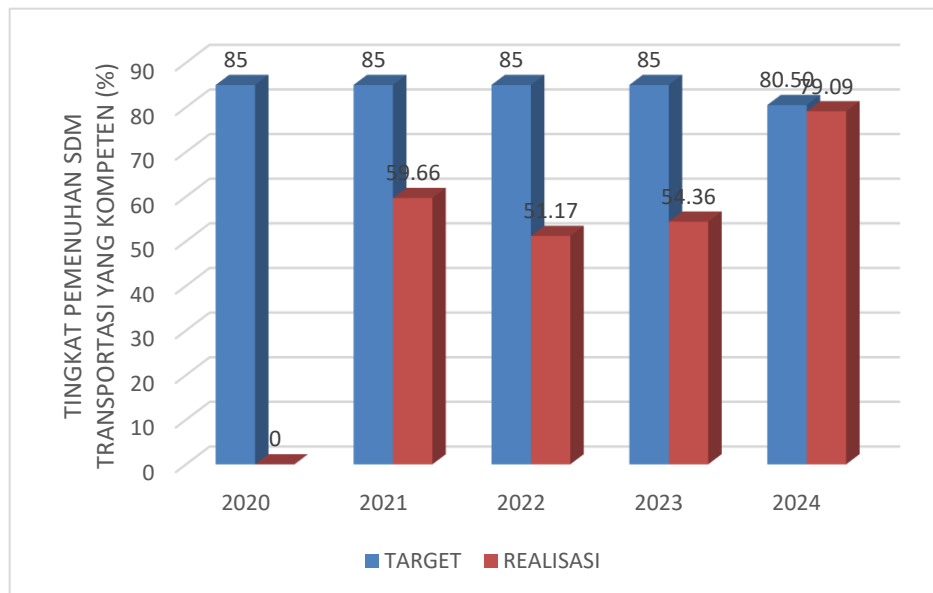
### 8. Sasaran Strategis Kedua: Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

Tabel 3.36 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 2 tahun 2020-2024

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	2020			2021			2022			2023			2024		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	Target	REALISASI	CAPAIAN	Target	REALISASI	CAPAIAN	Target	realisasi	Capaian %
3 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	75	88	85	59.66	70.19	85	51.17	60.2	85	54.36	63.95	85	79,09	93,05
4 IKK 1. Jumlah (Peserta/Sertifikat) Diklat Transportasi	Orang/Sertifikat	5369	8095	150.77	7661	8685	113.37	12490	10601	100	18920	21.177	22.480	22400	12798	57.13%
5 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompeten	%	85	105	124	85	104	121.98	85	85	100	85	90.65	106.65	85	146,61%	172,48%
6 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi Pembentukan	%	85	14.583	17.16	85	22.5	26.47	85	0	0	85	10.87	12.79	85	34,08%	40,21%
7 IKK 4. Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Laut yang berbasis teknologi tinggi./mutakhir	%	88	88	100	88	88	100	88	88	100	88	88	88	88	85	96.59%
8 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	2	2	100	3	3	100	4	4	100	6	5	83.33	6	6	100
9 IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	5	5	100	3	3	100	4	5	125	6	6	100	5	100	200

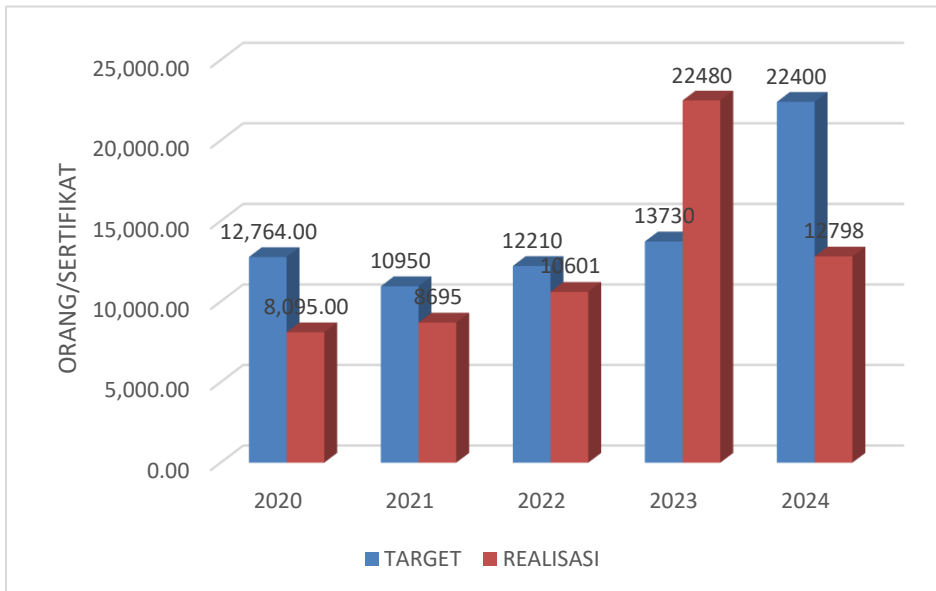
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2020			2021			2022			2023			2024		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	Target	REALISASI	CAPAAN	Target	REALISASI	CAPAAN	Target	realisasi	Capaian %
10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3	100	3	3.41	114	3	3.47	115.67	3	3.43	114.33	3	3.504	166.80

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKP 3 tahun 2020 – 2024, Tingkat pemenuhan SDM transportasi yang kompeten diukur dari lulusan diklat transportasi. Pada tahun 2024, pencapaian target mengalami penurunan dikarenakan kurangnya media komunikasi antara pihak ketarunaan dengan alumni, yang mengakibatkan taruna yang sudah terserap tidak terdata dengan akurat.



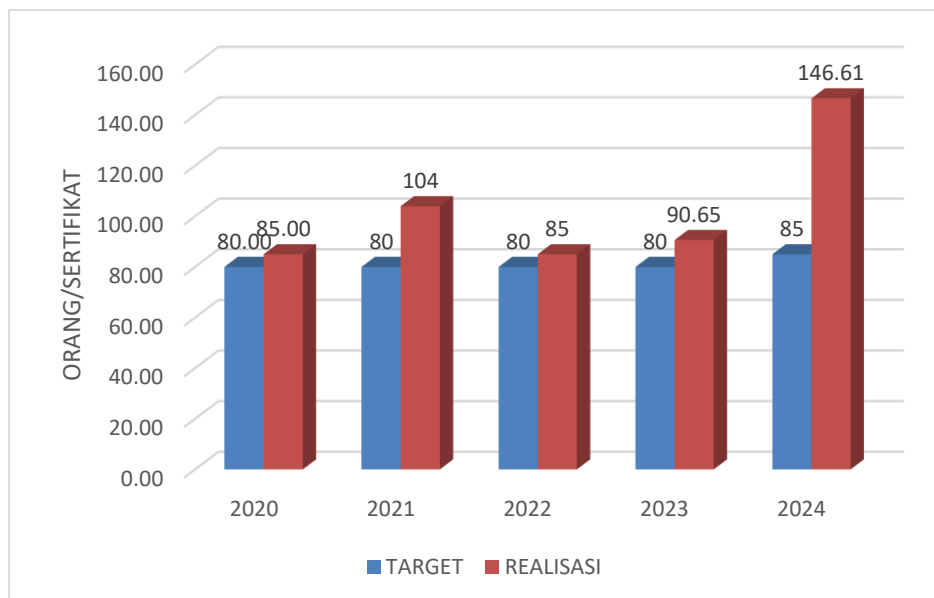
Grafik 3. 25 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKP 3

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 1 Tahun 2020 sampai dengan 2024 diatas, Pencapaian target jumlah peserta diklat pada tahun 2024 mengalami penurunan dibandingkan tahun 2024. Hal ini disebabkan karena berkurangnya target serta realisasi pada diklat DPM dibandingkan dengan tahun 2023.



Grafik 3. 26 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 1

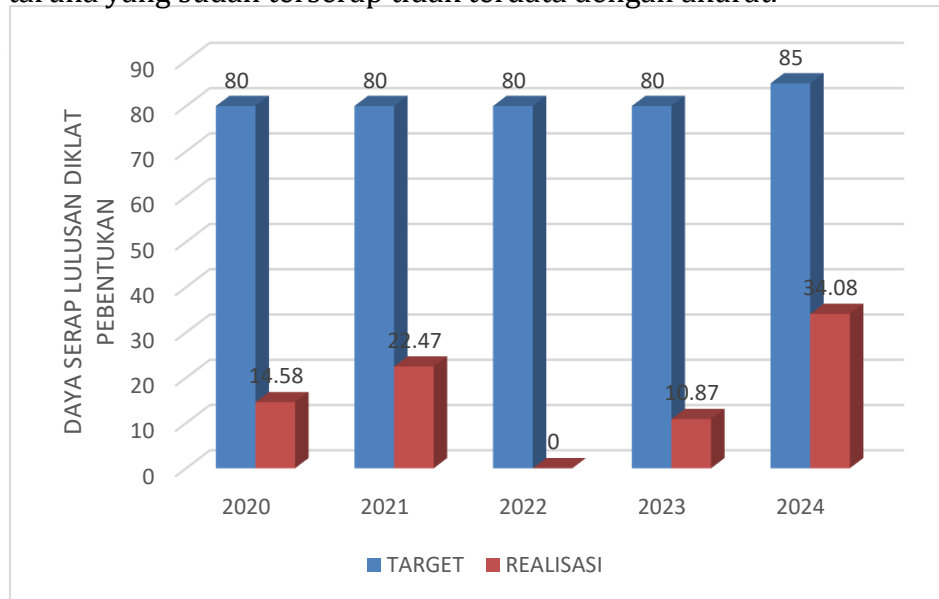
Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 2 tahun 2020 – 2024, Pencapaian target persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi pada tahun 2024 telah melampaui target, hal ini dikarenakan adanya kenaikan pada realisasi diklat penjenjangan, diklat pemuktahiran diklat teknis dan DPM yang melampaui target yang dikarenakan bertambahnya peminat pada diklat teknis di politeknik pelayaran sumatera barat.



Grafik 3.27 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 2

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 3 tahun 2020 – 2024, Pencapaian target tahun 2024 belum mencapai target dikarenakan adanya

kurangnya media komunikasi antara pihak ketarunaan dan alumni sehingga taruna yang sudah terserap tidak terdata dengan akurat.



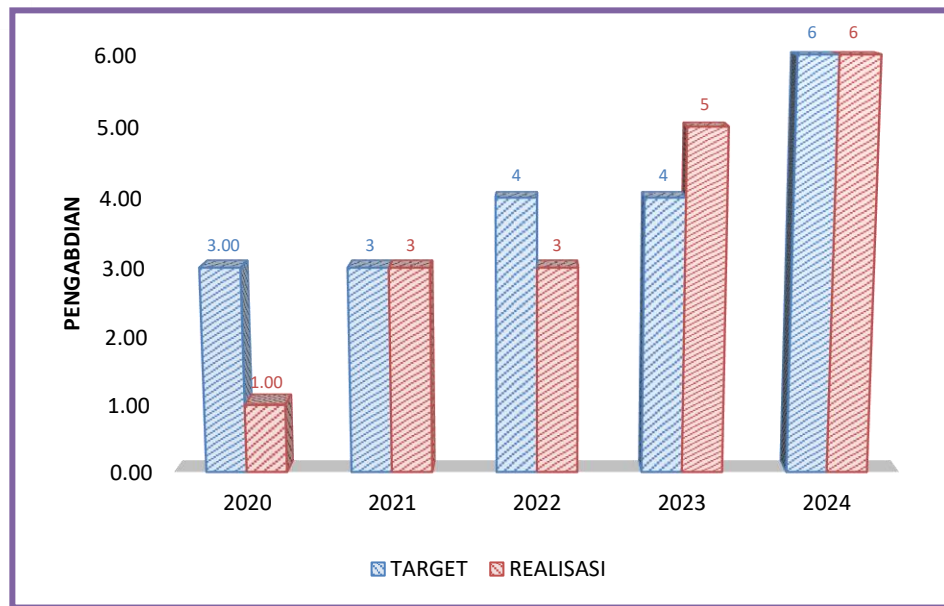
Grafik 3.28 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 3

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 4 tahun 2020 – 2024, pencapaian target persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat masih sama dengan tahun 2020.



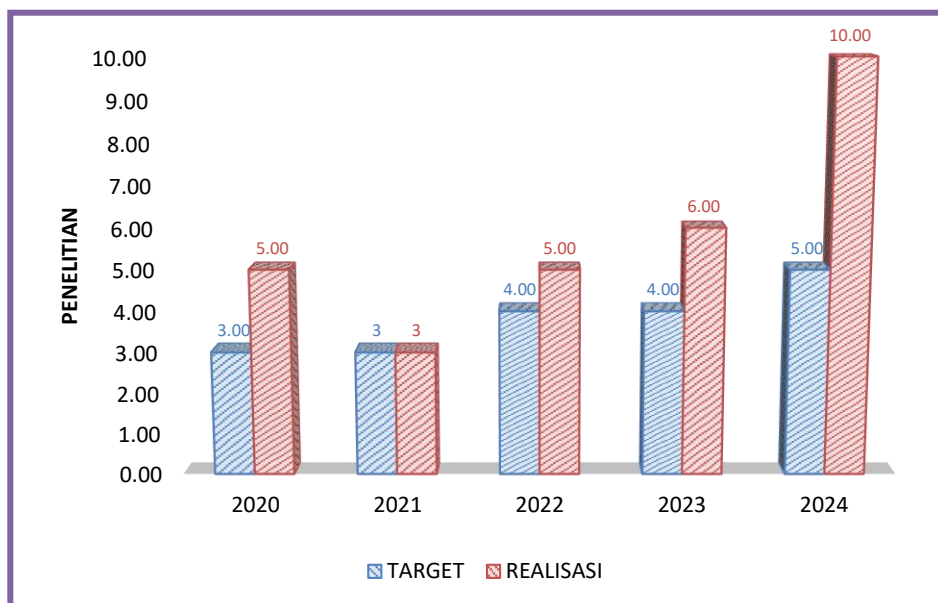
Grafik 3.29 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 4

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 5 tahun 2020 – 2024, Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada tahun 2024 sudah sesuai dengan target.



Grafik 3.30 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 5

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 6 tahun 2020 – 2024, Jumlah penelitian oleh tenaga pendidik tahun 2023 mengalami kenaikan jika dibanding tahun 2022 dikarenakan bertambahnya antusias dosen untuk melakukan penelitian sehingga realisasi tahun 2023 mengalami kenaikan.



Grafik 3.31 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 6

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 7 tahun 2020 – 2024, Nilai Indeks kepuasan Masyarakat (IKM) Politeknik Pelayaran Sumatera Barat mengalami kenaikan.



Grafik 3.32 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 7

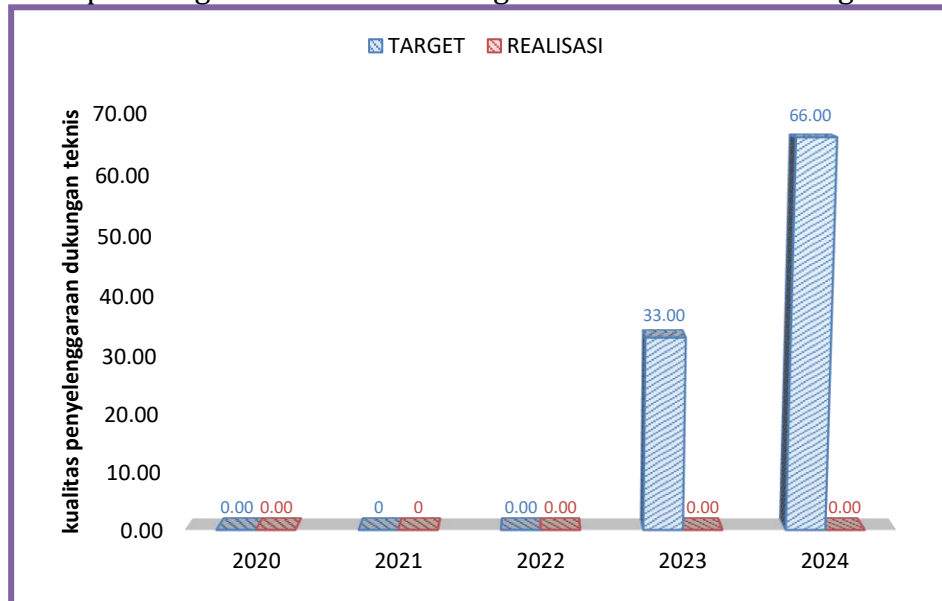
### 9. Sasaran Strategis Ketiga : Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi

Tabel 3.37 Perbandingan Capaian kinerja sasaran strategis 3 tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024			
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian%	Target	REALISASI	CAPAIAN %	Target	realisasi	capaian	Target	realisasi	capaian	
11	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM	%	0	0	0	0	0	0	67	0	0	33	0	0	66	0	0
12	Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0	0

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 11 tahun 2020 – 2024, pada tahun 2023 belum berhasil mencapai target dikarenakan peningkatan akreditasi prodi yang awalnya direncanakan dilakukan pada tahun 2024 harus dimundurkan ke tahun 2025.

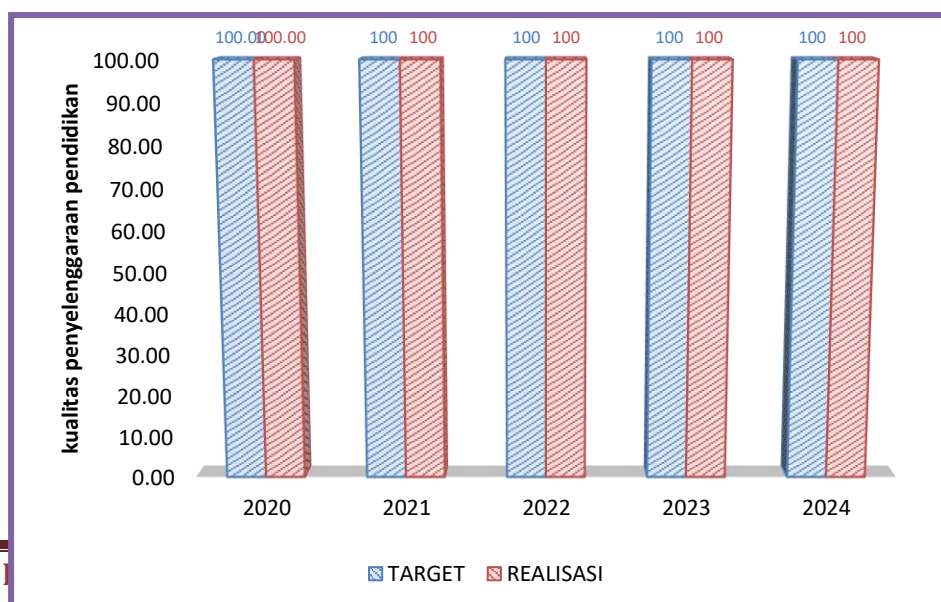
Hal ini dikarenakan anggaran yang seharusnya digunakan untuk peningkatan akreditasi prodi digunakan untuk meningkatkan akreditasi lembaga.



Grafik 3.33 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 11

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 12 tahun 2020 - 2024, kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM transportasi pada tahun 2024 terdapat 2 dokumen kerjasama, yaitu sebagai berikut :

Nama Perusahaan	Nomor Dokumen	Judul	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai
PT. Waruna Nusasantana	HK.201/1/4/POLTEKPEL.SBR-2024	Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Pelayaran dan Kepelabuhan	23-01-2024	23-01-2027
PT. TOPAZ MARITIME	HK.201/1/13/POLTEKPEL.SBR-2024	Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Pelayaran	29-02-2024	01-03-2027



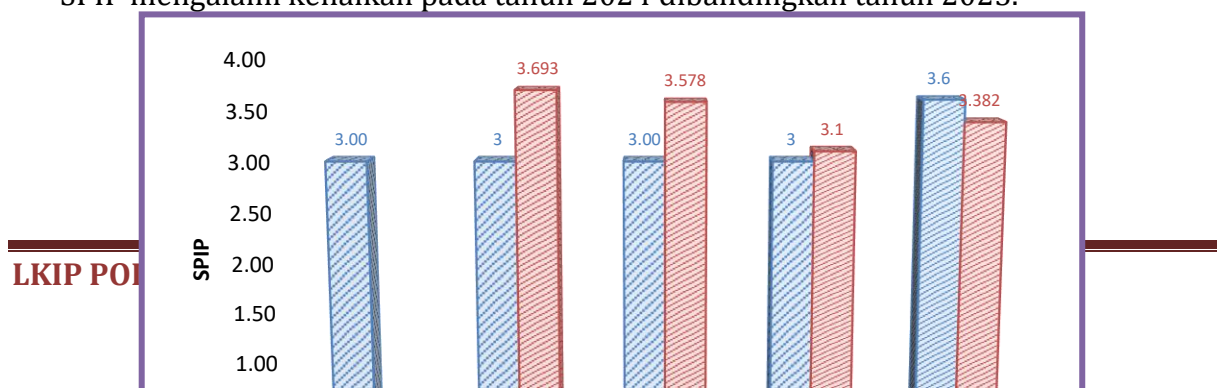
Grafik 3.34 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 12

**10. Sasaran Strategis Keempat : Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel**

Tabel 3.38 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 4 tahun 2020-2024

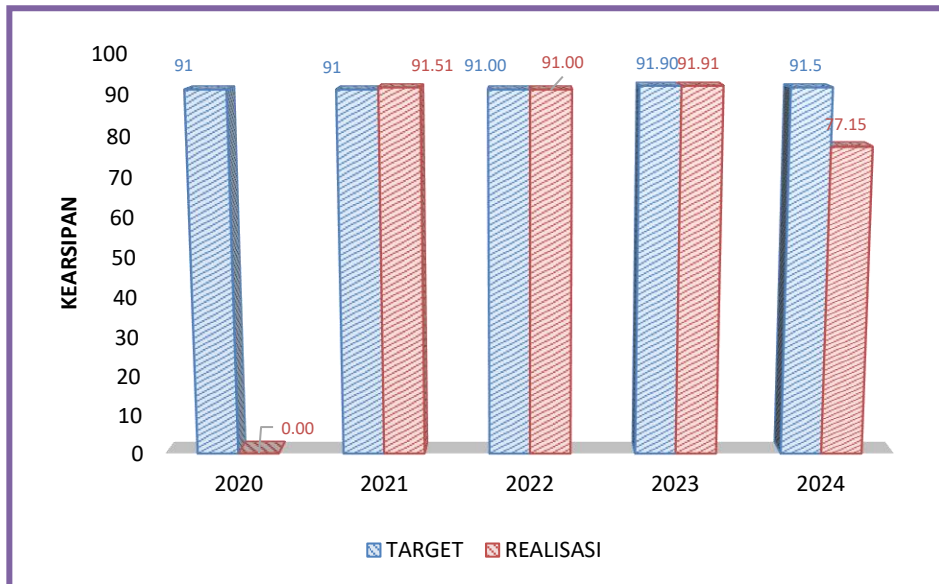
Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024			
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian%	Target	REALISASI	CAPAIAN %	Target	REALISASI	CAPAIAN %	Target	realisasi	Capaian	
13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.986	2.986	100	3.3	3.693	123	3	3.578	119.27	3.1	3.2	103.23	3.6	3.382	93.94 %
14	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91	100	91	91.15	101	91	91	100	91.9	91.9	100	91.5	77.15	84.32 %
15	IKK 15. Indeks Pengelolaan Asset BPSDMP	Nilai	75	75	100	75	75	100	77	77	100	78	75	96.15	78	80	102.56 %
16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.19	80.19	100	82.2	86.78	106	84.2	71.854	85.34	88.2	98.92	112.15	88.2	81.232	92.10 %
17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	78	100	80	80	100	82	82	100	84	84	100	85	85	100.00 %
18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91	81.91	100	82.14	82.14	100	80.53	80.53	100	76.14	76.14	100	90	77.9	86.56 %
19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	70	100	71	71	100	72	72	100	73	65	89.04	73	74	101.37 %

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 13 tahun 2020 – 2024, Indeks maturitas SPIP mengalami kenaikan pada tahun 2024 dibandingkan tahun 2023.



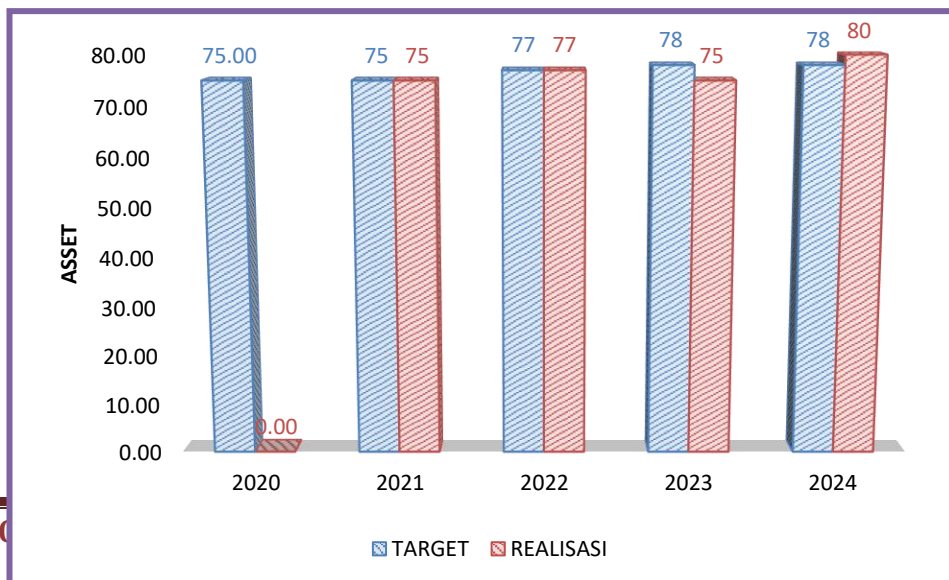
Grafik 3.35 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 13

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 14 tahun 2020 – 2024, indeks pengawasan kearsipan pada tahun 2024 dan 2023 belum mengalami penurunan.



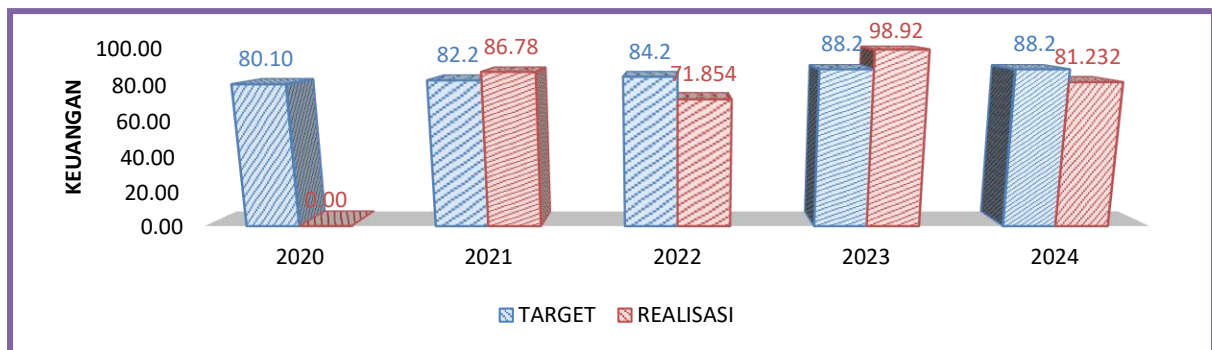
Grafik 3.36 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 14

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 15 tahun 2020 – 2024, Indeks pengelolaan aset pada tahun 2024 sudah melampaui mencapai target yang telah ditetapkan.



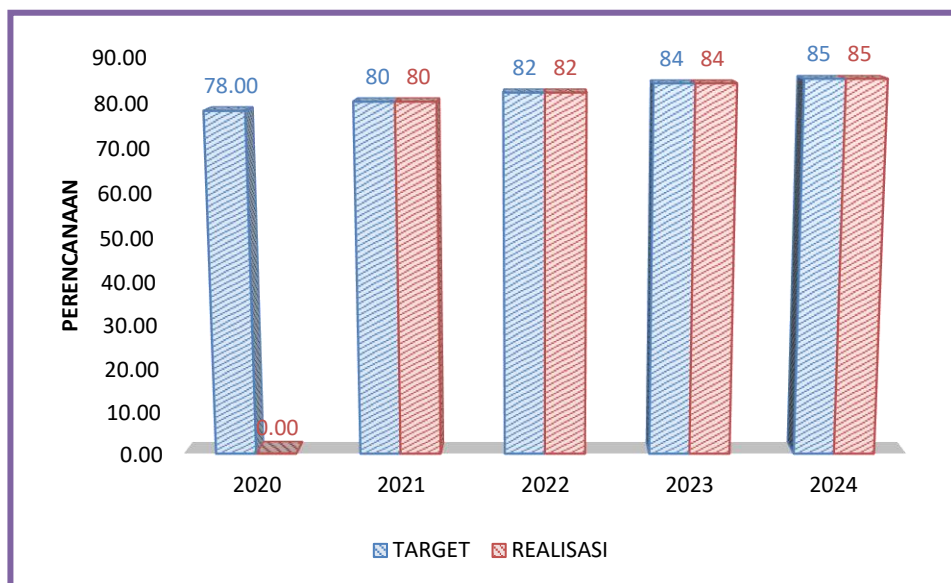
Grafik 3.37 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 15

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 16 tahun 2020 – 2024, indeks pengelolaan keuangan pada tahun 2024 mengalami penurunan dibandingkan tahun 2023. Dikarenakan IKPA pada tahun 2024 rendah hal tersebut disebabkan karena beberapa anggaran terkena blokir AA dan blokir perjadi.



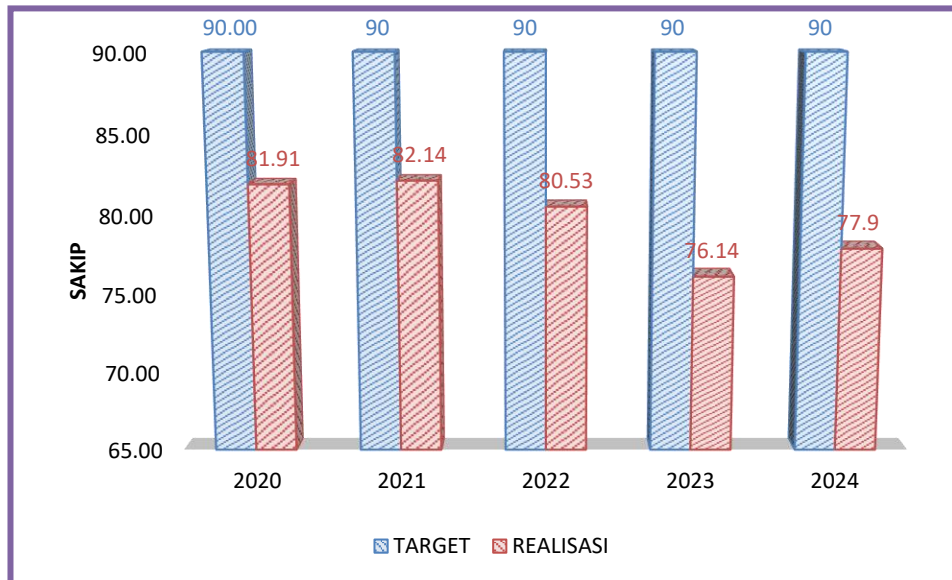
Grafik 3.38 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 16

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 17 tahun 2020 – 2024, target indeks perencanaan tahun 2024 mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2023.



Grafik 3.39 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 17

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 18 dan IKK 19 tahun 2020 – 2024, Nilai SAKIP tahun 2024 dan tingkat penyelenggaraan perkantoran mengalami kenaikan dibandingkan tahun 2023.



Grafik 3.40 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 18



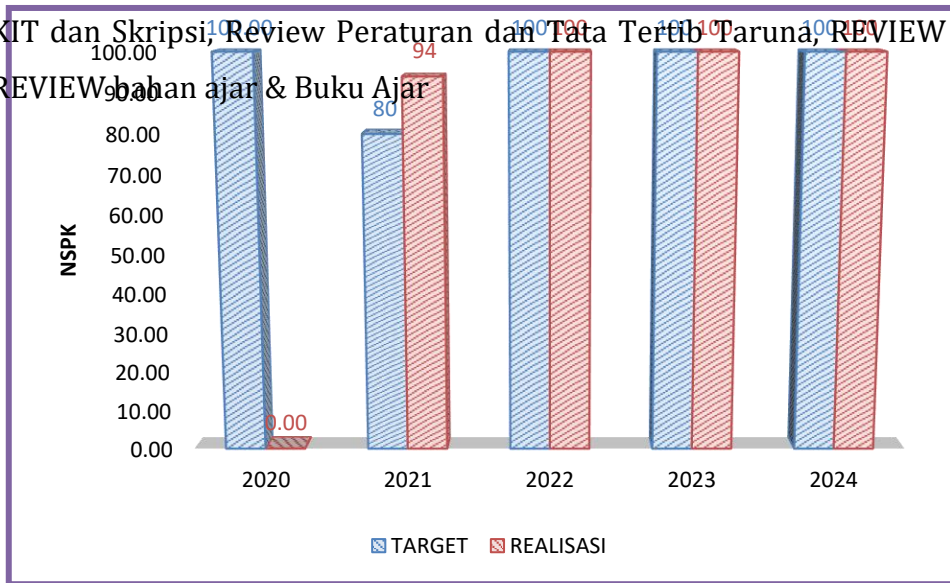
Grafik 3.41 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 19

### **11. Sasaran Strategis Kelima : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi**

Tabel 3.39 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 5 tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian%	Target	realisasi	Capaian%	Target	realisasi	Capaian%	Target	realisasi	capaian
20 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 22 tahun 2020 – 2024, tingkat pemenuhan NSPK Tahun 2024 dan 2023 mencapai target yang ditetapkan. Pada tahun 2024, review bahan ajar, review peraturan pendidikan, Review pedoman KIT dan Skripsi, Review Peraturan dan Tata Tertib Taruna, REVIEW RPS/ SAP, REVIEW bahan ajar & Buku Ajar

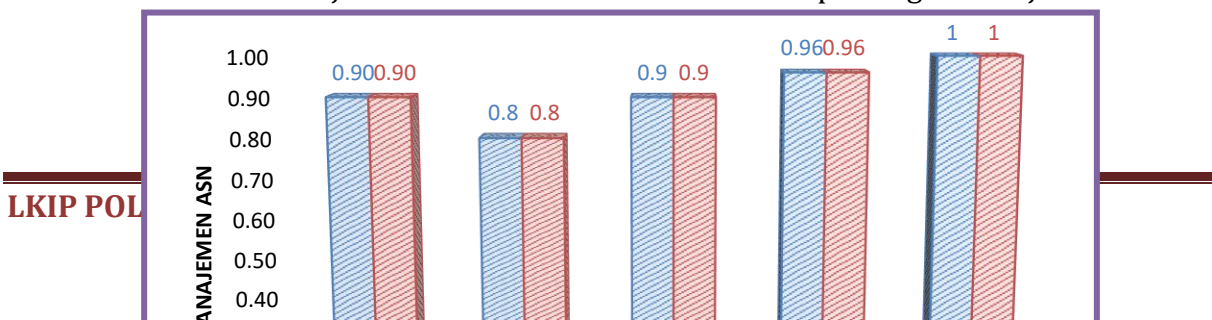


**12.Sasaran Strategis Keenam : Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan**

Tabel 3.40 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 6 tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian%	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	realisasi	capaian
23 IKK 23. Indeks tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.8	100	0.8	0.8	100	0.9	0.9	100	0.96	0.96	100	1	1	100

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 23 tahun 2020 – 2024, capaian indeks tata Kelola manajemen ASN tahun 2024 telah mencapai target kinerja.



Grafik 3.45 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 24

**13. Sasaran Strategis Ketujuh : Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP**

Tabel 3.41 Perbandingan capaian kinerja sasaran strategis 7 tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
		Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian
24 IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	80	0	0	85	80	94	90	90	100	100	100	100	100	100	100

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 24 tahun 2020 – 2024, capaian



Grafik 3.46 Perbandingan Target dan Realisasi 2020-2024 IKK 25

### III.3 ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA

Tabel 3.43 Penentuan Tingkat Penyerapan Anggaran

NO	BULAN	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN KOMULATIF	TK (Tingkat Penyerapan)
1	JANUARI	880.964.484	880,964,484	4.924.830.816	4.924.830.816	559.03%
2	FEBRUARI	2.495.976.496	3,376,940,980	4.408.298.782	9.333.129.598	276.38%
3	MARET	8.656.947.429	12,033,888,409	14.820.725.848	24.153.855.446	200.72%
4	APRIL	8.190.452.841	20,224,341,25	6.840.359.053	30.994.214.499	153.25%
5	MEI	10.956.257.136	31,180,598,386	44.453.126.535	75.447.341.034	241.97%
6	JUNI	9.110.760.679	40,291,359,065	7.805.796.452	83.253.137.486	206.63%
7	JULI	6.313.022.308	46,604,381,373	6.974.676.805	90.227.814.291	193.60%
8	AGUSTUS	6.852.548.594	53,456,929,967	5.683.386.321	95.911.200.612	179.42%
9	SEPTEMBER	9.413.685.555	62,870,615,522	5.328.484.635	101.239.685.247	161.03%
10	OKTOBER	15.460.246.933	78,330,862,455	10.477.714.570	111.717.399.817	142.62%
11	NOVEMBER	11.716.095.154	90,046,957,609	10.511.098.963	122.228.498.780	135.74%
12	DESEMBER	63.150.098.391	138,865,284,000	16.371.092.771	138.599.591.551	99.81%

#### Penentuan Konsistensi Antara Perencanaan Dan Implementasi

Dapat dirumuskan sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left( \frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke-}j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke-}j} \times 100\% \right)}{n}$$

Keterangan:

K = Konsistensi antara perencanaan dan implementasi

RPD Bulan ke-j = Rencana Penarikan Dana Bulan Ke-j

RA Bulan ke-j = Realisasi Anggaran Bulan Ke-j

n = Jumlah Bulan

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut :

$$K = \frac{559.3\% + 276.38\% + 200.72\% + \dots + 135.74 + 99.81\%}{12}$$

Pengukuran Konsistensi (K) = 212.52%

Jadi nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2024 sebesar 212.51%

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

Rumus Efisiensi:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left( 1 - \frac{RAK_{ke-i}/RVK_{ke-i}}{PAK_{ke-i}/TVK_{ke-i}} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan:

- E : Efisiensi  
 RAK : Realisasi anggaran per keluaran  
 RVK : Realisasi volume keluaran  
 PAK : Pagu anggaran per keluaran  
 TVK : Target Volume keluaran  
 n : Jumlah jenis keluaran

Rumus Nilai Efisiensi:

$$NE = 50\% + \left( \frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan:

- NE : Nilai Efisiensi  
 E : Efisiensi

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2024 sebesar 67.77%

#### III.4 CAPAIAN KINERJA LAINNYA

Pada tahun 2024 dalam rangkai rapat kerja BPSDM Perhubungan Politeknik Pelayaran Sumatera Barat berhasil meraih penghargaan diantaranya :

- Prestasi capaian penerimaan PNB/BLU TA 2023 diatas 150% pada katagori satker BLU dengan capaian sebesar 163,45%
- Prestasi penyelesaian 100% tindak lanjut rekomendasi laporan hasil audit inspektorat jenderal tahun 2023 yang telah dituntaskan pada periode semester II tahun 2023.



Berikut beberapa capaian lainnya pada tahun 2024 yang berhasil dicapai oleh poltekel sumbar :

1. Pada tahun 2024 Poltekel Sumbar memberikan beasiswa S2 kepada pegawai sebanyak 1 orang atas nama Akbar Alim, S.Tr.Pel. dengan menggunakan anggaran BLU sebanyak Rp17.000.000,-
2. Mahasiswa poltekel sumbar berhasil meraih juara 1 berpasangan putra festival pencak silat samarak duo tigo tingkat provinsi sumatera barat



3. Pada tahun 2024 sebanyak 135 mahasiswa/i diklat pembentukan telah dilaksanakan giat inagurasi yang dihadiri oleh sekretaris BPSDM Perhubungan bapak Dr. Capt. WISNU HANDOKO, M.Sc. sekaligus bertindak sebagai inspektur upacara.



4. Pada tahun 2024 poltekel sumbar terdapat empat karya yang berhasil diusulkan HAKI dengan judul:
  - a. Buku ajar maritime english for rating forming based on IMO model course 3.17
  - b. Scenario praktek level operasional program studi teknologi nautika
  - c. Instrumen lembar uji praktek dengan penilaian berbasis kompetensi level operasional program studi teknologi nautika
  - d. Transformasi pelabuhan ramah lingkungan mewujudkan net zero emission 2060





### III.5 REALISASI ANGGARAN

#### a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2024

Jumlah Anggaran:

Kegiatan Pendidikan Perhubungan Laut

Pagu Awal	: Rp. 141.821.999.000,-
Pagu Akhir (Revisi Akhir)	: Rp. 153.197.056.000,-
Blokir AA	: Rp. 14.331.772.000,-

Table 3.44 realisasi anggaran tahun 2024

#### Realisasi Anggaran

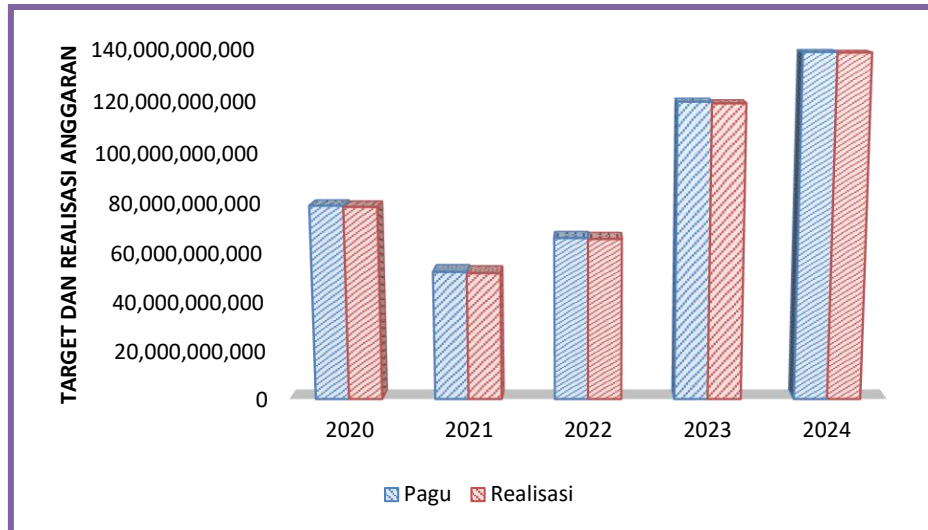
No.	Kegiatan	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Sisa (Rp.)	%	
					Fisik	Keu
1	Rupiah Murni	114.571.585.000	114.425.644.181	145.940.819	100	99,87
2	BLU	24.293.699.000	24.172.484.043	12.214.957	100	99,50
<b>Jumlah</b>		<b>138.865.284.000</b>	<b>138.598.128.224</b>	<b>158.195.776</b>	<b>100</b>	<b>99,81</b>

Kinerja Politeknik Pelayaran Sumatera Barat yang baru masuk di tahun kelima, namun prosentase yang dicapai sudah termasuk baik diluar kendala-kendala yang terjadi , hal ini dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.45 Data capaian anggaran tahun 2020-2024

Tahun	Pagu	Realisasi	Prosentase (%)
2020	78,797,273,000	78,342,310,578	99,42
2021	52,237,183,000	51,773,045,790	99,11

2022	65,872,519,000	65,477,333,783	99.4
2023	119.656.578.000	119.043.791.463	99.49
2024	138.865.284.000	138.599.591.641	99,81

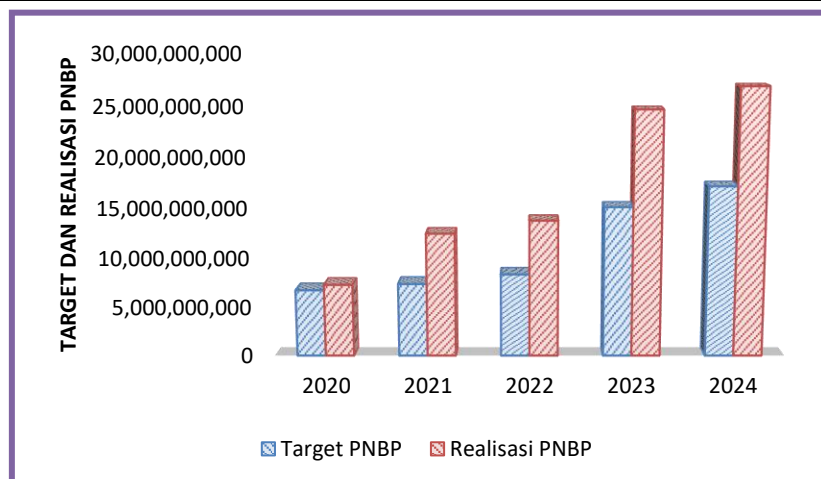


Grafik 3.47 Target dan Realisasi Anggaran Tahun 2024

Dari tahun ke tahun penerimaan PNBP pada Balai Diklat Pelayaran Padang Pariaman mengalami perkembangan Hal tersebut dapat di lihat dari tabel perkembangan Penerimaan PNBP TA. 2020-2024 sebagai berikut :

Tabel 3.46 Data Capaian PNBP Tahun 2020-2024

Tahun	Target PNBP	Realisasi PNBP
2020	6,672,780,000	7,218,155,926
2021	7,307,840,000	12,363,441,786
2022	8,272,100,000	13,651,856,221
2023	15.003.040.000	24.532.266.302
2024	17.054.554.000	26.766.686.796



**b. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Poltekel Sumbar**

Pada Tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sumatera Barat memiliki capaian realisasi anggaran sebesar 99,81%. Beberapa anggaran yang tidak terserap berasal dari sisa belanja pegawai, belanja barang dan belanja modal yang berasal dari Rupiah murni maupun BLU.

Dari tahun ke tahun penerimaan PNBP pada Politeknik Pelayaran Sumatera Barat mengalami peningkatan dan pada tahun 2024 PNBP melebihi target yang telah ditentukan.

**III.6 Implementasi *crosscutting* dengan pihak internal maupun eksternal****1. Dengan pihak internal**

Implementasi *crosscutting* yang dilakukan poltekel sumbar dengan pihak internal adalah rapat dewasa yang dilakukan ditahun 2024. Adapun pembahasa rapat dewasa adalah penggunaan saldo awal tahun 2024 dan 2025, pembahasan dan penandatanganan RBA 2025 dan tahun 2026, pembahasan IKU yang terdapat dalam KPI, serta pembahasan realisasi pendapatan tahun 2024 dan target 2025.

**2. Dengan pihak eksternal**

Implementasi *crosscutting* yang dilakukan poltekel sumbar dengan pihak eksternal adalah join research dengan the polish academy of sciences

(Poland's leading scientific institution & universitas andalas) yang dilakukan ditahun 2024. Adapun pembahasa terkait penelitian cuaca yang sangat berpengaruh terhadap navigasi baik pelayaran maupun penerbangan dan juga kepentingan lainnya yang terkait dengan iklim.



### 3. *Benchmark* kinerja dengan membandingkan realisasi kinerja di level nasional/internasional

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
1	IKP3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten	%	85%	79.09%	93.05%
a.	IKK2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi	%	85%	146.61%	172.48%
b.	IKK3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85%	34.08%	40.09%

Jika kita bandingkan IKK3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi (BPSDMP) dengan capaian dari IKP 2.2 Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2 X UMP (Dirjen Vokasi), maka realisasi BPSDMP jauh lebih tinggi yaitu 69% dibanding 47,37% capaian Dirjen Vokasi

Sasaran (SP)	Indikator (IKP)	Target Perjanjian Kinerja 2024
[ 1] Meningkatnya partisipasi pendidikan tinggi	[1.1] Persentase peningkatan mahasiswa perguruan tinggi vokasi	17.98
[ 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.1] Persentase lulusan SMK yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1x UMP	46.29
[ 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.2] Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2x UMP	50.37
[ 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.3] Persentase lulusan kursus dan pelatihan yang memiliki pekerjaan atau berwirausaha	66.62
[ 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.4] Persentase satuan pendidikan yang menerapkan pembelajaran berkualitas, penjaminan mutu, dan kerja sama dengan Dunia Kerja	62.35
[ 3] Meningkatnya riset, inovasi dan ilmu pengetahuan dari PT Vokasi	[3.1] Jumlah keluaran penelitian PT Vokasi yang diterapkan oleh masyarakat	3158
[ 4] Meningkatnya akuntabilitas layanan dan pengelolaan anggaran pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi	[4.1] Predikat SAKIP Ditjen Pendidikan Vokasi	A
[ 5] Meningkatnya pelaksanaan reformasi birokrasi Kemendikbudristek	[5.1] Jumlah Satker di Ditjen Pendidikan Vokasi mendapatkan predikat ZI-WBK/WBBM	46

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **IV.1 KESIMPULAN**

Laporan akuntabilitas kinerja Politeknik Pelayaran Sumatera Barat Tahun 2024 diharapkan dapat berfungsi sebagai media hubungan kerja organisasi, media akuntabilitas serta sebagai media informasi umpan balik untuk perbaikan kinerja tahun mendatang. Laporan ini juga sebagai sarana pertanggungjawaban Direktur Politeknik Pelayaran Sumatera Barat kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan untuk pelaksanaan kinerja tahun 2024 yang telah diperjanjikan dan merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Politeknik Pelayaran Sumatera Barat dalam melaksanakan berbagai layanan program pendidikan dan pelatihan kepada seluruh stakeholder atau pemangku kepentingan.

Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun kami berharap pimpinan, para stakeholder dan berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh informasi capaian sasaran strategis tahun 2024 yang telah dilakukan oleh jajaran Civitas Akademika Politeknik Pelayaran Sumatera Barat.

#### **1. Pencapaian Kinerja Unit Kerja**

Beberapa kegiatan dapat diselesaikan secara tuntas namun beberapa kegiatan tidak dapat diselesaikan secara tuntas bahkan beberapa kegiatan lagi benar-benar tidak dapat diselenggarakan. Pada tahun 2024 berbagai kendala yang dihadapi terutama akibat adanya pandemic covid-19, menyebabkan terjadinya efisiensi anggaran. Efisiensi anggaran yang terjadi mengakibatkan beberapa kegiatan tidak terlaksana dan dengan adanya pandemic ini, pelaksanaan kegiatan Pendidikan dan pelatihan sempat dihentikan sementara untuk mencegah penularan.

Dalam penyusunan target kinerja di masa mendatang agar senantiasa mempertimbangkan aspek ketersediaan sumber daya yang ada, sehingga kendala akibat keterbatasan waktu dan biaya dapat diatasi dengan baik. Memperhatikan capaian tahun 2024, maka tahun depan seluruh jajaran Civitas

Akademika Politeknik Pelayaran Sumatera Barat akan berusaha mengoptimalkan anggaran yang ada untuk mencapai kinerja yang maksimal.

## 2. Prestasi Unit Kerja Tahun 2024

Pada Tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sumatera Barat berhasil meraih peringkat III dalam anugerah keterbukaan informasi publik se-sumatera barat tahun 2023 kategori perguruan tinggi negeri/swasta. Penghargaan ini diperoleh berdasarkan penilaian dari tahapan verifikasi kuisisioner, verifikasi website dan data dukung, visitasi, serta presentasi badan publik

## IV.2 SARAN TINDAK LANJUT

### a. Saran tindak lanjut tahun bersangkutan

- 1) Target yang tidak tercapai yaitu daya serap lulusan diklat pembentukan dikarenakan belum terjaringnya semua lulusan pada tahun lalu yang sudah bekerja tindak lanjut untuk tahun berikutnya yaitu lebih meningkatkan realisasi daya serap lulusan diklat pembentukan dengan menghubungi satu-satu lulusan yang sudah di wisuda pada tahun sebelumnya.
- 2) Dalam meningkatkan kualitas dosen serta pegawai di politeknik pelayaran sumatera barat pada tahun 2025 dengan memberikan beasiswa atau bantuan pendidikan untuk jenjang S1 dan S2.
- 3) Dalam rangka meningkatkan peserta pembentukan politeknik pelayaran sumatera barat akan melakukan sosialisasi bukan hanya di wilayah sumatera namun akan melaksanakan sosialisasi ke jawa, batam dan sulawesi.
- 4) Dalam rangkat meningkatkan penggunaan utilitas sarana dan prasarana yang ada di politeknik pelayaran sumatera barat akan di tingkatkan kerjasama dengan stakeholder.

### b. Saran dan tindak lanjut tahun sebelumnya

Dalam penyusunan perencanaan kinerja yang dilaksanakan pada awal tahun 2023 dan dilakukan revisi pada trimester IV 2023 membuktikan masih adanya proses perencanaan yang belum sempurna. Namun hal ini tidak dapat dibebankan pada proses perencanaan saja, namun juga adanya faktor luar yang mempengaruhi. Adapun jika dilihat dari jumlah selisih antara perencanaan kinerja awal dan revisi dalam batas kewajaran menandakan perencanaan

Politeknik Pelayaran Sumatera Barat masih dinilai baik dan diharapkan untuk tahun mendatang lebih disempurnakan.

Jumlah Target Peserta diklat tahun 2023 terdiri dari Diklat Pembentukan sebesar 880 orang, Diklat Penjenjangan sebesar 314 orang, Diklat pemuktahiran sebesar 339 orang, Diklat Teknis sebesar 4044 orang, Diklat Pemberdayaan Masyarakat sebesar 15.500 orang, dan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM sebesar 100 Orang. Realisasi jumlah peserta diklat pada tahun 2023 rata-rata telah memenuhi target yang telah ditentukan. Dengan realisasi peserta diklat yang ada sebagai berikut: Diklat Pembentukan 864 orang, Diklat Penjenjangan sebesar 315 orang, diklat pemuktahiran 320 orang, Diklat Teknis sebesar 5.367 orang, Diklat Pemberdayaan Masyarakat sebesar 15.494 orang, dan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM sebesar 120 Orang. Tidak tercapai target pada diklat pembentukan terjadi karena tidak terpenuhinya kuota akibat calon peserta diklat tidak memenuhi standar yang ditetapkan untuk menjadi seorang taruna. Dari tahun ke tahun antusias masyarakat untuk mengikuti diklat di Politeknik Pelayaran Sumatera Barat semakin meningkat.

Berdasarkan Penetapan Kinerja Tahun 2023, Politeknik Pelayaran Sumatera Barat menerima pagu awal dengan jumlah anggaran Rp. 113.771.574.000,-. Namun dalam tahun berjalan mengalami efisiensi sehingga pagu Politeknik Pelayaran Sumatera Barat berubah menjadi Rp. 119.656.578.000,-

Sebagai kata penutup, kami segenap tim manajemen dan pegawai Politeknik Pelayaran Sumatera Barat berharap agar LKIP tahun 2024 ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas kami kepada para stakeholders dan sebagai sumber informasi penting dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja, serta dapat dijadikan salah satu acuan oleh instansi pemerintah lainnya dalam mewujudkan akuntabilitas kinerja.

## LAMPIRAN 11

### PERBANDINGAN CAPAIAN PENYERAPAN LULUSAN POLTEKPEL SUMBAR DENGAN CAPAIAN PENYERAPAN LULUSAN VOKASI DIRJEN VOKASI

Instansi : Kementerian Perhubungan  
 Unit Eselon : Politeknik Pelayaran Sumatera Barat  
 Tahun Anggaran : 2024

No	DATA REALISASI LULUSAN VOKASI	JUMLAH LULUSAN VOKASI
1.	Poltekpel Sumbar	34.08
	Dikti (Nasional)	50.37
	<b>PERSENTASE (%)</b>	<b>0.68</b>

No	Uraian	Persentase penyerapan lulusan pembentukan diklat transportasi
1.	Jumlah lulusan diklat pembentukan transportasi tahun 2023 yang telah bekerja pada tahun 2024	76
2.	Jumlah lulusan diklat pembentukan transportasi tahun 2023	223
	<b>persentase</b>	<b>34.08</b>

Sasaran (SP)	Indikator (IKP)	Target Perjanjian Kinerja 2024
[ 1] Meningkatnya partisipasi pendidikan tinggi	[1.1] Persentase peningkatan mahasiswa perguruan tinggi vokasi	17.98
[ 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.1] Persentase lulusan SMK yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1x UMP	46.29
[ 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.2] Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2x UMP	50.37
[ 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.3] Persentase lulusan kursus dan pelatihan yang memiliki pekerjaan atau berwirausaha	66.62
[ 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.4] Persentase satuan pendidikan yang menerapkan pembelajaran berkualitas, penjaminan mutu, dan kerja sama dengan Dunia Kerja	62.35
[ 3] Meningkatnya riset, inovasi dan ilmu pengetahuan dari PT Vokasi	[3.1] Jumlah keluaran penelitian PT Vokasi yang diterapkan oleh masyarakat	3158
[ 4] Meningkatnya akuntabilitas layanan dan pengelolaan anggaran pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi	[4.1] Predikat SAKIP Ditjen Pendidikan Vokasi	A
[ 5] Meningkatnya pelaksanaan reformasi birokrasi Kemendikbudristek	[5.1] Jumlah Satker di Ditjen Pendidikan Vokasi mendapatkan predikat ZI-WBK/WBBM	46

Dari data PK DIR VOKASI jumlah lulusan vokasi DIKTI (secara nasional) yaitu 50.37% jumlah persentase lulusan vokasi poltekpel sumbar berjumlah 34.08%.

Maka poltekpel sumbar menyumbang kontribusi sebesar 0.68%